

15.2.2005

TULOSSOPIMUS 2005 - 2006

SOPIJAT Poliisin yliojohto
Länsi-Suomen läänin poliisin lääninjohto

I YKSIKÖN KESKEISET STRATEGISET LINJAUKSET 2005 - 2006

Rikosten ja häiriöiden ennalta estäminen yhdessä muiden turvallisuusviranomaisten kanssa on osa kaikkea poliisitoimintaa ja ennalta estävyys sisältyy konkreettisiin kunnallisiin tai seudullisiin turvallisuussuunnitelmiin.

Poliisitoiminnan turvaaminen ja kiireellisten hälytystehtävien toimintavalmiusajan parantaminen haja-asutusalueilla.

Massarikosten vähentäminen ja selvitysasteen nostaminen.

Liikenneturvallisuuden painoalueita ovat automaattisen liikennevalvonnan lisääminen ja häiriökäyttäytymisen vähentäminen liikenteessä.

Talousrikostorjunnan kehittämiskohteena ovat viranomaisyhteistyö, tutkinnan nopeuttaminen, reaaliaikaisuus ja kohdevalintamenettelyn omaksuminen.

Huume, järjestäytyneen ja muun vakavan rikollisuuden torjuntaa suoritetaan viranomaisyhteistyössä perustuen tiedustelulla ja tarkkailulla hankittuun analysoituun tietoon.

II YKSIKÖN TULOSTAVOITTEET 2005 – 2006

1. VALVONTA

Tavoite

Vähennetään riskikäyttäytymistä ja päihteiden käyttöä liikenteessä.

Estetään erityisesti nuorten alkoholin käytöstä aiheutuvia häiriöitä ja rikoksia.

Lisätään ulkomaalaisvalvontaa.

Turvallisuussuunnitelmat päivitetään ja vaikuttavuutta lisätään. Tuvallisuussuunnitelmiin sisällytetään sisäisen turvallisuuden ohjelmassa vahvistetuista tulevaisuuden haasteista johdetut poliisihallinnon tavoitteet.

Toimintalinjat

Puututaan häiriökäyttäytymiseen kohteissa, joissa häiriöt vaikuttavat turvallisuuden tunteeseen ja asumisviihtyvyyteen ja laajennetaan valvonnan keinovalikoimaa.

Liikenteen automaattivalvonnan piiriin saatetaan noin 200 lisäkilometriä, hankitaan neljä automaattivalvonta-autoa ja perustetaan vähintään yksi automaattisen liikennevalvonnan seuraamusten käsittely-yksikkö.

Valvotaan anniskelupaikkoja ja niiden ympäristöä sekä vaikutetaan anniskelupaikkojen omaan valvontaan lupapolitiikalla yhdessä sosiaali- ja terveystieteiden kanssa.

Toteutetaan sisäisen turvallisuuden ohjelmaa.

Käynnistetään uudelleen selvitys vartiointin järjestämisestä ja toteutetaan putkalain voimaan tultua. Vartijahenkilöstön tehtäviä kehitetään palvelemaan paremmin yleisen järjestyksen, turvallisuuden ja rikostorjunnan ylläpitoa sekä yleisön palvelua.

Kehitetään poliisille malli ulkomaalaisvalvonnan suorittamiseksi.

Tavoiteltu tulos

Anniskelupaikkojen ja niiden ympäristön järjestyshäiriöt ovat vähentyneet, turvallisuuden tunne ja asumisviihtyvyys on parantunut.

Poliisi on ilmaissut enemmän vakavia piittaamattomuuksia ja törkeitä liikenneturvallisuuden vaarantamisia.

Rattijuopumusrikosten määrät ovat vähentyneet liikennevirrassa.

Nuorten kokoontumispaikat ovat rauhoittuneet.

