

**LÄÄNINHALLITUSTEN OIKEUSHALLINTO-OSASTOJEN TULOSSOPIMUS Liite 10**

Aika 3.2.2006

Paikka Oikeusministeriö, Kasarmikatu 42

Osallistujat	Timo Heikkinen, ulosottojohtaja	Oikeusministeriö
	Maire Kulpakko, ylitarkastaja	”
	Ari Ranta, erityisasiantuntija	”
	Elina Arpiainen, oikeushallintopäällikkö	Etelä-Suomen lääninhallitus
	Jarmo Sylvander, ylitarkastaja	”
	Antti Rein, ylitarkastaja	”
	Heikki Karakorpi, oikeushallintopäällikkö,	Länsi-Suomen lääninhallitus
	Silja Fonsén, ylitarkastaja	”
	Eila Vuorinen, oikeushallintopäällikkö	Itä-Suomen lääninhallitus
	Jouni Laukkanen, ylitarkastaja	”
	Ilkka Helle, oikeushallintopäällikkö	Oulun lääninhallitus
	Tommi Veteläinen, oikeushallintopäällikkö	Lapin lääninhallitus
	Ritva Mäntynen, osastosihteeri	”

**1 Vuoden 2005 tavoitteiden toteutuminen**

Läänien oikeushallinto-osastojen toiminnan painopisteinä vuonna 2005 olivat edelleen:

- ulosottopiirien alueellisen yhteistoiminnan (Ulo) koordinoiminen.
- läänien ulosottopiireille järjestämä koulutus
- ulosottopiirien tulosneuvottelujen hoitaminen ja
- ulosottopiirien toiminnan ja talouden tarkastaminen

Vuoden 2005 aikana valmisteltiin ja annettiin 14 ulosottopiirien yhteistoimintamääräystä, jonka seurauksena vuoden 2006 alustausulosottopiirejä on 51. Oikeushallinto-osastot hoitivat toimialueellaan **aluehallintolainsäädännön edellyttämät kuulemismenettelyt ja yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut**. Yhteistoimintamääräykset koskivat seuraavia piirejä:

- Forssan ja Riihimäen ulosottopiirit **Hämeenlinnan ulosottopiiriin**
- Imatran ulosottopiiri **Lappeenrannan ulosottopiiriin**
- Jämsän ulosottopiiri **Jyväskylän ulosottopiiriin**
- Mustasaaren ja Pietarsaaren ulosottopiirit **Vaasan ulosottopiiriin**
- Kiteen ja Lieksan ulosottopiirit **Joensuun ulosottopiiriin**
- Varkauden seudun ulosottopiiri **Kuopion seudun ulosottopiiriin**
- Pieksämäen ja Savonlinnan ulosottopiirit **Mikkelin ulosottopiiriin**
- Kuusamon ja Limingan ulosottopiirit **Oulun ulosottopiiriin**
- Haapajärven ulosottopiiri **Raahen ulosottopiiriin**.

Vuonna 2005 **lääninkoulutus** oli edellisvuotta vähäisempää. Lainsäädäntökoulutuksessa oli välivuosi ja koulutus painottui ULJAS-tietojärjestelmän kertauskoulutukseen sekä esimieskoulutukseen. Koulutuksen kokonaiskustannukset vuonna 2005 olivat yhteensä 88 300 euroa (v. 2004 yhteensä 307 633 euroa).

Ulo-yhteistoiminta on koettu hyödylliseksi ja se on enimmäkseen sujunut hyvin.

Läänien ulosottopiireihin kohdistama **tarkastustoiminta** yhtenäistettiin läänien laatiman tarkastussuunnitelman pohjalta ja vuodelta 2005 oikeushallinto-osastot laativatkin valtakunnallisen yhteenvedon. Tarkastustoiminta käsitti sekä toiminnallisen tarkastuksen että revisiotarkastuksen. Toiminnan tarkastaminen kytkettiin kiinteästi tulosohtaukseen ja piireille asetettuihin toiminnallisiin tavoitteisiin sekä piirien toiminnan kehittämiseen.

