

# 6

## Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

### 6.1 NYKYISET HENKILÖSTÖPANOKSET

Lapin lääninhallituksen henkilöstön määrä 31.12.2009 oli 88 henkilöä. Vakinaisessa virkasuhteessa oli 67 henkilöä ja määräaikaisessa virkasuhteessa 21 henkilöä. Tämän lisäksi läänin poliisijohdossa oli viisi vakituista ja kaksi määräaikaista henkilöä. Määräaikaisten osuus oli 24 prosenttia henkilöstöstä. Määräaikaisten suureen osuuteen ovat vaikuttaneet EU-rakennerahastotehtävien määräaikaisuus, vakinaisen henkilöstön virkavapaudet, erilaiset projektitehtävät sekä osastojen tilapäiset tehtäväjärjestelyt.

Vakinaisista henkilöistä virkavapaalla oli yksi henkilö. Eläkkeelle on jäänyt kaksi henkilöä (lääninylikomisario ja lääninsosiaalitarkastaja) ja osa-aikaeläkkeellä on yksi henkilö. Harjoittelijoita on ollut viisi vuoden 2009 aikana.

TAULUKKO 22: Henkilöstötietoja vuosilta 2007–2009.

	2009	2008	2007
Henkilömäärä 31.12.2009	88	83	96
Henkilötyövuosien kehitys*	83,8	83,8	95,6
Htv-vähennys	0,1	8,8	
Vakinaisia/määräaikaisia	67/21	62/21	75/21
Sukupuoli, m/n %	32/68	36/64	32/68
Keski-ikä, m/n	50,0/48,4	48,9/46,4	50,7/46,7
Koulutustasoindeksi, m/n	6,2/5,6	5,9/5,6	6,1/5,8
Työtyytyväisyysindeksi	3,46	3,54	3,46
Sairauspoissaoloja htv:ta kohti, työpäiviä*	5,6	7,5	10,5

\* htv ja sairauspoissaolotieto koko vuosi 2009, muut tiedot 31.12.2009

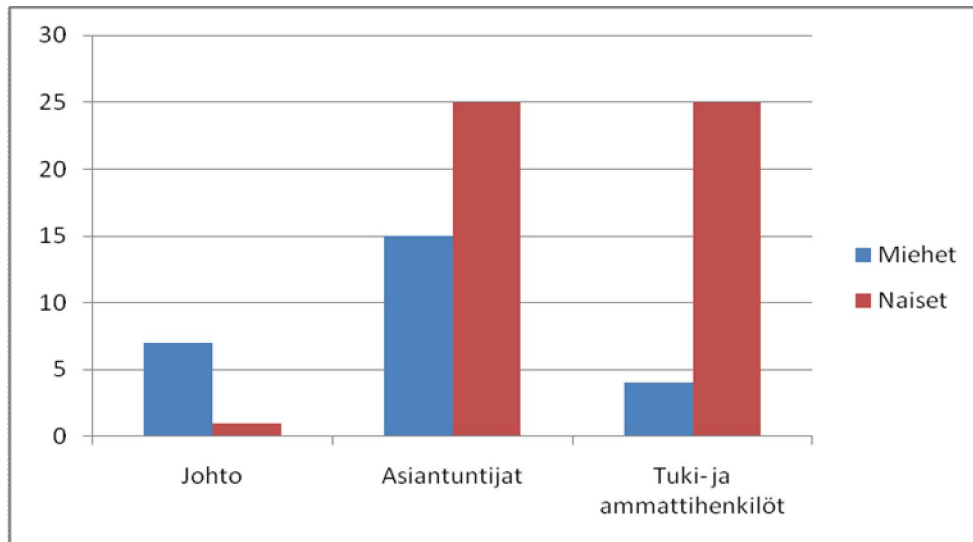
Lääninhallituksen palveluksessa oli 60 naista ja 28 miestä vuonna 2009. Naisten osuus koko henkilökunnasta oli 68 prosenttia ja miesten osuus 32 prosenttia.

