



**Itä-Suomen poliisin
lääninjohto**

TULOSSOPIMUS

2005–2006

TULOSSOPIMUS 2005–2006

SOPIJAT Poliisin ylijohdo
Itä-Suomen lääninhallituksen poliisiosasto

I YKSIKÖN KESKEISET STRATEGISET LINJAUKSET 2005–2006

Avainprosessit¹

- ◆ palveluiden saatavuuden turvaaminen, erityisesti harvaan asutuilla alueilla
- ◆ varautuminen sisäisen turvallisuuden ohjelman täytäntöönpanoon ja ohjelmassa määriteltujen turvallisuuskien torjuntaan
- ◆ viranomaisyhteistyö Alkoholiohjelman 2004-2007 täytäntöönpanossa
- ◆ väkivaltarikollisuuden torjunta rikosentorjuntaneuvoston laatiman ohjelman mukaisesti
- ◆ läänin lähipoliisistrategian täytäntöönpano
- ◆ poliisin toimintaedellytysten turvaaminen hätäkeskusalueilla
- ◆ lähimmän partion periaatteen toteutumisen varmistaminen
- ◆ toiminnan sopeuttaminen menokehykseen

Hyvä johtaminen

- ◆ työhyvinvointitoiminnan kehittäminen
- ◆ toiminnan ja talouden yhteensovittaminen
- ◆ omaehtoinen yhteistyö ja yhteistoiminta
- ◆ sopeutuminen

Laatu

- ◆ tuotosten ja suoritteiden laatu
- ◆ asiakastytyväisyys
- ◆ toimintatapojen ja palveluvalikoiman muutokset

Yhteiskuntasuhteet

- ◆ YJT:n osalta pääkehittämisvastuu ja johtava asema viranomaisyhteistyössä
- ◆ toimivat sidosryhmäyhteistyö ja viestintätaidot

II YKSIKÖN TULOSTAVOITTEET 2005–2006

Valvonta

Tavoite

Turvallisuuden taso ja ihmisten kokema turvallisuuden tunne säilyvät vähintään vuoden 2003 tasolla.

¹ Valvonta, hälytyspalvelut, rikosentorjunta ja lupapalvelut

Liikenteen riskikäyttäytyminen ei lisääny vuoden 2003 tasosta.

Toimintalinjat

Ollaan kaikilla toiminnan tasoilla mukana yhteistyössä toteuttamassa valtioneuvoston vahvistamaa Sisäisen turvallisuuden ohjelmaa.

Sovitaan kaikkien poliisilaitosten kanssa toimintalinjoista ja tulostavoitteista laillisuuskasvatuksen, varhaisen puuttumisen, perheväkivallan torjumisen ja nuorten tekemien rikosten nopeutetun käsittelyn osalta.

Päivitetään kunnalliset turvallisuussuunnitelmat sisäisen turvallisuuden ohjelman linjaukset huomioiden.

Valvontaa suunnataan ravintoloihin ja muihin anniskelupaikkoihin alkoholihaittojen ehkäisemiseksi.

Tehostetaan pidätettyjen ja säilöön otettujen vartiointia uuden ns. putkalain antamien mahdollisuuksien mukaan. Viimekädessä keskitetään vartiointia niihin yksiköihin, joissa vartiointin resurssit mahdollistavat ympärivuorokautisen toiminnan.

Paikallispoliisin liikennevalvontaa kohdennetaan, vähintään nykyinen panostus säilyttäen, taajamissa rattijuopumuksen ja muun liikenteen riskikäyttäytymisen valvontaan.

Turvataan liikenteen automaattivalvonnan laajennuksen valtateilla 6 ja 9 tapahtuva yhteensä 25 valvontapisteen käyttöönotto, mikä edellyttää kahden viran lisäpanostusta.

Sovitaan suunnitellun liikenteen automaattivalvonnan vuoden 2005 laajennuksen² vaiheistuksesta ja resursoinnista.

Parannetaan valvontakameroiden murtosuojausta hankerahoituksen kautta.

Tavoiteltu tulos

Paikallinen turvallisuusyhteistyö toimii tuloksekkaasti ja toteuttaa valtioneuvoston vahvistamaa sisäisen turvallisuuden ohjelmaa – yhteisvastuu turvallisuudesta on lisääntynyt.