Maassa laittomasti oleskelevien ulkomaalaisten määrä on vähentynyt.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään / enintään vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Katuturvallisuusindeksin arvo	Vähintään 107	Polstat
	Liikenneonnettomuuksissa kuolleet ja loukkaantuneet.	Enintään vuoden 2003 taso (kuolleet 144, loukkaantuneet 3 282).	LP
	Rattijuopumukset liikennevirrassa	Enintään 15 / 10 000 autoa (väh. 0,5 prom.)	
	Turvattomuuden tunne ulkona liikuttaessa ei lisääntynyt vuoden	Enintään 30 % perjantai-lauantai-iltaisina	Poliisibaronometri

	2003 tasosta. Itsensä turvattomaksi tuntevien osuus	paikkakunnan keskustassa ja enintään 17 % asuinalueella. Enintään 25 % keskustassa pimeään tultua.	
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	1. Liikennevalvonnan dokumentoitujen suoritteiden määrä 2. Oma-aloitteisten tehtävien määrä suhteessa tehtävien kokonaismäärään 3. Valvontaan käytetyn työpanoksen kehitys suhteessa katuturvallisuusindeksin ja liikenneturvallisuusindeksin kehitykseen.	5 % nousu vuoden 2004 tasosta Vähintään 21 % kokonaismäärästä Vähintään indeksien kehitystä vastaava	Polstat Polstat Polstat
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Poliisin näkyvyys	Vähintään vuoden 2003 tasolla	Poliisibarometri
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Valvonnan eri osa-alueiden koulutuksen käyneiden poliisimiesten määrä.	Lukumäärä sama kuin vuonna 2004. Valtakunnan koulutus, läänillinen koulutus	Läänin selvitys

2. HÄLYTYSPALVELUT

Tavoite

Hälytyspalvelujen saatavuus säilyy määrällisesti ja laadullisesti vuoden 2004 tasolla.

Toimintalinjat

Turvataan haja-asutusalueiden hälytystoiminnan nopeus yhteistyöllä paikallispoliisin ja LP:n kanssa sekä lähimmän partion periaatteella.

Koulutuksen avulla toteutetaan yhtenäinen kenttäjohtojärjestelmä.

Perustetaan poliisin hälytystoimintaa, tehtävien kirjaamista ja rekisterikyselyjä varten enintään kaksi tukipalveluyksikköä.

Määritellään (SM:n tasolla) hätäkeskusten käyttämät poliisiasioiden mittarit.

Turvataan analyysitoiminnasta saatavalla tiedolla ja työvuorosuunnittelulla tarvittaessa maakunnallisesti toiminnan kohdennus ja riittävä toimintavalmius.

Tavoiteltu tulos

Toimintavalmiusaika A- luokan hälytystehtävissä on keskimäärin enintään 12 minuuttia ja A- ja B-luokan tehtävissä keskimäärin enintään 21 minuuttia. Toimintavalmiusaika pysyy ennallaan haja-asutusalueilla.

Tyytyväisyys poliisin hälytyspalveluihin säilyy vähintään vuoden 2003 tasolla.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Keskimääräinen toimintavalmiusaika A - luokan tehtävissä	Enintään 12 min	Polstat
	A + B	Enintään 21 min	Polstat
	70 % A-luokan tehtävistä	Enintään 13 min	Polstat
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Hälytys- / valvontatehtäviin käytettävän henkilöstön määrä suhteessa hälytystehtäviin.	Vähintään 2004 taso.	Talpot
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Väestön tyytyväisyys poliisin suoritukseen hälytystehtävissä.	Vähintään hyvä	Poliisibaronometri
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Hälytystoimintoihin liittyvän koulutuksen käyneiden poliisimiesten määrä	Lukumäärä sama kuin vuonna 2004. Valtakunnan koulutus, läänillinen koulutus	Läänien koulutustarveselvitykset

3. RIKOSTORJUNTA

Tavoite

Pidetään läänin massarikollisuuden määrän kehitys lasku-uralla ja nostetaan selvitystasoa.

Lisätään huumerikosten ja muiden valvontarikosten ilmisaattamista.

Lisätään talousrikostutkinnassa rikoshyödyn takaisinsaantia ja tutkinnan reaaliaikaisuutta sekä lyhennetään tutkinta-aikaa.

