

Lapin lääninhallituksen toimintakertomus
vuodelta 2007

Käsitelty yhteistyökomiteassa ja johtoryhmässä 13.3.2008

SISÄLLYSLUETTELO

1	Johdon katsaus toimintaan	5
2	Tuloksellisuuden kuvaus	7
2.1	Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet	7
2.2	Hallinto-osasto ja viraston yhteiset toiminnot	7
2.3	Kansainvälisten asioiden yksikkö	11
2.4	Liikenneosasto	12
2.5	Oikeushallinto, kilpailu- ja kuluttajaosasto	13
2.6	Pelastusosasto	14
2.7	Sivistysosasto	18
2.8	Sosiaali- ja terveysosasto	28
2.9	Toimintaa kuvaavat tunnusluvut	34
3	Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen	40
4	Tilinpäätöslaskelmien analyysi	41
5	Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma	59
6	Yhteenvedotiedot väärinkäytöksistä	59
7	Allekirjoitukset	60
Liitteet		
1	Kustannusvastaavuuslaskelmat	61
2	Lääninhallitusten yhteiset seurattavat suoritteet ja tuottavuuden kehitys	62
3	Omat seurattavat suoritteet	xx
4	Henkilöstötilinpäätös	63
5	Läänin kihlakunnanvirastot	xx
6	Lapin maistraatti	xx

1 Johdon katsaus toimintaan

Kertomusvuonna voitiin ihastella Lapin elinkeinoelämän kehitysnäkymiä. Ne olivat erittäin myönteiset. Sekä suur- että pk-teollisuus tekivät merkittäviä investointeja. Erityisesti matkailun piirissä investoitiin vauhdilla ja kävijämäärät olivat kasvussa. Myös kaivosteollisuudessa tutkimustoiminta jatkui kiivaana kymmenien ulkomaisten yhtiöiden voimin. Kittilässä päästiin pisimmälle. Siellä aloitettiin uuden kultakaivoksen rakentaminen. Uusi kaivos, josta tulee Euroopan unionin suurin kultakaivos, avataan vuonna 2008. Lapin muutoin myönteistä talouskehitystä himmensi lokakuussa tullut tieto, että metsäyhtiö Stora Enso tulee lakkauttamaan Kemijärvellä sijaitsevan sellutehtaansa. Päätös tuli Itä-Lapin seutukunnalle mahdollisimman huonoon aikaan, sillä seutukunta on jo menettänyt lyhyessä ajassa runsaasti teollisia työpaikkojaan. Kemijärveläiset perustivat kansaliikkeen vastustamaan tehtaan lakkauttamista.

Myös Lapin naapureissa niin Pohjois-Ruotsissa kuin Norjan pohjoisilla alueilla samoin kuin Luoteis-Venäjäällä talouden kehitys vauhdittui öljy-, kaasu- ja kaivoshankkeiden myötä. Barentsin alueen suurhankkeiden käynnistymisen odotetaan tuovan lisää potkua myös Lapin talouskehitykseen.

Myös kuntataloudessa elinkeinoelämän myönteinen kehitys näkyi verotulojen kasvuna. Tästä huolimatta Lapin kuntien talous pysyi kireänä. Kertomusvuoden aikana Lapin kunnat keskustelivat kansallisen PARAS-hankkeen, kuntien palvelurakennemuutoksen siivittämänä tarvittavista rakenteellisista muutoksista ja yhteistoiminnasta. Lapin oma malli, jolla palvelut voidaan tuottaa kustannustehokkaasti kuntalaisille, jäi ainakin kertomusvuoden osalta vielä rakentamatta. Suurin osa Lapin kunnista joka tapauksessa vastustaa kuntaliitoksia ja suurempia palvelualueita vetoamalla pitkiin välimatkoihin ja harvaan asutukseen.