Läänin päätieverkon ajonopeudet laskevat ja liikenneturvallisuus paranee.

Rattijuopojen määrä liikennevirrassa ei kasva kuluvaan vuoteen tasosta. törkeiden liikennerikosten kiinnijäämisriski on kasvanut.

² Yhdessä Tielaitoksen kanssa suunniteltu kolmivaiheinen laajennus 713 km

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo vuonna 2006	Lähde
	Katuturvallisuusindeksin arvo	Vähintään 96,00	Polstat
	Liikenneturvallisuusindeksin arvo	Vähintään vuoden 2004 tasolla	
	Törkeä liikenteen vaarantaminen–tapausten määrä	Enintään v. 2004 taso	
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Turvattomuuden tunne ulkona liikuttaessa ei lisääntynyt vuoden 2003 tasosta. (Itsensä turvattomaksi tuntevien osuus)	Enintään 30 % perjantai-lauantai-iltaisin paikkakunnan keskustassa; 16 % asuinalueella	Turvallisuustutkimus kevät 2006
	Liikennevalvonnan dokumentoitujen suoritteiden määrä	Vähintään vuoden 2003 tasolla	Polstat
	Oma-aloitteisten tehtävien määrä suhteessa tehtävien kokonaismäärään	Vähintään 21 % kokonaismäärästä	Polstat
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Automaattivalvonnan tuottamien valvontaseuraamusten 2005 määrä	Kasvaa vähintään 60 % vuoden 2003 tasosta (4500)	Polstat
	Valvonnan kokonaiskustannukset €, % kokonaiskustannuksista		Talousjärjestelmät/kustannuslaskenta
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Poliisin näkyvyys	Vähintään vuoden 2003 tasolla	2006 turvallisuus tutkimus
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Valvonnan eri osa-alueiden koulutuksen käyneiden poliisimiesten määrä	Vastaa mahdollisimman hyvin tarvetta	Läänien koulutus- tarveselvitykset / Koulutusrekisteri

Hälytyspalvelut

Tavoite

Hälytyspalvelut eivät heikkene vuoden 2003 tasosta.

Toimintalinjat

Varmistetaan lähimmän partion periaatteen toimivuus parantamalla yhteistyötä hälytyskeskusten, LP:n ja kenttäjohtajien välillä.

Yhtenäistetään poliisilaitosten kenttäjohtaminen.

Laajennetaan hälytysvastuualueita toiminnallisesti hiljaisina vuorokaudenaikoina.

Laajennetaan tukipartiotoimintaa kohti maakunnallisia vastuualueita.

Selvitetään ympärivuorokautisen palvelupäivystystoiminnan tarve ja mahdollisuudet

Tavoiteltu tulos

Ihmisten turvallisuuden tunne säilyy vähintään nykyisellä tasolla.

Poliisin asiakkaiden turvallisuus ja poliisin työturvallisuus ovat hyvällä tasolla.

Poliisin työajan käyttö tehostuu ja toiminnan taloudellisuus paranee.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	A+B	Enintään 23 min	Polstat
	A-luokan tehtävistä paikalla ollaan 13 minuutissa	60 %:ssa kaikista A-tehtävistä	Polstat
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Hälytystehtäviin käytettävän henkilöstön määrä suhteessa hälytystehtäviin	Vastaa mahdollisimman hyvin hälytystehtävien kehitystä	Talpot Polstat
	Kustannukset/A+B hälytystehtävät		Taloustietojärjestelmät/kustannuslaskelma
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Väestön tyytyväisyys poliisin suoritukseen hälytystehtävissä	Vähintään yhtä hyvä kuin vuonna 2003	Turvallisuustutkimus 2006
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Hälytystoimintoihin liittyvän koulutuksen käyneiden poliisimiesten määrä - kenttäjohtajakoulutuksen saavien poliisimiesten määrä	Vastaa mahdollisimman hyvin tarvetta Kaikki kenttäjohtajat ja varamiehet	Läänien koulutustarveselvitykset koulutusrekisteritiedot Kuten yllä

Rikostorjunta

Tavoite

Rikosten selvitystaso nousee, tutkinta-ajat lyhenevät ja kokonaisrikollisuus vähenee.