Torjutaan laitonta toimintaa, joka kohdistuu laillisiin elinkeinoihin ja yhteiskunnan elintärkeisiin toimintoihin.

Tehostetaan merkittävästi rikosilmoitusten tekotapa- ja muiden luokitusten kirjaamista.

Toimintalinjat

Perustetut analyysiyksiköt (PTR / RTP) tuottavat kohdevalintamenettelyä, laittoman toiminnan ja rikosten ennalta estämistä ja massarikosten selvittämistä palvelevaa tietoa.

Talousrikosten esikäsittely yhdenmukaistetaan, läpivirtausta nopeutetaan ja pyritään päätoimiseen tutkinnanjohtajuuteen tutkintaryhmissä.

Talousrikosten tutkinnassa sovelletaan vakavan rikollisuuden torjuntakeinoja (mm. kohdevalintamenettely).

Rikospaikoilla käydään kattavasti, alkutoimenpiteet tehdään huolellisesti ja välittömästi ja rikosentekijät rekisteröidään.

Nuorten, erityisesti ensikertalaisten, esitutkinta saatetaan syyteharkintaan keskimäärin kuukaudessa.

Talousrikostutkinnassa kehitetyt rikoshyödyn jäljittämisen ja takaisin saannin keinot otetaan käyttöön huumausaine- ja muussa vakavassa rikostutkinnassa.

Kaikelle tutkinnalle luodaan toimivat prosessit.

Tavoiteltu tulos

Länsi-Suomen lääni on keskimääräistä alemman rikollisuuden aluetta suhteessa muihin lääneihin. Rikosten selvitysprosentit ovat keskimääräistä paremmat muihin lääneihin verrattuna. Paikallispoliisilla on rikosten ehkäisemisessä ja tutkinnassa väestön ja yhteisöjen tuki.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

Massarikostutkinta

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	1) Omaisuusrikosten lukumäärä ja väkivaltarikosten lukumäärä 2) Kätkemisrikosten lukumäärä	1) Omaisuusrikoksia on 2 % vähemmän kuin vuonna 2004 (vähenee 1 % / vuosi), pahoinpitelyrikoksia on 400 vähemmän kuin vuonna 2004	1) POLSTAT 2) POLSTAT

		2) Jokaista 250 omaisuusrikosta kohti paljastetaan vähintään yksi kätöntärikos	
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	3) Nuorten tekemien omaisuus- ja väkivaltarikosten tutkintaviiveet ja tutkinta-ajat 4) Teknisten rikospaikkatutkimusten lukumäärä 5) Rikoksesta epäiltyjen rekisteröintien lukumäärä	3) Esitutkinta saatetaan loppuun kuukaudessa 4) Teknisen rikospaikkatutkimuksen lukumääriä nostetaan viisinkertaiseksi omaisuusrikoksissa 5) Kattavasti kun perusteet olemassa.	3) POLSTAT (tulossa) 4) POLSTAT, poliisiyksiköt 5) POLSTAT
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	6) Omaisuusrikosten selvitysprosentit 7) Väkivaltarikosten selvitysprosentit	6) 2 % korkeampi kuin vuonna 2004 (nousee 1%/vuosi) 7) Vähintään samalla tasolla kuin vuonna 2004	6) POLSTAT 7) POLSTAT
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	8) Henkilöstön määrä suhteessa perusrikosten lukumäärään	Vuoden 2004 taso	8) Poliisiyksiköt

Järjestäytyneen rikollisuuden torjunta

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään /enintään vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	1) Poliisin ilmisaattamien huumausainerikosten lukumäärä 2) Huumausainetakavarikot ja takavarikoidun huumausaineen määrä	1) Ilmisaatetaan huumausainerikoksia 10 % enemmän kuin vuonna 2004. 2) Huumausainetakavarikoiden lukumäärä on vähintään samalla tasolla kuin vuonna 2004	1) POLSTAT 2) Krp
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	3) Takaisin saatu rikoshyöty vakavan rikollisuuden torjunnassa (maakunnallisissa ryhmissä toimivat tutkijat)	3) 5 000 € / tutkija / vuosi 2006	3) POLSTAT (tulossa)
Asiakastyytyväisyyttä ja laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	4) Salaisten pakkokeinojen vaikuttavuus rikosten selvittämisessä	4) Sanallinen arviointi	4) Tutkinnanjohtajien arvioinnit

