

HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖSTEN TUNNUSLUVUT VUODELTA 2005

Virasto: Länsi-Suomen lääninhallitus

	Virasto	Alue- ja ympäristöpalvelut (11 vastaajaa)						Kaikkien kyselyyn vastanneiden keskiarvo
		Keskiarvo	Minimi	Alakvartiili Q1	Mediaani	Yläkvartiili Q3	Maksimi	
T1. Nykyiset henkilöstöpanokset								
Henkilöstömäärä vuonna 2005								
2 Henkilöstön lukumäärä vuoden 2005 lopussa	361	183	16	84	133	288	382	799
3 Henkilöstön lukumäärän %-muutos edellisen vuoden 2004 lopusta	-0,3	0,5	-3,7	-1,7	0,0	0,9	8,9	2,1
4 Henkilötyövuosien määrä vuonna 2005	361	177	16	80	121	278	376	774
5 Henkilötyövuosien määrän %-muutos edellisestä vuodesta 2004	2,5	-0,1	-4,7	-2,8	-0,3	1,8	4,3	2,1
Henkilöstörakenne vuoden 2005 lopussa								
6 Johtoon kuuluvien henkilöiden %-osuus henkilöstöstä vuoden 2005 lopussa	5,3	7,4	2,9	4,1	6,6	8,3	18,7	5,1
7 Muiden esimiesasemassa olevien henkilöiden %-osuus henkilöstöstä 2005 lopussa		2,5	0,0	0,0	0,2	4,9	7,3	6,6
8 Asiantuntijatehtävissä toimivien henkilöiden %-osuus henkilöstöstä v. 2005 lopussa	59,3	40,4	11,5	25,6	42,5	52,7	59,3	40,8
9 Kansainvälisissä tehtävissä toimivien %-osuus henkilöstöstä v. 2005 lopussa		1,6	0,0	0,0	0,0	1,6	8,0	6,2
10 Naisten %-osuus johdosta vuoden 2005 lopussa	31,6	33,2	14,0	21,1	33,3	43,6	50,0	32,7
11 Naisten %-osuus muista esimiehistä vuoden 2005 lopussa		19,5	0,0	0,0	0,0	33,4	70,1	38,3
12 Naisten %-osuus asiantuntijatehtävissä toimivista vuoden 2005 lopussa	55,6	52,4	34,0	44,7	53,8	55,6	77,0	44,9
13 Kokoaikaisten henkilöiden %-osuus henkilöstöstä vuoden 2005 lopussa	93,0	92,8	81,3	91,9	93,2	94,4	97,5	92,8
14 Määräaikaisten (määräaikaiset ilman tukityöllistettyjä), joilla ei ole organisaatiossa taustavirkaa tai -tehtävää, %-osuus henkilöstöstä vuoden 2005 lopussa	6,0	17,3	6,0	11,4	15,0	20,9	33,3	20,3
14.1 Määräaikaisten (määräaikaiset ilman tukityöllistettyjä) naisten, joilla ei ole organisaatiossa taustavirkaa tai -tehtävää, %-osuus naisten yhteismäärästä vuoden 2005 lopussa	6,0	15,3	6,0	8,5	12,5	13,6	36,1	19,0
15 Kaikkien määräaikaisissa viroissa tai tehtävissä toimivien (ml. henkilöt, joilla on taustavirka tai -tehtävä ja tukityöllistetyt) %-osuus henkilöstöstä v. 2005 lopussa	14,0	18,8	6,2	12,9	15,6	22,8	35,4	25,2
16 Tukityöllistettyjen %-osuus henkilöstöstä vuoden 2005 lopussa	1,0	1,3	0,0	0,0	0,5	0,8	9,0	0,9
17 Virkasuhteisten %-osuus henkilöstöstä vuoden 2005 lopussa	100,0	98,1	90,5	95,2	100,0	100,0	100,0	84,5
18 Miesten %-osuus henkilöstöstä vuoden 2005 lopussa	33,0	33,5	14,0	22,3	34,6	37,6	56,0	43,6
19 Naisten %-osuus henkilöstöstä vuoden 2005 lopussa	67,0	66,5	44,0	59,4	65,4	68,6	86,0	56,4

	Alue- ja ympäristöpalvelut (11 vastaajaa)							Kaikkien kyselyyn vastanneiden keskiarvo
	Virasto	Keskiarvo	Minimi	Alakvartiili Q1	Mediaani	Yläkvartiili Q3	Maksimi	
20 Keski-ikä vuoden 2005 lopussa, vuotta	49,2	47,0	45,2	45,7	46,8	48,1	49,2	44,6
21 45 vuoden ikäisten ja vanhempien %-osuus henkilöstöstä vuoden 2005 lopussa	71,5	63,7	57,1	60,0	62,4	66,2	71,5	52,0
22 Koulutustasoindeksi vuoden 2005 lopussa	5,7	5,3	4,3	4,5	5,5	5,7	5,9	5,3