#### Henkilöstörakenne henkilöryhmittäin

Lääninhallituksen henkilöstö voidaan jaotella tehtävien mukaisesti johtotasoon, asiantuntijoihin sekä tuki- ja ammattihenkilöihin. Johtotasoon katsotaan kuuluviksi maaherran lisäksi johtamislisää saavat toimintayksiköiden päälliköt, joiden vaatavuustaso on vähintään 9. Asiantuntijoihin katsotaan kuuluviksi virkamiehet, joiden vaatavuustaso on vähintään 6, pois lukien kuitenkin edellä olevat johtoon kuuluvat virkamiehet. Tuki- ja ammattihenkilöstöryhmään kuuluvat virkamiehet, joiden vaatavuustaso on 1– 5.1.

Henkilöryhmistä asiantuntijat oli suurin ryhmä lääninhallituksessa 31.12.2009 ja sen osuus henkilöstöstä oli 51,9 prosenttia. Tuki- ja ammattihenkilöiden osuus oli 37,7 prosenttia ja johdon 10,4 prosenttia henkilöstöstä. Suurin osa naisista kuului tuki- ja ammattihenkilöihin ja miehistä asiantuntijoihin.

KUVA 10: Lääninhallituksen henkilöstön jakaantuminen eri henkilöstöryhmiin sukupuolen mukaan 31.12.2009.

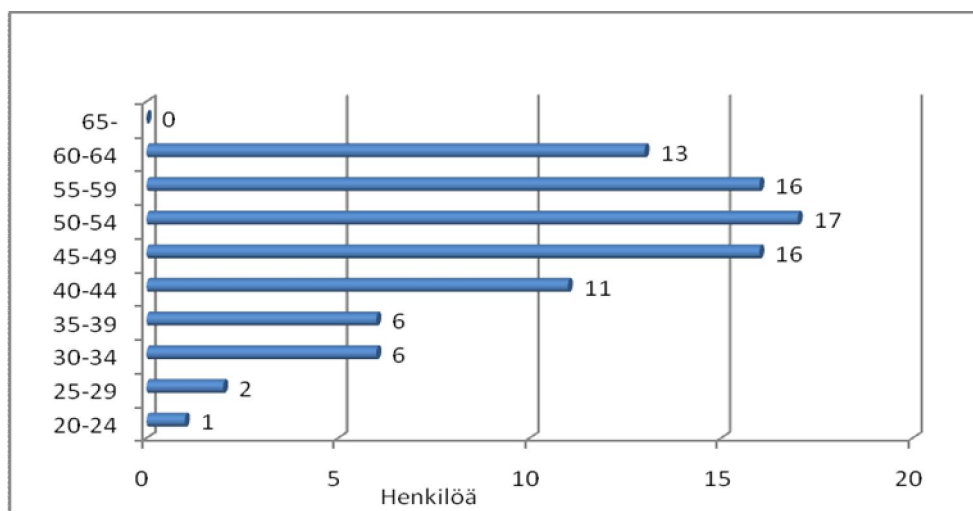


### Henkilöstön ikärakenne

Henkilöstön keski-ikä oli 48,9 vuotta (47,7 vuonna 2008). Naisten keski-ikä oli noussut kaksi vuotta ja se oli 48,4 vuotta ja miesten keski-ikä oli noussut 1,1 vuotta ja keski-ikä oli 50,0.

Suurimmaksi ikäluokaksi lääninhallituksessa oli noussut 50–54 -vuotiaiden ryhmä, joita oli 19,3 prosenttia koko henkilöstöstä. Lähes yhtä paljon oli 45–49 ja 55–59 -vuotiaita, joita molempia oli 18,2 prosenttia eli 16 henkilöä. Kaikkiaan 70,3 prosenttia henkilöstöstä oli yli 45-vuotiaita. Alle 40-vuotiaita oli 15 henkilöä, joista kolme oli alle 30-vuotiaita.