Talousrikosten torjunta

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään	Lähde

		vuonna 2006	
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	1) Päätettyjen talousrikosten määrä/vuosi +tutkittujen liiketoimintakieltojen määrä	1) 20 % enemmän kuin vuonna 2004 10 % enemmän kuin 2004	1) POLSTAT
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	2) Takaisin saadun rikoshyödyn määrä/vuosi 3) Sisälläoloaika (tutkinta-aika)	2) 70 000 € / tutkija / vuosi 3) 240 vrk	3) POLSTAT 4) POLSTAT
Asiakastyytyväisyyttä ja laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	5) Kirjallisten tutkintasuunnitelmien määrä / tulevat ilmoitukset	5) Tutkintasuunnitelmien lukumäärä 20 % tutkinnassa olevien juttujen määrästä.	5) Talousrikos-tutkintayksiköt

4. LUPAPALVELUT

Tavoite

Korkeatasoisilla palvelutarvetta vastaavilla lupapalveluilla edistetään yleistä järjestystä ja turvallisuutta sekä liikenneturvallisuutta.

Poliisin lupapalvelut ovat kustannustehokkaita ja niiden saatavuus läänin eri osissa on turvattu.

Huolehditaan siitä, että poliisilaitokset valvovat asealan elinkeinoharjoittajia sekä vartioimisliikkeitä ja näiden palveluksessa olevaa henkilöstöä siten, että ne toimivat lainsäädännön mukaisesti ja kyseiset tahot tietävät poliisin suorittavan heihin kohdistuvaa erityisvalvontaa.

Toimintalinjat

Ajoneuvon kuljettajien ajokykyä valvotaan tehokkaasti ja terveystietojen muutoksiin reagoidaan aktiivisesti.

Päihderiippuvuus selvitetään aina kun siihen on olemassa edellytykset.

Ampuma-aseiden hallussapitolupien myöntämismenettelyjä yhtenäistetään. Ampuma-aseiden haltijoita, vartijoita sekä järjestyksen valvojia valvotaan aktiivisesti ja lupien peruuttamismenettely käynnistetään aina kun laissa säädetyt perusedellytykset täyttyvät.

Poliisin lupapalveluiden organisointia kehitetään ja lupapalveluiden saatavuus turvataan lisäämällä sähköisiä palveluita sekä muita vaihtoehtoisia palvelumuotoja. Lupavaatimusten muuttuminen huomioidaan toimipisteiden varustelussa ja määrässä sekä henkilöstölle annetaan tarvittava koulutus.

Henkilön tunnistaminen tapahtuu luotettavasti ja yhtenäisillä käytännöillä matkustusasiakirjoja myönnettäessä koko läänin alueella.

Tavoiteltu tulos

Päihderiippuvuusselvityksiä on määrätty tehtäväksi enemmän kuin vuonna 2003.

Ampuma-aseturvallisuus on parantunut vuoden 2003 tasosta.

Ampuma-aseturvallisuus sekä ajoneuvon kuljettajien ajokyvyn valvonta on parantunut vuoden 2003 tasosta.

Ampuma-aseisiin sekä yksityiseen turvallisuusalaan liittyvien lupien myöntämismenettelyt ovat yhdenmukaiset.

Ase-alan elinkeinonharjoittajat sekä vartioimisliikkeet toimivat lainsäädännön mukaisesti ja kyseiset elinkeinonharjoittajat tietävät poliisin suorittavan luvanhaltijoihin ja heidän palveluksessa olevaan henkilöstöön kohdistuvaa erityisvalvontaa.