23 Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden 2005 lopussa	56,0	48,4	25,6	35,4	53,4	57,0	59,9	49,0
24 Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden 2005 lopussa	39,0	35,8	17,9	25,9	39,0	41,9	48,1	37,7
25 Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden 2005 lopussa	3,0	2,7	0,0	0,0	2,7	3,2	7,5	8,1
Työajan käyttö vuonna 2005 (lasketaan työpäivien tai -tuntien perusteella)								
26 Tehdyn vuosityöajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	78,0	79,1	76,9	77,7	78,7	80,2	81,4	79,4
27 Säännöllinen vuosityöaika / tehty vuosityöaika	1,27	1,26	1,23	1,24	1,27	1,28	1,30	1,26
28 Henkilöstökoulutukseen käytetyn työajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	1,0	1,6	0,2	0,7	1,6	2,3	3,9	1,9
29 Vuosiloma-ajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	15,0	12,9	1,9	11,3	14,1	14,8	16,7	13,0
30 Sairauspoissaoloajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	3,0	3,0	0,4	1,8	3,0	3,5	5,1	3,6
31 Tapaturmapoissaoloajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
32 Rahana korvatus ylityöajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta		0,4	0,0	0,0	0,3	0,3	1,6	0,8
33 Muun kuin rahana tai ylityövapaana korvatus säännöllisen työajan ylittävän ylimääräisen työajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,4
Työvoimakustannukset v. 2005 (tunnusluvut lasketaan euromääräisistä vuosikustannuksista)								
34 Kokonaistyövoimakustannusten %-muutos edellisestä vuodesta 2004 käyvin hinnoin	4,0	5,7	1,9	4,0	6,1	6,8	7,5	5,5
35 Kokonaistyövoimakustannusten %-muutos edellisestä vuodesta 2004 vuoden 2005 hinnoin, ks. Ohje	3,0	4,7	1,0	3,0	5,3	5,8	6,5	4,8
36 Välillisten työvoimakustannusten %-osuus tehdyn työajan palkoista	69,0	63,8	48,5	59,0	65,6	67,5	73,7	60,0
37 Kokonaistyövoimakustannusten %-osuus palkkasummasta	131,0	127,3	126,3	126,4	126,8	127,3	131,0	127,8
38 Tehdyn työajan palkkojen %-osuus työvoimakustannuksista	62,0	60,8	57,6	59,7	60,6	61,7	63,3	62,2
39 Välillisten työvoimakustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	43,0	39,8	36,7	38,1	40,0	40,3	43,0	37,5
40 Välillisten palkkojen %-osuus työvoimakustannuksista	18,0	18,2	15,7	16,6	18,5	18,9	21,6	16,7

	Virasto	Alue- ja ympäristöpalvelut (11 vastaajaa)						Kaikkien kyselyyn vastanneiden keskiarvo
		Keskiarvo	Minimi	Alakvartiili Q1	Mediaani	Yläkvartiili Q3	Maksimi	
41 Sosiaaliturvakustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	19,0	19,3	18,5	19,0	19,4	19,6	19,9	19,0
42 Muiden välillisten työvoimakustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	5,0	2,2	1,0	1,7	1,9	2,2	5,0	2,7
43 Ostettujen henkilöstöpanosten (ulkoistettujen henkilöstöpalvelujen ja muiden henkilöstöpalvelujen ml. konsulttipalvelut) kustannusten %-osuus työvoimakustannuksista		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	1,3
T2. Henkilöstötarve								
Henkilöstön kysyntä ja tarjonta								
44 Henkilöstön kysyntä (uusien tai korvaavien henkilöiden rekrytointitarve) yhteensä vuosina 2006–2010, %-osuus vuoden 2005 lopun henkilöstöstä	15,0	9,2	2,7	3,9	11,3	11,7	15,0	15,7