Myönteisestä talouskehityksestä huolimatta Lapin työpaikat eivät juurikaan kasvaneet. Koko 2000-luvun Lapin työssä olevien määrä on pysytellyt noin 74 000 – 75 000 henkilön tasolla. Viimeksi julkistetun muuttotaseen mukaan vain Rovaniemellä, Torniossa ja Kittilässä väkiluku nousi. Kaikki muut Lapin kunnat kärsivät suuremmasta tai pienemmästä poismuutosta. Muuttoliikkeen kärjessä ovat Salla ja Kemijärvi.

Vuonna 1990 valtion työpaikkoja oli Lapissa noin 13 600, mutta vuonna 2004 enää runsas 6 500. Työpaikat ovat siten vähentyneet puolella. Myös valtioenemmistöisten yhtiöiden työpaikat ovat puolittuneet niin, että yhtiöiden palveluksessa on nykyään noin 4 000 naista ja miestä. Vaikka valtion työpaikkojen alueellistaminen eli tehtävien siirtäminen Helsingistä alueiden hoidettavaksi, on ollut jo usean hallituksen ohjelmassa, alueellistamistoimien vaikutus ainakin Lapissa on jäänyt marginaaliseksi. Lappiin kun ei ole saatu muuta etelästä kuin Poliisin tietohallintokeskus.

Yksityisen sektorin työpaikat ovat onneksi samanaikaisesti kasvaneet 1990-luvun alkupuolelta yli 12 000:lla. Kertomusvuonna yksityinen yritysalamä oli Lapin suurin työllistäjä.

Lähi vuosina yli miljoona suomalaista jää ansaitulle eläkkeelle ja työelämäänsä tulevat ikäluokat ovat nyt eläkkeelle lähteviä olennaisesti pienempiä. Tästä syystä valtio on jo usean vuoden ajan pyrkinyt vähentämään suunnitelmallisesti valtion palveluksessa olevaa henkilöstöä ns. tuottavuusohjelmalla. Myös maaliskuun eduskuntavaalien jälkeen aloittanut

uusi maan hallitus asetti tavoitteeksi valtion työpaikkojen vähentämisen. Erityiskohteena oli valtion aluehallinto.

Hallintoministeri Mari Kiviniemi käynnisti kesällä aluehallintouudistuksen, jonka tavoitteena on koota ja karsia valtion alueviranomaisten määrää ja tehtäviä. Tässä yhteydessä myös läänien tehtävät arvioidaan uudestaan. Tämä työ oli kertomusvuoden lopussa hyvässä vauhdissa niin, että ehdotukset uudistuksen suuntaviivoista valmistunevat vuoden 2008 maaliskuun lopussa.

Lääninhallituksessa pyrittiin mahdollisimman hyvin pitämään henkilökunta ajan tasalla vireillä olevasta uudistuksesta. Koskettaahan se toteutuessaan koko talon henkilökuntaa. Alaisessa hallinnossa tapahtui jo kertomusvuoden aikana suuria muutoksia, kun poliisin paikallishallintouudistus toteutettiin samoin kuin maistraattien kokoaminen suuremmiksi yksiköiksi.

Hannele Pokka

Lapin lääninhallituksen strategia

Toiminnan peruslähtökohtana ovat lääninhallituksille säädöksissä määritellyt tehtävät, joilla lääninhallitus edistää sekä asiakasvaikuttavuuden että valtionhallinnon yhteiskunta-poliittisten vaikuttavuuspäämäärien toteutumista alueellaan. Tavoitteenasettelua lääninhallitusten tehtäväalueilla ohjaavat lisäksi hallitusohjelman, valtioneuvoston periaatepäätösten, hallinnonalan toiminta- ja taloussuunnitelman linjaukset sekä kehittämissuunnitelmat ja näissä asetetut yhteiskunnallista vaikuttavuutta koskevat tavoitteet. Alueellisen kehittämisen tehtäväalueella lääninhallitusten toimintaa ohjaavat myös maakuntasuunnitelmat, maakuntaohjelmat ja toteuttamissuunnitelmat, joiden laadintaan ja toteuttamiseen lääninhallitukset osallistuvat.