Järjestäytyneen rikollisuuden toimintaedellytykset heikkenevät ja harmaan talouden määrä vähenee.

Toimintalinjat

Massarikosten tutkinnassa panostetaan huolelliseen rikosilmoitusten kirjaamiseen, tekijäkeskeiseen tutkintaan, rikoksesta epäiltyjen rekisteröintiin, kattavaan tekniseen rikospaikatutkintaan, rikosten sarjoittamiseen ja kätkemisrikoksien paljastamiseen.

Nuorten (varsinkin ensikertalaisten) esitutkinta saatetaan syyteharkintaan keskimäärin 1 kuukaudessa ja nuoria tuetaan rikoksettomaan elämään.

Käytetään aktiivisesti PTR-rikostiedustelu- ja analyysiyksikön tarjoamia palveluita ja tuetaan mainitun yksikön toimintaa sovittamalla yhteen poliisilaitoksien tekemä analyysi- ja sarjoitustyö PTR-rikostiedustelu- ja analyysiyksikön tekemän työn kanssa.

Talousrikollisuus kytketään osaksi vakavan rikollisuuden kohdevalintamenettelyä.

Huumausaineiden käyttörikoksiin puututaan aktiivisesti paikallisella tasolla.

Tavoiteltu tulos

Massarikoksien määrä vähenee ja selvitystaso nousee.

Kätkentärikoksia paljastetaan vähintään yksi per 250 omaisuusrikosta.

Harmaa talous ja avoinna olevien talousrikosjuttujen määrä on alhaisemmalla tasolla kuin kuluvana vuotena.

Huumausainerikollisuus ei saa jalansijaa Itä-Suomessa

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

Rikostorjunnan yhteiset tunnusluvut ja mittarit

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo vuonna 2006	Lähde
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Kustannukset/poliisin tietoon tullut rikos (pl. liikennerikokset)		Talousjärjestelmät/kustannuslaskenta

Massarikosten torjunta

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Omaisuusrikosten lukumäärä ja väkivaltarikosten lukumäärä	Omaisuus-rikoksia on 2 % vähemmän kuin vuonna 2004 (vähenee 1 % / vuosi). Pahoinepitelyrikoksia on 50 vähemmän kuin vuonna 2004	Polstat
	Kätkemisrikosten lukumäärä	Kätkemisrikoksia paljastetaan vähintään 1 per 250 omaisuusrikosta.	Polstat
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Nuorten tekemien omaisuus- ja väkivaltarikosten tutkintaviiveet ja tutkinta-ajat	Esitutkinta saatetaan loppuun kuukaudessa	Polstat (tulossa)
Asiakastyytyväisyyttä ja laatua kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Omaisuusrikosten selvitysprosentit	2 % -yksikköä korkeampi kuin vuonna 2004 (nousee 1 % / vuosi)	Polstat

Järjestäytyneen rikollisuuden torjunta

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Huumausainetakavarikot ja takavarikoidun huumausaineen määrä	Huumausainetakavarikoiden lukumäärä on vähintään samalla tasolla kuin vuonna 2004	Krp ja muut poliisiyksiköt
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Takaisin saatu rikoshyöty huumausainerikoksissa	15 000 €/htv/vuosi 2006	Polstat (tulossa)
Asiakastyytyväisyyttä ja laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Salaisten pakkokeinojen vaikuttavuus rikosten selvittämisessä		Tutkinnanjohtajien arvioinnit

Talousrikosten torjunta

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Päätettyjen talousrikosten määrä/vuosi	20 % enemmän kuin vuonna 2004	Polstat
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Takaisin saadun rikoshyödyn määrä/vuosi	70 000 €/htv	Polstat
	Sisälläoloaika (tutkinta-aika)	240 vrk	Polstat

Asiakastytyväisyyttä ja laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit

Kirjallisten tutkintasuunnitelmien määrä/tulevat ilmoitukset

Tutkintasuunnitelmien lukumäärä 50 % tutkinnassa olevien juttujen määrästä

Talousrikostutkintayksiköt

Lupapalvelut

Tavoite

Lupapalvelutoiminta parantaa osaltaan yleistä järjestystä ja turvallisuutta sekä liikenneturvallisuutta.