**Ulosottopiirien** tulosneuvotteluissa vuodelle 2005 asetettiin **uusia tavoitteita**:

- ulosottopiirin toiminnan organisointi ja siihen liittyvät henkilöstösuunnitelmat
- euromääräinen perintätavoite
- toiminnan etupainotteisuus (lyhenevät käsittelyajat)
- tehostamissäännösten soveltaminen (samaistamispäätökset, voimavarojen kohdentaminen vaativampiin perintäasioihin).

Uusilla tavoitteilla kehitetään ulosoton yhteiskunnallista vaikuttavuutta, tuloksellisuutta, toimintaa ja laatua.

Ulosottopiirit laativat alkusyksystä 2005 alustavat ulosottotehtävien uudelleen organisointi- ja henkilöstösuunnitelmat.

Euromääräinen perintätavoite onnistui hyvin, sillä vuonna 2005 tilitettiin hakijoille kaikkiaan 657 miljoonaa euroa, kun asetettu tavoite oli 591 miljoonaa.

Tulosneuvotteluissa asetettua toiminnan etupainotteisuus- ja käsittelyaikojen lyhentämistavoitteita pidettiin sinällään oikeasuuntaisina. Tavoiteasetanta vaatii kuitenkin edelleen kehittelyä. Tosin osa piireistä saavutti nämäkin tavoitteet.

Läänien kokoamat tiivistelmät vaativan perinnän tehostamisesta ja ulosottolain tehostamissäännösten soveltamisesta osoittavat, että valtakunnallinen tavoite - vähintään yksi tapaus jokaista kolmea avustavaa ulosottomiestä kohti - saavutettiin. Sen sijaan kaikki piirit eivät päässeet tavoitteeseensa.

**Perinteisillä tunnusluvuilla** asetetut tavoitteet toteutuivat lukuun ottamatta asiamääristä laskettua onnistunutta perintää. Syynä poikkeamaan oli edellisenä vuonna syntyneen es-tilitysruuhkan purkaminen.

Joulukuussa 2005 tuli voimaan ulosoton **toimistohenkilöstön uusi palkkausjärjestelmä**

**Hallintokanteluita** ja ulosottomiehen toiminnasta aiheutuneista vahingonkorvausvaateita lääneissä käsiteltiin yhteensä noin 80.

Läänien oikeushallinto-osastoissa oli vuonna 2005 yhteensä 21 henkilöä. Heidän **työpanoksensa ulosoton hallintotehtävissä** vastasi 13,8 henkilötyövuotta

## 2 Läänin oikeushallinto-osastojen toiminta vuonna 2006

### 2.1 Ulosoton organisaatio

Eduskunta antaa hallitukselle vastauksen kihlakuntahallintoa koskevasta selonteosta maaliskuussa. Hallituksen antaman selonteon valmistelussa ulosoton osalta lähtökohtana on ollut paikallisten ulosottopiirien irrottaminen kihlakuntajaosta erilliseksi organisaatioksi. Vuoden 2008 alusta toteutettavan B-vaiheen (30 liitosta) jälkeen maassa on 22 erillistä ulosottopiiriä. B-vaiheen toteuttamisen ja ulosoton keskushallinnon uudelleen organisoinnin vaatimat säädökset sisällytetään ulosottolain uudistamisen IV-vaiheeseen.

Keskushallinnon uudelleen organisointia jatketaan virkatyönä oikeusministeriön ja lääninhallitusten kesken. Keskushallinto tullaan pääosin muodostamaan nykyisen oikeusministeriön ulosottotoimiston ja lääninhallitusten oikeushallinto-osastojen henkilöstöstä.

### 2.2 Ulosottopiirien Ulo-yhteistoiminta ja ulosottopiirien toiminnan uudelleen organisointi, henkilöstön tehtävän kuvat

#### *Ulo-yhteistoiminta*

Ulo-yhteistoiminta käsittää ulosottopiirijaotuksen muutoksen, uuden ulosottolainsäädännön koulutuksen ja ulosoton tehtävärakenteen muutoksen ja tehtävien uudelleen organisoinnin. Valtion tuottavuusohjelmasta ja oikeusministeriön Palvo-hankkeesta johtuvien henkilöstön säästövelvoitteiden (100 henkilöä) vuoksi sekä henkilöstön ikärakenteesta johtuvan kiihtyvän eläköitymisen vuoksi on käynyt entistä välttämättömämmäksi ulosototehtävien uudelleen järjestäminen, henkilöstön ammatillisten valmiuksien (koulutus) parantaminen sekä työssä jaksamisen ja viihtymisen tukeminen ja edistäminen.