Lapin lääninhallituksen toiminnan yleisenä tavoitteena on läänin eri osien tasapainoinen kehitys, kansalaisten perusoikeuksien toteutuminen sekä laadukkaat, tasapuoliset ja taloudellisesti tuotetut palvelut koko läänin alueella.

Lapin lääninhallituksen toiminta-ajatus on, että Lapin lääninhallitus on monialainen valtion asiantuntijaorganisaatio, joka edistää yhdessä alueellisten, kansallisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa lappilaisten turvallisuutta ja hyvinvointia.

Vuonna 2004 muotoillun vision 2010 mukaan Lappi on vetovoimainen, tasokkaiden peruspalvelujen ja korkean elämänlaadun alue. Lapin lääninhallituksen laadukkaan toiminnan takaavat hyvä johtaminen, verkostoituminen ja motivoitunut henkilöstö.

Toiminnan arvoperustana ovat:

asiakaspalvelu, palveluhenkisyys	Palvelemme asiakkaitamme viivytyksettä, asianmukaisesti ja ystävällisesti.
osaaminen ja sen kehittäminen	Arvostamme asiantuntemusta ja uusien asioiden ja toimintatapojen omaksumista. Haluamme kehittää työyhteisöämme ja parantaa ammattitaitoamme.
yhteistyö ja osallistuminen	Otamme yhdessä vastuun lääninhallituksen yhteistyön onnistumisesta lappilaisten parhaaksi. Henkilöstön osallistuminen on tärkeää työyhteisöämme koskevassa päätöksenteossa.
oikeudenmukaisuus ja tasa-arvoisuus	Työskentelemme oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti.
avoimuus, luotettavuus ja vastuullisuus	Käsittelemme avoimesti sekä myönteiset että kielteiset asiat ja toimimme niin kuin olemme luvanneet ja sopineet. Hoidamme tehtävämme huolellisesti.

Toiminnan kriittiset menestystekijät

Lapin lääninhallituksen kehittämissstrategiassa 2010 vuodelta 2004 on määritelty BSC -mallia hyödyntäen toiminnan kriittiset menestystekijät:

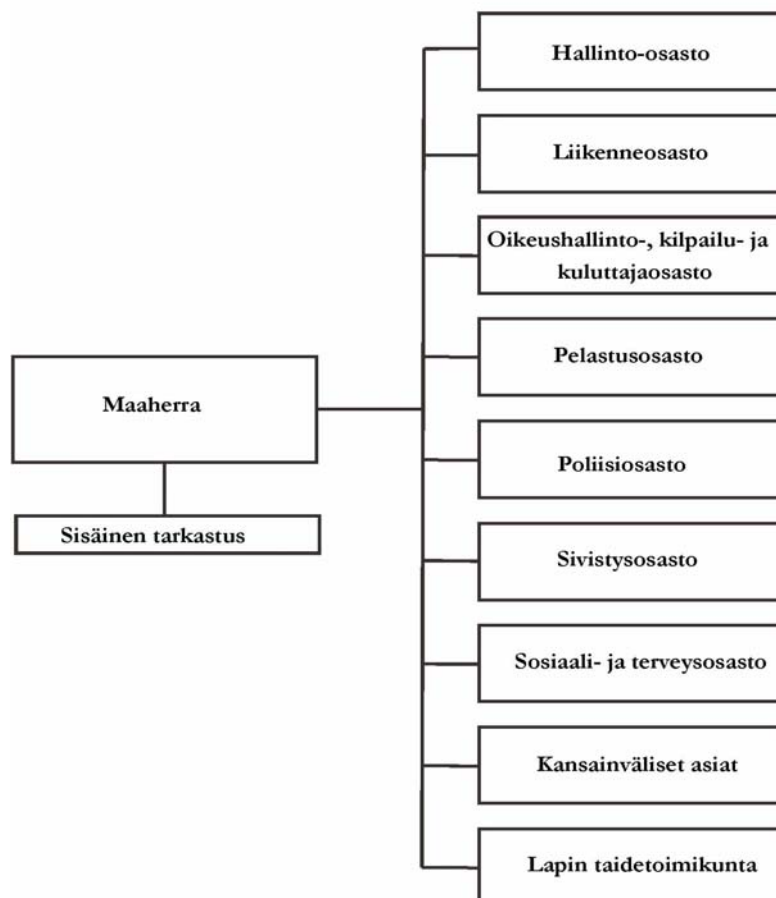
Lääninhallituksen palvelujen tulee olla laadukkaita ja riittäviä, jotta lääninhallitus saavuttaisi asiakas- ja vaikuttavuustavoitteensa. Lisäksi lääninhallituksen on oltava aktiivisesti mukana alueellisessa kehittämistyössä – myös kansainvälisessä yhteistyössä. Lääninhallituksessa on tunnistettava toimintaympäristön lääninhallitukselle asettamat muutostarpeet ja reagoitava niihin riittävän nopeasti sekä valmistauduttava tuleviin muutoksiin ennakoinnin avulla.