Ampuma-aseisiin sekä yksityiseen turvallisuusalaan liittyvien lupien myöntämisen yhdenmukaisuus varmistetaan.

Varmistetaan, että asealan elinkeinonharjoittajat sekä vartioimisliikkeet ja näiden palveluksessa oleva henkilöstö toimii lainsäädännön mukaisesti ja kyseiset tahot tietävät poliisin suorittavan heihin kohdistuvaa erityisvalvontaa.

Lupapalvelut ovat kustannustehokkaita ja niiden saatavuus turvattu.

Toimintalinjat

Poliisin lupapalveluiden organisointia kehitetään ja lupapalveluiden saatavuus turvataan riittävällä palveluverkostolla ja kehittämällä sähköistä asiointia sekä liikkuvia palveluja.

Lupavaatimusten muuttuminen huomioidaan toimipisteiden varustelussa ja määrässä sekä henkilöstölle annetaan tarvittava koulutus.

Henkilön tunnistaminen tapahtuu luotettavasti ja yhtenäisillä käytännöillä matkustusasiakirjoja myönnettäessä koko läänin alueella.

Ampuma-aseisiin sekä yksityiseen turvallisuusalaan liittyvien lupien myöntämismenettelyä yhtenäistetään lääninjohdon valvontaa tehostamalla.

Asealan elinkeinonharjoittajien sekä vartioimisliikkeiden toimipaikkojen tarkastukset suoritetaan erityislainsäädännön edellyttämässä määräajoissa tarkastusten suorittamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti.

Ajoneuvon kuljettajien ajokykyä valvotaan tehokkaasti ja terveystietojen muutoksiin reagoidaan aktiivisesti.

Seurataan lääkäreiden ilmoitusmenettelyä ajo-oikeuteen liittyvien terveystietojen osalta. Päihderiippuvuus selvitetään aina kun siihen on olemassa edellytykset.

Tavoiteltu tulos

Ampuma-aseisiin sekä yksityiseen turvallisuusalaan liittyvien lupien myöntämismenettelyt ovat yhdenmukaiset.

Ase-alan elinkeinonharjoittajat sekä vartioimisliikkeet toimivat lainsäädännön mukaisesti ja kyseiset elinkeinonharjoittajat tietävät poliisin suorittavan luvanhaltijoihin ja heidän palveluksessa olevaan henkilöstöön kohdistuvaa erityisvalvontaa.

Lupatoimipisteiden määrä on nykyistä alhaisemmalla tasolla.

Sähköinen asiointi ja liikkuvat palvelut toimivat joustavasti ja korvaavat suljettujen lupapisteiden palvelutarjontaa.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Palvelutoimistojen ja -pisteiden lukumäärä	Laskee vuoden 2004 arvosta (45 kpl)	Lääninjohdo
	Yhteispalvelupisteiden lukumäärä	Kasvaa vuoden 2004 arvosta (10 kpl)	Lääninjohdo
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Lupapalvelujen kustannusvastaavuus %	Vähintään 85 %	Kustannusvastaavuuslaskelmat
	Tuottotavoitteen savuttaminen %	Vähintään 85 % 2006	Kirjanpito
	Lupasuoritteiden kustannus€/lupa	Enintään 40 €/lupa	Kustannusvastaavuuslaskelmat
	Yhden luvan keskimääräinen käsittelyaika		Polstat
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Lupapalveluhenkilöstön koulutus	Vähintään yksi koulutustapahtuma vuodessa	Koulutustarveselvitykset Koulutusrekisteri

Henkilöstön rekrytointi ja palvelussuhteen ehdot

Tavoite

Poliisin henkilöstön työhyvinvointi on paremmalla tasolla kuin vuonna 2003. Poliisin tehtäviin hakeutuu riittävästi kyvykästä ja sopivaa ainesta.

Toimintalinjat

Johtaminen ja esimiestyö tukevat työhyvinvointitoiminnan kehittämistä.

Huomioidaan sukupuolten välisen tasa-arvon toteuttaminen.

Edistetään itäsuomalaisten nuorten hakeutumista poliisialalle.