Poliisilaitoksilla on valmiudet myöntää uuden turvallisuustason vaatimukset täyttäviä matkustusasiakirjoja.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Aseluvat / aselupien peruutukset / huomautukset	Vähintään 2 %	Politrip
	Päihderiippuvuusselvitykset	Vähintään 1 / 1 000 asukasta	Politrip
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Tuottotavoitteen saavuttaminen	Vähintään 100 %	Kirjanpito
	Lupasuoritteen kustannus € / lupa	Enintään 40 €/lupa	Kustannusvastaavuuslaskelmat
	Ampuma-aseisiin ja yksityiseen turvallisuusalaan liittyvien lupien käsittelyjen yhtenäisyys.	Laillisuustarkastusten yhteydessä (noin 17 kpl / vuosi).	Lääninjohtoon sanallinen arvio.
	Tarkastusten sekä valvonnassa	Tarkastukset suori-	

	esille tulleiden epäiltyjen rikosten ja rikkomusten lukumäärä.	tettu 100%:sti ainakin ls:n edellyttämien vähimmäisvaatimusten osalta.	Turvallisuusalan valvontarekisterin tiedot. (Halti ja Poltrip).
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Annettu lupapalveluhenkilöstön koulutus	vähintään 3 pv / vuosi	Kurssirekisteri

5. JOHTAMINEN

Tavoite

Poliisitoiminnan tuloksellisuus läänissä paranee hyvällä ihmisten ja asioiden johtamisella.

Poliisilla on läänissä kaikilla tasoilla selkeä ja toimiva johtamisjärjestelmä joka tukee vuorovaikutteista ohjausjärjestelmää ja luo sisäistä luottamusta.

Johtotehtävissä olevilla on hyvät valmiudet strategiseen, henkilöstö- sekä muutosjohtamiseen.

Toimintalinjat

Johtamisen kehittäminen ja esimiesten koulutus perustuu poliisin valtakunnallisessa strategiassa vahvistettuihin hyvän johtamisen ja esimiestyön periaatteisiin.

Johtamista arvioidaan monensuuntaisesti sekä vertaisarvioinnilla, esimiesarvioinnilla että alaisten tekemällä arvioinnilla.

Lääninjohtoon järjestämää esimieskoulutusta kehitetään ja jatketaan strategisen ja henkilöjohtamisen osalta.

Naisten määrää esimiestehtävissä lisätään valtakunnallisen uralla etenemistä koskevan valmennusohjelman mukaisesti.

Tavoiteltu tulos

Johtaminen läänissä on hyvää tasoa.

Naisten osuus päällystössä ja alipäällystössä kasvaa vuoden 2003 tasosta.

Johtamista arvioidaan monensuuntaisesti.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään vuonna 2006	Lähde
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Arvio esimiestyöstä	Tunnusluvut paranevat 2002 tasosta	Henkilöstöbarometri
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Naisten osuus esimiestehtävissä	Lukumäärä kasvaa vuoden 2003 tasosta	Polstat

6. LAILLISUUSVALVONTA

Tavoite

Poliisin toimivaltuuksien käyttö on normien mukaista, ohjeiden ja valvonnan avulla yhdenmukaistettua. Päätökset ja ratkaisut ovat saajan kannalta ymmärrettävästi perusteltuja.

Toimintalinjat

Päivitetään valvontamalli, joka perustuu esimiesten suorittamaan reaaliaikaiseen seurantaan, poliisilaitosten määräaikaiseen sisäiseen valvontaan ja lääninjohtoon suorittamiin määräaikaisiin ulkoisiin tarkastuksiin.

Lääninjohto suorittaa sopimuskauden aikana laillisuustarkastuksen läänin kaikissa poliisilaitoksissa.

Valvonnan tuloksia käytetään toimintojen suuntaamiseen ja ohjaamiseen. Valvonnassa havaittuja hyviä käytäntöjä välitetään toisille poliisilaitoksille.

Tavoiteltu tulos

Poliisin laillisuusvalvonta on avointa ja uskottavaa sekä toimintaa ohjaavaa.

Poliisi toimii normien mukaisesti sekä taloudellisesti ja tehokkaasti.