Asiakastyytyväisyyden kehittämiseksi lääninhallituksen johtamisen tueksi valittujen järjestelmien käytettävyydestä tulee huolehtia, asiat käsitellä sisäisissä prosesseissa nopeasti ja luotettavasti ja asiantuntijavirkamiesten on toimittava lääninhallituksen sisällä verkostona. Kriittinen menestystekijä on myös organisaatio- ja henkilöstörakenteen joustavuus.

Henkilöstön hyvinvointi ja motivaatio on keskeistä, jotta lääninhallituksen toiminta kehittyä odotusten mukaisesti. Henkilöstön ammattitaitoa tulee ylläpitää ja kehittää ja huolehtia Lapin lääninhallituksen vetovoimaisuudesta ja kilpailukykyisyydestä työpaikkana. Lisäksi henkilöstö- ja talousresurssien riittävyys ja oikea kohdentaminen on tärkeä tehtävä toiminnassa onnistumiseksi.

Kriittisille menestystekijöille on asetettu strategiset kehittämistavoitteet, jotka sisältyvät soveltuvin osin jatkossa esitettyihin lääninhallituksen tulostavoitteisiin.

Lapin lääninhallituksen organisaatio



Johtoryhmä

maaherra Hannele Pokka, pj.
kansliapäällikkö Osmo Kurola, vv. 11.1. – 31.12.2007
kansliapäällikkö Kaisa Ainasoja 4.4. – 31.12.2007
osastopäällikkö, liikennehallintopäällikkö Juha Tapio
osastopäällikkö, lääninpoliisijohtaja Pentti Saira
osastopäällikkö, lääninsivistysneuvos Helena Alhosaari
osastopäällikkö, läänin sosiaali- ja terveysneuvos Raimo Pantti
osastopäällikkö, lääninvalmiusjohtaja Jari Aalto
osastopäällikkö, oikeushallintopäällikkö Tommi Veteläinen
neuvotteleva virkamies Hannu Viranto
kehittämispäällikkö Kaisa Ainasoja, vv. 4.4. – 31.12.2007
kehittämispäällikkö Anna-Liisa Eeronheimo 1.5. – 31.12.2007
sivistystoimentarkastaja Anna-Liisa Eeronheimo, henkilöstön edustaja 1.1. – 30.4.2007
tarkastaja Soile Kangas, henkilöstön edustaja 1.5. – 31.12.2007
viestintäpäällikkö Päivi Kaikkonen, siht. vv. 13.8. – 31.12.2007
tiedottaja Kaisa Huttu, siht. 13.8. – 31.12.2007

2 Tuloksellisuuden kuvaus

2.1 Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet

Lääninhallitus on seitsemän ministeriön ohjaama valtion aluehallintoviranomainen ja monialainen asiantuntija. Lääninhallitukset edistävät, arvioivat ja valvovat läänin elinoloja, asukkaiden hyvinvointia ja perusoikeuksien toteutumista.