Tavoiteltu tulos

Henkilöstömäärä pysyy ylijohdon vahvistamalla tasolla
Naisten määrä esimiestehtävissä kasvaa

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnus-luku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Resurssien oikeudenmukainen jako	Henkilöstösuunnitteen toteutuminen	Henkilöstösuunnitelmat, virka-määrien seuranta
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Palkkaus-järjestelmän toteutuminen	tavoitteiden Tavoitteiden toteutuminen valtakunnallisella tasolla	Palkkausjärjestelmän seuranta
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Poliisin henkilöstön lukumäärä	Vähintään 913 650 poliisia 48 opiskelijaa 215 muuta henkilöstöä	Polstat

Koulutus, tutkimus, osaamisen kehittäminen

Tavoite

Yksiköillä on käytettävissä riittävästi ammattitaitoisia työntekijöitä. Koulutuksen tarjonta ja kohdentuminen jakaantuu tasapuolisesti.

Toimintalinjat

Koulutuksen suunnittelussa ennakoidaan hallinnon tulevat osaamistarpeet ja erityisosaamista keskitetään ammattitaidon ylläpitämiseksi.

Läänin koulutus ja työpaikkakoulutus tukevat tehokkaasti koulutustarpeiden toteutumista, erityisesti silloin kun kyse on poliisitoiminnan läänillisiksi kehittämisen kohteiksi valituista toiminnoista.

Henkilöstölle järjestetään ulkomaalaisasioiden koulutusta sekä varataan mahdollisuus kehittää ruotsinkielen taitoa.

Otetaan käyttöön osaamisen arviointijärjestelmä samaan aikaan muun poliisihallinnon kanssa.

Tavoiteltu tulos

Virkojen täyttäminen tapahtuu aidossa kilpailutilanteessa.
Koulutus on laadukasta.
Osaaminen ja uskallus puuttua ulkomaalaisasioihin kasvavat.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnus-luku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo vuonna 2006	Lähde
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Koulutusmäärä	Htv, % kokonaistyöajasta, saadun koulutuksen määrä pysyy vähintään vuoden 2003 tasolla	Polstat
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Koulutuksessa olleiden määrä	Koulutus vastaa mahdollisimman hyvin tarvetta	Koulutus-tarve-selvitys, koulutus-rekisteri

Työhyvinvointi ja työturvallisuus

Tavoite

Paikallispoliisissa työskentelee työhönsä motivoitunutta, työkykyistä henkilöstöä.

Toimintalinjat

Johtaminen ja esimiestyö tukevat työhyvinvointitoiminnan kehittämistä ja työsuojelutoimintaan osallistumista.

Jokaisessa yksikössä on ajan tasalla oleva työsuojelun toimintasuunnitelma, joka sisältää myös toimenpiteet sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseksi.

Uuden työturvallisuuslain edellyttämät toimenpiteet käynnistetään.

Turvataan pidätettyjen ja säilöön otettujen käsittelyn dokumentointi ja yksin työskentelevien vartijoiden oikeusturva nauhoittavalla kameravalvonnalla.

Varaudutaan puuttumaan vastuuttomaan työkäyttäytymiseen.

Ikääntyvän henkilöstön työkyky ja työssä jatkaminen varmistetaan

Tavoiteltu tulos

Henkilöstön työkyky on vähintään 2003 tasolla ja työtyytyväisyys on parantunut 2002 tasosta.

Ihmisten resurssit ja työn vaatimukset ovat tasapainossa.

Työsuojelun riskikartoitukset on tehty ja ilmi tulleet uhkat minimoitu.

Työhyvinvointitoiminnalle on asetettu yksikkökohtaisia tavoitteita.

Työpaikkojen tasa-arvosuunnittelu vahvistuu.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Sairaus- ja tapaturma-poistumien osuus säännöllisestä vuosityöajasta	Enintään v. 2003 taso	Polstat
	Työkyvyttömyyseläköitymisten määrä		
	Henkilöstön työtyytyväisyys ja työhyvinvointi	Enintään 2003 taso	Henkilöstöbarometri
		Työtyytyväisyys ja työhyvinvointi paranee 2002 tasosta	
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Työterveys-huollon toimintasuunnitelmat ja työkyvyn ylläpitosuunnitelmat, työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmat	Suunnitelmat on tehty kaikissa poliisiyksiköissä THV-suunnitelmien mukainen toiminta on käynnistetty. Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset on tehty ja toiminta suunnitelmien mukaista	Erillinen selvitys

Johtaminen

Tavoite

Johtaminen ja esimiestyö ovat tavoitteellista ja työhyvinvointia tukevaa, mistä seuraa, että toiminnan tuloksellisuus paranee.