Ulo-yhteistoiminta-alueet (myös koulutusalueita) vastaavat uutta 1.1.2008 voimaan tulevaksi suunniteltua B-vaiheen piirijaotusta.

Neuvottelut kihlakunnanvoutien ja avustavien ulosottomiesten palkkausjärjestelmän uudistamisesta ovat vielä kesken.

### 2.3 Koulutus

Lääninhallituksen järjestämä koulutus vuonna 2006:

- vuonna 2007 voimaan tulevan uuden ulosottolainsäädännön kouluttaminen koko henkilöstölle
- realisointia koskeva koulutus kihlakunnanvoudeille
- työnkulku- ja Uljas-tietojärjestelmäkoulutus sekä avustaville ulosottomiehille että toimistohenkilöstölle.

Vuoden 2006 aikana läänit suunnittelevat avustavien ulosottomiesten ja toimistohenkilöstön peruskurssien koulutussisällön. Vetovastuu hankkeissa on järjestetty seuraavasti:

- peruskurssien orientaatio (Lapin lääninhallitus)
- avustavien ulosottomiesten peruskurssi (Länsi-Suomen lääninhallitus)
- toimistohenkilöstön peruskurssi (Itä-Suomen lääninhallitus)

Länsi-Suomen lääninhallitus järjestää ruotsinkielisen koulutuksen.

Lisäksi valitsemistaan aiheista läänit voivat järjestää koulutusta myönnettyjen toimintamäärärahojen puitteissa.

Koulutuksen järjestämistä varten lääneille myönnetään vuodelle 2006 toimintamäärärahaa seuraavasti:

Etelä-Suomen lääninhallitus	53 000 euroa
Länsi-Suomen lääninhallitus	68 000 euroa
Itä-Suomen lääninhallitus	24 000 euroa
Oulun lääninhallitus	8 000 euroa
Lapin lääninhallitus	9 000 euroa
<b>Yhteensä</b>	<b>171 000 euroa</b>

Koulutusbudjetista 108 000 euroa on varattu lainsäädäntökoulutukseen..

### 3 Oikeushallinto-osastojen tulostavoitteet vuodelle 2006

*Vuodelle 2006 lääneille asetetaan tulostavoitteeksi:*

- *organisoida Ulo-yhteistoiminta-alueet vastaamaan suunniteltua B-vaiheen piirijäotusta ja seurata Ulo-alueiden toimintaa*
- *ohjata, koordinoida ja tarvittaessa avustaa sisäisten ja ulkoisten organisaatiomuutosten suunnittelussa*
- *tarkastaa ulosottopiirien toimintaa ja revisiota läänien yhteistoiminnassa laatiman tarkastussuunnitelman mukaisesti*
- *suunnitella ja organisoida ulosottopiirien lääninkoulutus*
- *suunnitella ruotsinkielisen väestön palvelujen turvaaminen (Länsi-Suomen lääni)*
- *käydä ulosottopiirien tulosneuvottelut vuodelle 2007 oikeusministeriön asettamissa puitteissa.*

Oikeushallinto-osastojen työpanos ulosoton hallintotehtävissä arvioidaan olevan noin 14 henkilötyövuotta (21 virkaa).

Timo Heikkinen

Elina Arpiainen

Silja Fonsén

Heikki Karakorven puolesta

Eila Vuorinen

Ilkka Helle

Tommi Veteläinen

Läänin oikeushallinto-osaston toimintakertomus vuodelta 2005 (kukin omansa)

Läänin oikeushallinto-osaston toimintasuunnitelma vuodelle 2006 (kukin omansa)

Läänin oikeushallinto-osaston ulosottopiirejä koskeva koulutussuunnitelma vuodelle 2006 (kukin omansa)

Ulosottopiirien vuoden 2005 tulostavoitteiden toteutuminen