Lääninhallitusten tärkeä yhteiskunnallinen vaikuttavuustavoite on huolehtia eri toimialojensa kautta väestön oikeuksien toteutumisesta koko maassa.

Lääninhallitukset edistävät alueellista kehitystä ja huolehtivat, että alueellinen ja seudullinen hyvinvointi ja kansalaisten turvallisuus paranevat. Lääninhallitukset toimivat koko väestön sosiaalisen turvallisuuden, terveyden ja yhdenvertaisuuden sekä syrjäytymisen vähentämiseksi. Lääninhallitukset tukevat erityisesti lasten ja nuorten sosiaaliseen syrjäytymiseen ja terveyseroihin johtavien kehityskulkujen katkeamista. Lääninhallitukset vastaavat alueellisesta varautumistoiminnasta.

Kansainvälinen yhteistyö edistää alueellista taloudellista, mm matkailun kehitystä ja parantaa kansalaisten turvallisuutta.

Lääninhallituksen toiminnan vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta kuvataan toimintayksiköittäin luvuissa 2.2 – 2.8 ja toimintaa kuvaavia tunnuslukuja esitellään luvussa 2.9. Eräille palveluille asetettujen saatavuustavoitteiden toteuma raportoidaan liitteessä 2, Lääninhallitusten yhteiset seurattavat suoritteet ja tuottavuuden kehitys. Lääninhallituksen omien seurattavien suoritteiden kehitystä kuvataan liitteessä 3.

Läänin kihlakunnanvirastojen ja Lapin maistraatin toimintaa esitellään liitteissä 5 ja 6. Läänin poliisitoimi raportoidaan poliisitoimen omassa toimintakertomuksessa.

2.2 Hallinto-osasto

2.2.1 Toiminnan vaikuttavuus ja tuloksellisuus

Alueiden toimintaedellytysten kehittäminen toimijoiden yhteistyötä edistämällä

Tavoitteet ja/tai toimenpiteet	Mittarit	Toteuma
Sisäisen turvallisuuden edistäminen lääninhallitusten eri toimialojen yhteistyöllä	- sisäisen turvallisuuden ohjelman toimenpiteet	- poikkihallinnollisen yhteistyön kehittämiseksi perustettiin lääninhallituksen sisäisen turvallisuuden sihteeristö maaliskuussa 2007, työ sisältää mm. kuntien turvallisuus-suunnitelmat ja matkailun turvallisuushankkeen