Toimintalinjat

Käydään yksiköittäin arvokeskustelua, jossa määritetään poliisitoiminnan arvot.

Vahvistetaan ja aktivoidaan eri osallistumisjärjestelmien käyttöä ja henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksia - edistetään tavoitteellista, tasavertaisuuteen ja keskinäiseen luottamukseen perustuvaa vuorovaikutusta.

Naisten määrää esimiestehtävissä pyritään lisäämään.

Suunnataan huomio toiminnan ja talouden yhteensovittamiseen.

Arvioidaan johtamista sekä vertaisarvioinnilla, esimiesarvioinnilla että alaisten tekemällä arvioinnilla.

Hyödynnetään Navigare-hankkeen³ tuloksia ja sovitaan hankkeen jatkosta poliisiylijohdon kanssa.

Tavoiteltu tulos

Päivittäisjohtaminen paranee kaikilla esimiestasoilla.
Toiminnallinen tehokkuus ja sopeutuminen muutokseen paranevat.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Vaikutusmahdollisuudet, johtamistyyli, ristiriitojen ratkaisutapa	Tunnusluvut paranevat vuoden 2002 barometriin verrattuna	Henkilöstöbarometri
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Arvio esimietyöstä	Tunnusluvut paranevat 2002 tasosta	Henkilöstö-barometri
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Yksikön ja oman työn kehittämisesitysten määrä Osallistumisjärjestelmien toimintaa kuvaavat tunnusluvut	Määrä kasvaa nykytasosta Yt-toiminta ja työsuojelutoiminta kehittyneempää ja vilkkaampaa kuin vuonna 2004	Esimiesarvio Pöytäkirjat ja kehitystoimien seurantamuistiot

Laillisuusvalvonta

Tavoite

Luottamus poliisiin säilyy vähintään nykyisellä tasolla.

Toimintalinjat

Laillisuusvalvonta on kattavaa, yhdenmukaista, mahdollisimman reaaliaikaista ja osa päivittäistä johtamistyötä.

Kanteluihin ja valitukseen annetaan viipymättä avoimesti, kattavasti ja ymmärrettävästi perustellut ratkaisut.

Tavoiteltu tulos

Kaikki poliisin toiminta on laillista ja sillä on myönteinen vaikutus yhteiskuntaan.

³ Läänin työhyvinvoinnin edistämistä tukeva hanke, jonka tämän vuoden toiminnan ylijohdo on rahoittanut hankkeena

Poliisin omavalvonta toimii.

Toimintaan kohdistuvat seuraamukseen johtavat esitutkinnot ja kantelut eivät lisäänty.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Seuraamuksiin johtaneiden kanteluiden määrä	Määrä ei lisääntynyt edelliseltä vuodelta (alle 5kpl)	Läänin seuranta
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Laillisuusvalvonnassa havaitut toimenpiteitä vaativat asiat		Läänin/yksikön seuranta
	Kanteluiden käsittelyaika	Enintään 4 kk	Oma seuranta/diaari
	Yleisön luottamus poliisiin	Väh. v. 2004 tasolla	Median kyselytutkimukset
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Tyytyväisyys poliisin toimintaan	Ei huonone edellisestä mittauksesta	Turvallisuustutkimus v. 2006
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Laillisuusvalvontaan käytetty työpanos	On laaditun suunnitelman mukaista	Läänin/yksikön seuranta

III KEHITTÄMISTAVOITTEET

Poliisitoiminnan kehittäminen

Jatketaan meneillään olevaa laatutyötä, jossa seuraavalla kaksivuotiskaudella keskitytään

- päivittäisjohtamiseen
- kenttäjohtamiseen
- tutkintasihteerien toimenkuvien yhdenmukaistamiseen ja laajentamiseen

Poliisin lääninjohdon ohjaama analyysitoiminta

Tuetaan ja ohjataan poliisilaitosten omaa analyysityötä niin, että toiminta palvelee yksiköiden omien tarpeiden lisäksi läänin PTR – rikostiedustelu- ja analyysiyksikön toimintaa.