Kaikki poliisilaitokset on tarkastettu sopimuskauden aikana.

Poliisiin kohdistuvien kanteluiden määrä vähenee.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Toimenpiteisiin johtaneiden kanteluiden määrä Syytteiden määrä	Määrät vähentyvät edellisestä vuodesta	Läänien seuranta

	Kurinpitotoimien määrä		
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Laillisuusvalvonnassa havaitut toimenpiteitä vaativat asiat	Vähenevät vähintään 10 % edelliseltä vuodelta	Lääni-en/yksikön seuranta
	Kantelujen käsittelyaika	enintään 6 kk	
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Luottamus poliisin toimintaan	Ei huonone edellisestä mittauksesta	Poliisibariometri
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Laillisuusvalvontaan käytetty työpanos	On laaditun suunnitelman mukaista	Lääni-en/yksikön seuranta

7. TUKITOIMINNAT

Tavoite

Länsi-Suomen läänissä on riittävät ja asetettuja tavoitteita vastaavat henkilöstöresurssit.

Länsi-Suomen läänin poliisin palveluksessa on osaava, työssä jaksava ja motivoitunut henkilöstö.

Suunnitelmallisella henkilöstön työkyvyn ylläpitoon tähtäävällä toiminnalla varmistetaan henkilöstön työkyky.

Henkilöstömäärätavoitteet vuonna 2005:

Poliisimiehet	vähintään 2 030
Opiskelijat	135
Vartijat	enintään 139
Toimistohenkilöstö	enintään 423
Muu henkilöstö	enintään 66

Toimintalinjat

Poliisin resursseja suunnataan toiminnallisten painotusten mukaisesti.

Poliisilaitosten rekrytointi ja virkajärjestelyt perustuvat vahvistettuihin suunnitelmiin ja tavoitteellisiin virkarakennemalleihin.

Poliisikoulun työharjoittelijoita koulutetaan harjoitteluun soveltuvissa poliisilaitoksissa.

Poliisikoulun kenttätöjaksolaisia sijoitetaan poliisilaitoksiin resurssipoliittisilla perusteilla poliisikoulun kanssa sovittavalla tavalla.

Nostetaan Länsi-Suomen läänin osuutta kenttätöjaksolaisten määrässä ja kohdennetaan näitä erityisesti resurssipulasta kärsiville poliisilaitoksille.

HÄKE -uudistuksen vaikutukset poliisin henkilöstöresursseihin otetaan huomioon poliisilaitosten resurssipolitiikassa.

Lääninjohtoon järjestämällä, koulutustarvetta vastaavalla lisä- ja täydennyskoulutuksella tuetaan valtakunnallista koulutusta.

Lääninkoulutus ja työpaikkakoulutus tukee poliisin strategioita ja painopistealueita.

Läänissä otetaan käyttöön valtakunnallisen mallin mukainen osaamisen arviointijärjestelmä.

Tulos- ja kehityskeskustelut käydään kattavasti ja sisällöllisesti mielekkäinä.

Työkyvyn systemaattinen ylläpitotoiminta perustuu vahvistettuihin toimintasuunnitelmiin ja työkyvyn ylläpitosuunnitelmiin.

Toteutetaan riskien arviointi kaikissa läänin poliisilaitoksissa kevään 2005 aikana.

Tavoiteltu tulos

Henkilöstön määrät ja virkarakenne vastaavat tuloskeskusteluissa poliisilaitoksille asetettuja enimmäisvirkamääriä ja virkarakenteita.