		- kokouksia 5 kpl vuonna 2007
- Hätäkeskuslaitoksen toiminta on varmistettu lääninhallitukselle kuuluvien osin	- säännölliset yhteistyökokoukset Häken kanssa	- 2 kpl vuodessa ja tarpeen mukaan
- alueelliset maanpuolustuskurssit ja valmiusharjoitukset on järjestetty suunnitelmien mukaisesti	- maanpuolustuskursseista saatu palaute on hyvää (arvosana yli 3,5 viisiportaisella asteikolla)	- alueellinen maanpuolustuskurssi 1 kpl vuodessa, arvostana 4,04
- uusimuotoisia turvallisuussuunnitelmia on edistetty läänin alueella	- koordinointi ja ohjaus, kuntavierailut, kuntapäivät, muut yhteistyötulokset	- sisäisen turvallisuuden sihteeristön työn yksi painopiste, turvallisuussuunnitelmien tilanne kartoitettiin syksyllä
- kuntien valmiussuunnitelmien päivitystä on valvottu ja puutteista huomautettu: - työ on jaksotettu siten, että tavoite on saavutettu 31.12.2009 mennessä	- pelastusosaston ylikunnalliset työseminaarit - tavoite on saavutettu 31.12.2009 mennessä	- 2 kpl/2006, 1 kpl/ syksy 2007 - arvio vuodesta: 2/3 suhteellisen hyvin toteutunut
- lääninvalmiustoimikuntien työ on vakiintunut	- lääninvalmiustoimikunnan tapaamiset	- 2 kpl vuodessa
- HARVA- työryhmän ehdotuksia on toimeenpantu suunnitelmien mukaisesti		- työ jatkui sisäisen turvallisuuden sihteeristön työn alla
Alueellisen yhteistyön edistäminen: - aluehallintoviranomaisten säännöllisiä neuvotteluja on jatkettu - yhteisiä kehittämishankkeita on käynnistetty	- neuvotteluja aluehallintoviranomaisten kanssa - kuntapäivät/vuosi - maaherran kuntavierailut/vuosi	- yhteistyötä aluehallintoviranomaisten kanssa jatkettiin - järjestetty kuntapäivä 26.10.2007 - maaherran kuntavierailuja 5 kpl - yhteisiä kehittämishankkeita mm. Barents Rescue 2007 -harjoitus
PARAS-hankkeen toteuttamisen edistäminen ylikunnallisen yhteistyön avulla ja muilla toimenpiteillä		- neuvotteluja kuntien kanssa on käyty toimialoittain esim. toisen asteen ja perusopetuksen, kirjastotoimen, nuorisotoimen osalta sekä sosiaali- ja terveystoimen eri sektoreiden muutoksista - rahoitettu seutukirjastokeskityksiä - esillä maaherran kuntavierailujen yhteydessä

Palvelujen ja asioinnin turvaaminen

Tavoitteet ja/tai toimenpiteet	Mittarit	Toteuma
Peruspalvelujen arviointi	- arviointitulosten hyväskäyttöä parannetaan	- arviointiraportin sisältöraakennetta on kehitetty kunnille tehty-

	- Patio-tietokanta otetaan käyttöön valtakunnallisen aikataulun mukaisesti	jen hyödynnettävyysskyselyjen pohjalta käyttäjäystävällisemmäksi. Tiedottamista tehostettiin ja 29.3. järjestetyn julkistamissemiinarin lisäksi arviointituloksia käsiteltiin useissa toimialakohtaisissa tilaisuuksissa. - Pation käyttöönotto siirtyi vuodelle 2008
Palvelutavoitteiden saavuttaminen	- valtion alue- ja paikallishallinnolle asetettujen palvelutavoitteiden toteutumisen arviointi keväällä 2007	- palvelutavoitteiden toteumaraaportti valmistui toukokuussa 2007
Asiakaspalautejärjestelmä	- asiakaskyselyn toteutus syksyllä 2007	- toteutettiin lokakuussa 2007
Verkkopalvelut	- toteutetaan erikseen sovitavat verkkopalvelut - ASDO-järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2008 mennessä käyttöönottosuunnitelman mukaisesti	- edettiin valtakunnallisten linjausten mukaan - tulevan hallinnonalan muutoksen vuoksi ASDO:n käyttöönotosta luovuttiin toukokuussa 2007
Yhteispalvelun tehostaminen	- uusi pilottipiste Utsjoella avataan 1.9.2007 mennessä - käynnistetään yhteispalvelumahdollisuuksien selvittäminen muiden heikon tuottavuuden paikkakunnilla	- pilotin käynnistyminen siirtyi vuodelle 2008, hanke aloitettu ja esisopimus tehty marraskuussa - yhteispalvelumahdollisuuksista on keskusteltu paikallishallinnon kanssa - lääninhallituksen yhteispalvelutilaisuus läänin yhteispalvelutoimijoille siirtyi vuodelle 2008
Kunnalliskantelut	- kunnalliskanteluista 70 % käsitellään 9 kk:ssa	100 % 9 kk