45 Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden henkilöiden kysyntä vuosina 2006–2010, %-osuus vuoden 2005 lopun henkilöstöstä	7,0	5,5	1,4	2,7	5,0	6,0	10,0	8,2
T3. Henkilöstön motivaatio, osaaminen ja työkuunto								
T3.1. Työtyytyväisyys								
Työtyytyväisyys (työtyytyväisyysbarometri) vuonna 2005								
46 Kokonaistyötyytyväisyysindeksi (indeksi) v. 2005 (indeksiarvot kohdissa 46–51: 1=erittäin tyytymätön, 2=tyytymätön, 3=ei tyytymätön eikä tyytyväinen, 4=tyytyväinen, 5=erittäin tyytyväinen, ks. Ohje	3,2	3,4	3,2	3,2	3,3	3,4	4,0	3,4
47 Tyytyväisyys työn sisältöön (indeksi)	3,6	3,7	3,5	3,6	3,7	3,7	4,0	3,7
48 Tyytyväisyys johtamiseen (indeksi)	2,8	3,2	2,8	3,0	3,1	3,3	4,0	3,2
49 Tyytyväisyys työyhteisön toimivuuteen (indeksi)	3,2	3,4	3,1	3,3	3,4	3,5	4,0	3,5
50 Tyytyväisyys kehittymisen tukeen (indeksi)	3,0	3,2	3,0	3,0	3,2	3,2	4,0	3,3
51 Tyytyväisyys organisaation muihin asioihin (sis.avoimuus/tiedotus) (indeksi)	3,4	3,3	2,8	3,0	3,3	3,4	4,0	3,2
Sairastavuus ja tapaturmat vuonna 2005								
52 Sairauspoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi	8,8	8,6	2,5	7,2	8,4	9,1	14,5	8,8
53 Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	4,8	4,6	1,5	4,0	4,7	5,0	7,0	4,7
54 Tapaturmapoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,2	0,3	0,3
55 Tapaturmapoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	4,0	10,6	1,0	4,0	8,1	16,8	23,0	11,5
Sairaustapausten yleisyys vuonna 2005								
56 1–3 sairauspäivän tapausten osuus kaikista sairaustapauksista	77,0	77,9	62,8	74,2	77,6	78,8	100,0	68,3
57 Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus sen henkilöstön, joka on mukana terveysprosentin laskennassa, kokonaislukumäärästä	37,0	31,3	23,8	24,3	27,5	38,1	41,0	34,3
58 Sairauksista johtuvien työterveyshuollossa käyntien lukumäärä/henkilötyövuosi		4,0	1,9	1,9	3,3	3,7	7,6	3,6
Vaihtuvuus vuonna 2005, ks. Ohje								
59 Lähtövaihtuvuus, toisen työnantajan palvelukseen vuonna 2005 siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden 2004 lopun henkilöstöstä	1,0	3,0	0,0	0,3	1,3	2,8	12,0	3,7
60 Sisäinen vaihtuvuus, oman organisaation sisällä tehtäviä vaihtaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden 2004 lopun henkilöstöstä	1,0	0,8	0,0	0,0	0,7	1,5	2,0	3,7
61 Eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän (kaikki eläkelajit) %-osuus edellisen vuoden 2004 lopun henkilöstöstä	3,0	2,2	0,0	1,1	2,3	2,8	4,5	1,6
62 Luonnollinen poistuma eli toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden 2004 lopun henkilöstöstä	4,4	5,2	2,0	2,5	4,1	5,4	12,0	5,3

63 Kokonaispoistuma, kaikkien organisaation palveluksesta eronneiden tai palkattomalle virkavapaalle siirtyneiden yhteismäärän %-osuus edellisen vuoden 2004 lopun henkilöstöstä	11,0	9,2	1,5	3,2	8,2	13,8	20,3	11,4
64 Tulovaihtuvuus, palvelukseen otettujen uusien henkilöiden ja palkattomalta virkavapaalta palanneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden 2004 lopun henkilöstöstä	6,0	9,8	0,0	5,5	6,4	12,4	25,5	10,9