IV RAHOITUS, TULOT JA HENKILÖSTÖ

Alustava toimintamenomääräraha vuodelle 2005 on xx euroa. Lisäksi on käytettävissä ulkomaalaisten maasta poistamiseen, tulkkaukseen ja noutoihin perustettu arviomäärärahamomentti 26.75.22.

- Vuoden 2005 lupatuottojen tavoite on 3.272.000 euroa ja muiden tuottojen tuottotavoite on 170.000 euroa.

Poliisin ylijohdolle on tehty Navigare – hankkeen jatkorahoitusesitys 47.030 euroa ja automaattisen liikennevalvonnan kameralaitteistojen murto suojausta koskeva hanke-esitys 25.000 euroa.

Rahoituksen käytöstä on laadittu erillinen suunnitelma vuosille 2005–2009, joka on lähetetty ylijohdolle 22.9.2004. Suunnitelman rahoitus on poliisin ylijohdon I alustavan kehysjaon mukainen.

Poliisin ylijohdon ja lääninjohdon sopima henkilöstömäärätavoite vuodelle 2005 on vähintään 650 poliisimiestä, 48 opiskelijaa ja enintään 215 muuta henkilöä.

V HANKINNAT

Noudatetaan vuoden 2004 keskitettyjä hankintamenettelyjä.

Säilytetään vuoden 2003 taso ja noudatetaan SM:n antamia menettelyohjeita.

Sisäasiainministeriön päätöksen mukaisesti keskitetyillä menettelyillä toteutettavissa hankinnoissa poliisin lääninjohto vastaa siitä, että kihlakuntien poliisilaitosten kanssa tehtäviin tulossopimuksiin ja määrärahan jakopäätöksiin otetaan keskitettyjä hankintoja koskevat seuraavat sitovat veloitteet:

1. Sisäasiainministeriön vahvistamissa, keskitettyjen hankintamenettelyjen piiriin kuuluvissa hankinnoissa noudatetaan niitä koskevia puitesopimuksia ja tuotteiden sekä palveluiden yhteensopivuuteen tähtäviä ohjeita. Seuraavan vuoden hankinnat aloitetaan vasta sen jälkeen, kun sisäasiainministeriö on vahvistanut keskitetyt hankintamenettelyt.
2. Määrärahaa saa käyttää sisäasiainministeriön keskitettyjen hankintamenettelyjen piiriin kuuluvissa hankinnoissa tuotteiden ja palveluiden ostoon vain valitulta sopimustoimittajalta.

VI TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Tässä tulossopimuksessa sovittujen tavoitteiden toteutumista seurataan lääninhallituksen poliisiosastolla kuukausittain mm. johtoryhmän sekä hallinto- ja poliisitiimin kokousten yhteydessä.

Tavoitteiden toteutumista arvioidaan vuonna 2005 käytävällä tarkistuskierröksellä sekä arvioitaessa poliisitoiminnan tuloksia vuonna 2006 valtakunnallisesti.

VII TULOSSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEN JA ALLEKIRJOITUKSET

Kari Rantama
Poliisijohtaja

Jorma Ahonen
Lääninpoliisijohtaja

Liitteet

1. Tulossopimuksissa 2003–2004 vahvistettujen tavoitteiden toteutumisen arviointi (toimitetaan 8.11.2004 mennessä)

Sisällysluettelo

II Yksikön keskeiset strategiset linjaukset 2005-2006	1
II Yksikön tulostavoitteet	1
Valvonta.....	1
Hälytyspalvelut.....	3
Rikostorjunta.....	5
Lupapalvelut.....	7
Henkilöstön rekrytointi ja palvelussuhteen ehdot.....	8
Koulutus, tutkimus, osaamisen kehittäminen.....	9
Työhyvinvointi ja työturvallisuus.....	10
Johtaminen.....	11
Laillisuusvalvonta.....	12
III Kehitämistavoitteet	13
IV Rahoitus, tulot ja henkilöstö	13
V Hankinnat	14
VI Tulossopimuksen toteutumisen seuranta	14
VII Tulossopimuksen hyväksyminen ja allekirjoitukset	15
Liitteet.....	15