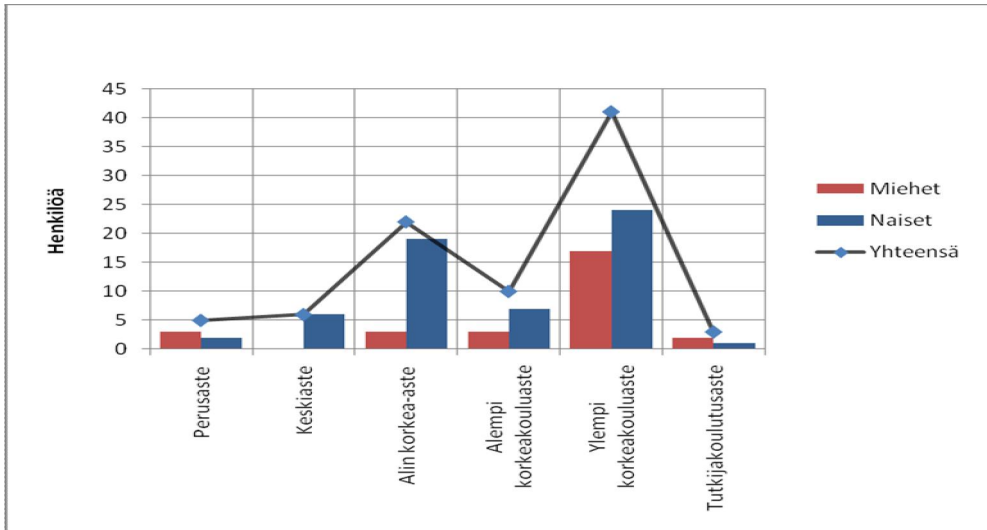
KUVA 11: Henkilöstön ikärakenne 31.12.2009.



## Henkilöstön koulutusrakenne sukupuolen mukaan

Koulutustasoindeksi kertoo perusasteen jälkeen suoritetun korkeimman koulutuksen keskimääräisen pituuden henkilöä kohti. Kyseisellä indeksillä mitattuna lääninhallituksen henkilöstön koulutustaso oli korkea, sillä indeksi oli vuoden 2009 lopussa 5,8. Miesten koulutustasoindeksi lääninhallituksessa oli 6,2 ja naisten 5,6.

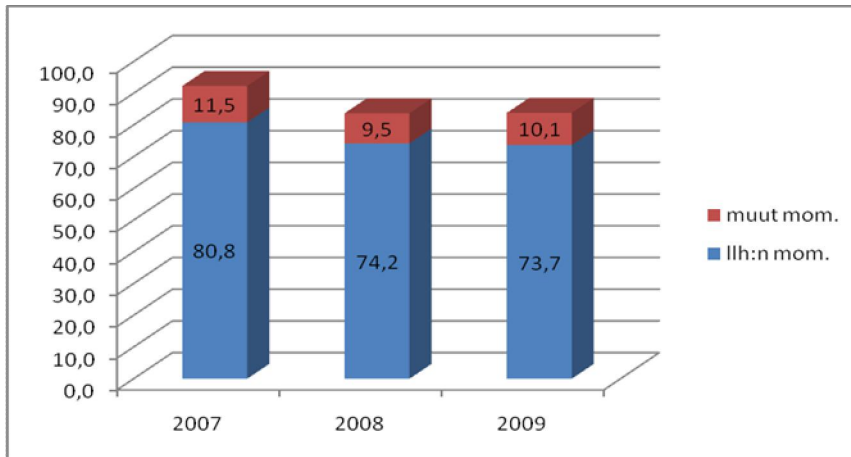
KUVA 12: Henkilöstön koulutusrakenne sukupuolen mukaan 31.12.2009.



Henkilöstön koulutustaso oli korkea myös tutkinnon suorittaneiden osuudella mitattuna. Henkilöstöstä 94,3 prosenttia oli vuoden 2009 lopussa suorittanut tutkinnon. Yleisin suoritettu koulutusaste lääninhallituksessa oli ylempi korkeakouluaste (46,6 % henkilöstöstä). Suurin osa naisista on suorittanut ylempään korkeakouluasteen tutkinnon (40,0 %) ja seuraavaksi eniten on alimman korkea-asteen suorittaneita (31,7 %). Miehillä yleisin koulutusaste on ylempi korkeakouluaste (60,7 %) ja seuraavaksi eniten on perusasteen, alimman korkea-asteen sekä alemman korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneita (10,7 %).