65 Alle vuoden palveluksessa olleen vakinaisen henkilöstön %-osuus vakinaisesta henkilöstöstä vuoden 2005 lopussa	0,8	4,1	0,0	0,4	5,2	6,0	6,8	4,7
66 Keskimääräinen työkokemus omassa organisaatiossa vuoden 2005 lopussa, vuotta	15,9	12,1	6,0	8,8	13,1	13,5	15,9	11,0
67 Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä vuonna 2005, vuotta	62,6	61,5	57,0	59,0	62,8	63,2	63,7	60,9
Työkyvyttömyyseläkötys vuonna 2005								
68 Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden 2004 lopun henkilöstöstä	0,8	0,7	0,0	0,0	0,7	0,8	2,5	0,4
T3.2 Pätevyys								
Pätevyys ja sen kehittäminen vuonna 2005								
69 Koulutuksen laajuus, henkilöstökoulutusta saaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus vuoden 2005 lopun henkilöstöstä (Huom! on useimmiten lähempänä 100 % kuin 50 %)		83,1	37,8	64,5	93,8	95,1	96,4	76,6
70 Koulutuksen pituus, työpäivää/koulutettu		6,6	3,3	4,5	6,1	6,2	11,7	5,5
71 Koulutuspanostus, työpäivää/henkilötyövuosi		5,8	1,3	2,8	5,6	6,3	11,3	4,7
72 Kehityskeskusteluja käyneiden henkilöiden %-osuus henkilöstöstä (ilmoitetaan vain, jos asiasta on käytettävissä henkilöstön näkemykseen perustuva tieto)		99,3	95,9	98,0	100,0	100,0	100,0	85,4
73 Henkilöiden, joille on asetettu kirjalliset tulostavoitteet, %-osuus henkilöstöstä		50,0	0,0	0,0	50,0	100,0	100,0	38,1
74 Henkilöiden, joille on tehty osaamiskartoitus, %-osuus henkilöstöstä		33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	25,3

	Virasto	Alue- ja ympäristöpalvelut (11 vastaajaa)						Kaikkien kyselyyn vastanneiden keskiarvo
		Keskiarvo	Minimi	Alakvartiili Q1	Mediaani	Yläkvartiili Q3	Maksimi	
75 Henkilöiden, joille on tehty kirjallinen kehittämissuunnitelma %-osuus henkilöstöstä		50,0	0,0	0,0	50,0	100,0	100,0	41,4
75.1 Niiden johto- ja esimiestehtävissä toimien %-osuus henkilöstöstä, jotka ovat olleet johtamis- ja/tai esimieskoulutuksessa vähintään 40 tuntia		8,1	0,0	0,0	7,8	14,0	16,7	16,2
T4. Henkilöstöinvestoinnit vuonna 2005								
Työtyytyväisyyden edistäminen ja ylläpito								
76 Virkistystoimintaan liittyvät investoinnit, euroa/henkilötyövuosi	45,00	96,22	18,00	28,00	61,00	87,50	338,00	65,99
77 Työyhteisön kehittämiseen liittyvät investoinnit, euroa/henkilötyövuosi		10,00	5,00	0,00	10,00	0,00	15,00	112,04
Työkunnan edistäminen ja ylläpito								
78 Liikunnalliseen aktivointiin liittyvät kustannukset, euroa/henkilötyövuosi		49,17	18,00	19,00	32,50	49,00	129,00	53,03
78.1 Muut työkunnan ylläpitoon ja parantamiseen liittyvät kustannukset, euroa/henkilötyövuosi		7,50	0,00	0,00	7,50	0,00	15,00	59,39
Koulutus- ja muu osaamisen kehittäminen								
79 Koulutuskustannukset (henkilöstökoulutuksen ajan palkat ja muut koulutuskustannukset), euroa/henkilötyövuosi	242,00	765,50	242,00	386,00	677,00	913,00	1 446,00	1 275,42
80 Em. koulutuskustannusten %-osuus työvoimakustannuksista		2,1	0,9	1,0	2,0	3,0	3,5	2,8
Työterveydenhoito								
81 Ennalta ehkäisevään työterveyshoitoon liittyvät työterveyspalvelun kustannukset bruttona, euroa/henkilötyövuosi	213,00	152,62	97,00	105,00	156,50	179,00	213,00	160,85