Valtion paikallishallinnon kehittäminen

Tavoitteet ja/tai toimenpiteet	Mittarit	Toteuma
Toimitilahallintoa valmistellaan periaatepäätöksen mukaisesti		- valtakunnallista päätöstä toimitilahallinnon muutoksesta ei tehty
Maistraattien toimialuelaajennukset ja mahdolliset erikoistumiset toteutetaan	- uusi Lapin maistraatti aloittaa 1.1.2007	- maistraatti aloitti 1.1.2007 - valtakunnallinen erikoistuminen ja työn tasaaminen ei vaikuttanut Lapin alueella
Resurssimittareita on käytetty maistraattien resurssien kohdentamisessa.		- mittareita ei vielä hyväksytty - läänissä vain yksi maistraatti, joten alueellista kohdennusta ei lääninhallitus voinut tehdä
Esimiesbarometrin toteuttaminen	- vuoden 2007 aikana	- toteuttamisessa ei edetty valtakunnan tasolla
Kihlakuntahallinnon uudistuksen seuraaminen ja raportointi		- toimitilaselvitys, tammikuu - puhepalveluselvitys/OM, helmikuu - yhteisen henkilöstön tehtävät

- selvitys, maaliskuu
- syyttäjäsaston irtautumisen toimenpiteet, maaliskuu
- yhteisen henkilöstön siirto, elo–joulukuu
- sopimus- ja muut talousjärjestelyt, loka–joulukuu
- sektoritalousraportointi SM ja OM
- kihlakuntahallinnon päätöslausuus 13.–14.12.

Tuottavuuden parantaminen ja resurssihallinta (kehyspäättöksen toimeenpano)

Tavoitteet ja/tai toimenpiteet	Mittarit	Toteuma
Talous- ja henkilöstöhallinnon I- ja II-vaiheen tehtävien siirtäminen palvelukeskukseen kokonaisuudessaan	<ul style="list-style-type: none"> - tehdään valmistavat toimenpiteet palvelukeskuksen kanssa - valmistellaan puheluiden välityksen siirto palvelukeskukseen suunnitelman mukaisesti - varaudutaan henkilöstösuunnittelun avulla siirtymäkauden Palke-henkilöstön uudelleen sijoittamiseen 	<ul style="list-style-type: none"> - taloushallinnon tehtävissä ei muutoksia - henkilöstöhallinnossa nimikirjat siirtyivät syksyllä 2007 palvelukeskukselle - päätöstä puheluiden välityksen siirrosta palvelukeskukseen tai jonnekin muualle ei tehty - henkilöstösuunnittelussa on huomioitu Palke-henkilöstön paluu lääninhallitukseen vuosien 2008 ja 2009 alussa
Strateginen henkilöstösuunnittelun jatkaminen osana kehyspäättöksen, tuottavuusohjelman ja tulossopimuksen toteuttamista	<ul style="list-style-type: none"> - vuonna 2006 laaditun henkilöstösuunnitelman toteutumista seurataan ja suunnitelmaa tarkistetaan tarvittavin osin loppuvuodesta 2007 	<ul style="list-style-type: none"> - laadittiin henkilöstösuunnitelma koskien vuotta 2008. Valtakunnallisesti sovitun mukaisesti pitkän tähtäimen henkilöstösuunnitelma päivitetään maaliskuun 2008 jälkeen ALKU-hankkeen linjausten selvittyä.
Lääninhallitusten resurssimittareiden käyttöönottoa edellyttävien toimenpiteiden käynnistäminen	<ul style="list-style-type: none"> - resurssimittareiden käyttöönotto 	<ul style="list-style-type: none"> - osallistuttiin käyttöönoton suunnitteluun
Työajanseurannan käyttöönotto osana resurssihallintaa	<ul style="list-style-type: none"> - uuden valtakunnallisen työajanseurannan käyttöönotto 	<ul style="list-style-type: none"> - osallistuttiin käyttöönoton suunnitteluun, käyttöönotto tammikuussa 2008 - oma seuranta toteutettiin otantana loka–joulukuussa
Tuottavuusohjelman hankkeiden suunnittelun ja toimeenpanon jatkaminen	<ul style="list-style-type: none"> - osallistutaan lupaprosessin sähköistämiseen - hallinto-osaston organisaatiota uudistetaan - valmistaudutaan läänien tietohallinnon keskittämiseen - valmistaudutaan lainanhoito- 	<ul style="list-style-type: none"> - sähköistämisessä edettiin valtakunnallisten hankkeiden mukaan - hallinto-osaston työjärjestys uudistettiin 1.7.2007 alkaen - tietohallintouudistuksessa edettiin VM:n linjausten mukaisesti - lainahoitotehtävien siirtoa val-
- lupaprosessien sähköistäminen, organisaation uudistaminen ja tehtävien karsiminen (HAKE)		
- läänien tietohallinnon keskittäminen		
- lainanhoitotehtävien siirto		