## Henkilötyövuosien määrä

Lapin lääninhallituksessa oli palkatun henkilöstön määrä vuonna 2008 oleellisesti pienempi kuin vuonna 2007. Tuottavuustoimien lisäksi asiaan oli vaikuttanut taidetoimikunnan siirtyminen pois lääninhallituksen yhteydestä. Vuonna 2009 henkilötyövuosien määrä aleni 0,1 prosenttia ja oli 83,8 henkilötyövuotta.



## 5.2 TYÖVOIMAKUSTANNUKSET

Kertomusvuoden työvoimakustannukset olivat yhteensä 5 409 054 euroa. Nousua edellisvuodesta oli 2,7 prosenttia. Tehdyn työajan palkat olivat 77,1 prosenttia palkkasummasta ja ne olivat 4 373 184 euroa.

## 5.3 HENKILÖSTÖVOIMAVAROJEN KEHITTÄMINEN JA YLLÄPITO

### Työtyytyväisyys

Lapin lääninhallituksessa on tehty työtyytyväisyyskyselyjä vuosittain vuodesta 2000 lähtien. Vuonna 2009 kyselyyn vastasi 56 virkamiestä ja vastausprosentti oli 60.

Henkilöstön työtyytyväisyys on hieman laskenut viime vuodesta. Kokonaistyötyytyväisyysindeksi oli 3,46, kun se vuonna 2008 oli 3,54. Osastojen välillä ei ollut suuria eroja. Indeksit vaihtelivat 3,32 ja 3,57 välillä. Henkilöstöryhmissä tyytyväisintä on johto (kokonaisindeksi 4,17) ja vähiten tyytyväisiä asiantuntijat (kokonaisindeksi 3,34).

Vastaajat olivat tyytyväisimpiä työtiloihin ja työvälineisiin sekä työn itsenäisyyteen ja mahdollisuuden vaikuttaa työn sisältöön. Tyytymättömiä sen sijaan oltiin palkkauksen muuttumiseen työsuorituksen muuttumisen myötä sekä palkkauksen oikeudenmukaisuuteen.

### Koulutus ja kehittäminen

Lääninhallituksen henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelma perustuu osastojen kokamiin henkilökohtaisissa tulos-, osaamis- ja kehittämiskeskusteluissa esille tulleisiin osaamisen kehittämis- ja koulutustarpeisiin. Osa koulutuksesta on pohjautunut työhyvinvoinnin lisäämiseksi sovittuihin kehittämistoimenpiteisiin. Koko lääninhallituksen yhteisen koulutuksen lisäksi toimintayksiköt suunnittelevat ja järjestävät koulutusta henkilöstölleen oman yksikkönsä toiminnan kehittämistarpeista lähtevänä.

Vuoden 2009 koko virastoa koskeva koulutussuunnitelma sisälsi seuraavat koulutustilaisuudet:

- Kuvankäsittelykurssi 3.–4.2.2009. Kouluttajana graafikko Annika Hanhivaara.
- Tekstien tietohuoltopäivä 9.2.2009. Kouluttajana FM Paula Korteniemi RAMK.
- Ensiavun kertauskurssi 25.3.2009. Kouluttajana sairaanhoitaja Pekka Kilpeläinen.
- Liikunta ja mieli muutoksessa -työhyvinvointipäivä 27.5.2009. Päivän vetäjinä työterveyspsykologi Sari Honkanen ja työfysioterapeutti Marjukka Virtanen Terveystalosta.
- Johtamisen erikoisammattitutkinto (JET) 2009– 2011. Johtamistaidon Opisto JTO.
- Asiakirjahallinto ja arkistotoimi pähkinänkuoressa 10.9.2009. Kouluttajana Tuula Leskelä Oulun maakunta-arkistosta.
- Sähköinen viestintä työpaikalla 9.10.2009. Kouluttajana varatuomari Jyrki Karmavuo.
- Virkamiehen oikeudet ja velvollisuudet - erityisesti muutostilanteessa 3.11.2009. Työoikeuden professori Seppo Koskinen, Lapin yliopisto.
- Työyhteisötaidot muutoksessa II 12.11.2009. TtT, työyhteisökouluttaja Liisa Salmenperä.
- Microsoft Office 2007 -koulutus 14.12., 15.12. ja 21.12.