Laadukkaalla osaamistarvetta vastaavalla koulutuksella turvataan läänin henkilöstön ammattitaito ja työkyky

Henkilöstön työkyky on vähintään 2003 tasolla ja työtyytyväisyys on parantunut 2002 tasosta.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään vuonna 2006	Lähde
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Henkilöstön työkyky	Paranee vuoden 2003 tasosta	Henkilöstöbarometri
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Työterveyshuollon kustannukset	Vähenee vuoden 2004 tasosta.	Polstat
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Palkkausjärjestelmän tavoitteiden toteutuminen	Tavoitteiden hyvä toteutuminen	Erillinen tutkimus
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Sairaus- ja tapaturmapostumien osuus säännöllisestä vuositöajasta Koulutukseen osallistuneiden lukumäärä	Vähenee vuoden 2003 tasosta yli 50 %	Polstat Polstat

III KEHITTÄMISTAVOITTEET

Sopimuskaudella aloitetaan toimitilauudistukset Tampereen (pidätettyjen ja päihtyneiden säilytystilojen yhteen rakentaminen) ja Jyväskylän poliisilaitoksissa (lisätilarave). Ei rahoitustarvetta ennen vuotta 2007.

Vaikutetaan siihen, että Seinäjoen kihlakunnanvirastorakennuksen uudisrakentaminen ja Pietarsaaren kihlakunnanvirastorakennuksen suunnittelu aloitetaan.

Pietarsaaren poliisin nykyiset toimitilat tulee saada sellaiseen kuntoon, että niissä nyt henkilöstön terveyttä ja turvallisuutta uhkaavat ongelmat saadaan poistetuksi (Vaasan työsuojelupiirin työsuojelutarkastus 1.11.2004). Näin varmistetaan, että tiloissa voidaan työskennellä uudisrakennuksen valmistumiseen saakka. Rahoitus hoidetaan yhtenäisvirastojen budjetista.

Vanhempien poliisitilojen peruskorjauksiin ja saneerauksiin ryhdytään priorisoidussa järjestyksessä. Rahoitustarve Turun poliisitalon osalta on aikaisintaan vuonna 2006. Parantamishankkeina ovat myös kulunvalvonta ja toimitilaturvallisuusasiat yhtenäisvirastoissa, rahoitus näiden budjetista.

Hankintatointa ja hankintojen kilpailuttamista kehitetään.

Poliisin lääninjohtoon ja Turun kauppakorkeakoulun tulevaisuuden tutkimuskeskuksen välinen tulevaisuushanke kestää vuoden 2005 loppuun asti.

IV RAHOITUS JA TULOT

1. Momentin 26.75.21 määräraha

Poliisin toimintamääräraha vuodelle 2005 on 115 779 719 euroa, josta hankerahoituksen osuus on 572 000 euroa (päätos SM-2004-03459/VA-422).

Vuodelta 2004 arvioidaan siirtyvän määrärahaa noin 2,5 milj. euroa.

Vuoden 2004 tilinpäätöksen valmistuttua läänille osoitetaan lisärahoitusta ylijohdon laskelmien mukaisesti.

2. Maksullisen toiminnan tulot ja muut tuotot

Maksullisen toiminnan tulojen ja muiden tuottojen arvioidaan olevan 10 200 000 euroa.

3. Kihlakuntien toimintamomentilta 26.07.21 rahoitettavat menot

Poliisin osuuden kihlakuntien toimintamomentilta rahoitettavista menoista on arvioitu olevan noin 71 % kihlakunnan virastojen toimintamäärärahasta, yhteensä noin 9,7 milj. euroa vuonna 2005 (perustuen Sisäasiainministeriön ja lääninhallitusten väliseen tuloskeskusteluun 8.6.2004).

Huolehditaan siitä, että sisäasiainministeriön vahvistamissa, keskitettyjen hankintamenettelyjen piiriin kuuluvissa hankinnoissa noudatetaan niitä koskevia puitesopimuksia ja tuotteiden sekä pal-

velujen yhteensopivuuteen tähtääviä ohjeita sekä järjestetään tarvittaessa omissa hankinnoissa kilpailutukset säädösten mukaisesti.

V TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Tässä tulossopimuksessa sovittujen tavoitteiden toteutumista arvioidaan vuosina 2005 ja 2006 käytävissä tulosneuvotteluissa sekä arvioitaessa poliisitoiminnan tuloksia valtakunnallisesti vuosina 2006 ja 2007.

TULOSSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEN JA ALLEKIRJOITUKSET

Kari Rantama
Poliisijohtaja

Mikko Paatero
Lääninpoliisijohtaja