82 Sairaushoitoon liittyvät työterveyspalvelujen kustannukset bruttona, euroa/henkilötyövuosi	318,00	296,88	171,00	238,00	263,50	318,00	446,00	303,96
T5. Kannustava palkinta vuonna 2005								
83 Kannustavien palkkausjärjestelmien piirissä olevien %-osuus henkilöstöstä	100,0	86,6	0,0	95,9	100,0	100,0	100,0	81,1
84 Henkilöiden, joilla työn vaatavuus on arvioitu, %-osuus henkilöstöstä	99,0	99,0	95,9	96,8	100,0	100,0	100,0	89,0
85 Henkilöiden, joilla henkilökohtainen työtulos ja ammatinhallinta on arvioitu, %-osuus henkilöstöstä		99,0	95,9	96,4	100,0	100,0	100,0	85,7
86 Henkilöiden, jotka ovat saaneet vuonna 2005 henkilökohtaisen palkankorotuksen töiden vaativuuden tai vaativuusluokan noston seurauksena, %-osuus henkilöstöstä		6,9	0,0	0,0	6,7	10,5	14,3	6,6
87 Henkilöiden, jotka ovat saaneet vuonna 2005 henkilökohtaisen palkankorotuksen henkilökohtaisen työtuloksen, ammatinhallinnan ja muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella, %-osuus henkilöstöstä		24,5	0,0	0,0	23,3	37,0	56,3	15,7

	Virasto	Alue- ja ympäristöpalvelut (11 vastaajaa)						Kaikkien kyselyyn vastanneiden keskiarvo
		Keskiarvo	Minimi	Alakvartiili Q1	Mediaani	Yläkvartiili Q3	Maksimi	
88 Kohdissa 86 ja 87 ilmoitettujen henkilökohtaisen palkankorotuksen saaneiden palkankorotusten yhteismäärän (euroa) %-osuus ko. henkilöiden palkkasummasta vuonna 2005		0,8	0,0	0,0	0,1	0,2	2,8	2,5
89 Ryhmäkohtaista tulospalkkiopalkkaa saaneiden %-osuus v. 2005 lopun henkilöstöstä		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,6
90 Maksettujen ryhmäkohtaisten tulospalkkioiden (euroa) %-osuus organisaation palkkasummasta vuonna 2005		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
91 Ryhmäkohtaisen tulospalkkiopalkan keskimääräinen suuruus vuonna 2005, euroa/saaja		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	193,05
92 Ylityökorvausten %-osuus organisaation palkkasummasta vuonna 2005		0,3	0,0	0,0	0,2	0,4	0,9	0,5
T6. Tulokset								
Taloudelliset ja muut toiminnan tunnusluvut vuonna 2005								
93 Liikevaihto/henkilötyövuosi vuonna 2005, euroa		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64 547,50
94 Talousarvion toimintamenot/henkilötyövuosi vuonna 2005, euroa	54 701,00	52 320,44	30 423,00	39 537,50	54 701,00	61 123,50	71 642,00	66 295,49
95 Liikevaihto/työvoimakustannukset, %-osuus vuonna 2005		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	80,4
96 Talousarvion toimintamenot/työvoimakustannukset, %-osuus vuonna 2005	128,0	108,8	83,5	84,8	105,2	124,9	144,7	136,0
97 Henkilötyövuoden hinta vuonna 2005 (työvoimakustannukset euroa/henkilötyövuosi)	42 575,00	42 600,20	36 420,00	38 342,00	43 174,00	44 864,50	48 490,00	44 770,98
Asiakastyytyväisyys vuonna 2005								
98 Organisaation ulkoisten asiakkaiden, joiden asiakastyytyväisyyttä seurataan systemaattisesti %-osuus ulkoisten asiakkaiden kokonaislukumäärästä vuonna 2005		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35,3
99 Asiakastyytyväisyysindeksi yhteensä, indeksi, v. 2005 (indeksiarvot: 1=huono, 2=välttävä, 3=tydyttävä, 4=hyvä, 5=erittäin hyvä), ks. Ohje		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,1