valtiokonttorille	totehtävien siirtymiseen valtiokonttorille mm. selvittämällä vaikeat lainatapaukset	misteltiin palkkaamalla lakimies kolmeksi kuukaudeksi selvittämään vaikeat lainatapaukset, lainojen ennakaiset takaisinmaksut hoidettiin ja hoitomuistiodien laadinta käynnistettiin
- erikoistuminen ohjaustehtävissä		- lääninhallituksen resurssit eivät ole mahdollistaneet erikoistumista

Lääninhallituskohtainen tulostavoite

Tavoitteet ja/tai toimenpiteet	Mittarit	Toteuma
- lääninhallitus huolehtii 31.5.2007 mennessä siitä, että lääninhallituksen ja sen alaisen hallinnon hankintoja ja matkustamista koskevat ohjeet ja menettelyt vastaavat asianomaisia säännöksiä sekä sisäasiainministeriön antamia määräyksiä ja ohjeita.	- hankintoja ja matkustamista koskevat ohjeet ja menettelyt 31.5.2007 mennessä	- lääninhallituksen selvitys SM:lle toukokuussa 2007 - matkustaminen, sisäinen ohje 4/2007 - virka-autojen käyttö, sisäinen ohje 5/2007 - hankintaohje, sisäinen määräys 8/2007

2.3 Kansainvälisten asioiden yksikkö

ALUEELLISEN KEHITYKSEN EDISTÄMINEN SEKÄ HYVINVOINNIN JA KANSALAISTEN TURVALLISUUDEN PARANTAMINEN

Kansainvälisen toiminnan päätavoitteina ovat Lapin taloudellisen kehityksen edistäminen ja kansalaisten turvallisuuden parantaminen yhteistyössä kansainvälisten toimijoiden kanssa. Taloudellisessa yhteistyössä keskeisimmät yhteistyökumppanit olivat Lapin kauppakamari, kauppa- ja teollisuusministeriö ja ulkoasiainministeriö.

Toimintayksikkö koordinoi Suomen ja Venäjän lähialueyhteistyörahoituksella toteutettavaa turvallisuusyhteistyötä Lapin ja Muurmanskin alueen välillä. Kuudesta osaprojektista koostuvasta kokonaisuudesta sekä erillinen Matkailun turvallisuuden -osaprojektin vuosien 2004 – 2007 toimintaa kuvaavat raportit valmistuivat. Matkailun turvallisuusoppaasta julkaistiin toinen painos, jossa on päivitetty matkailijoille tarpeellista tärkeää turvallisuusinformaatiota Muurmanskin alueesta. Opas on saatavilla raja-asemilla ja netissä.

Maaherra vieraili yhdessä elinkeinosektorin kanssa Muurmanskin alueella, Muurmanskissa ja Kovdorissa. Molemmilla vierailulla hänellä oli tapaaminen Muurmanskin alueen maaherran ja yritysjohtajien kanssa. Vuosille 2008 – 2009 allekirjoitettiin yhteistyösuunnitelma, jossa painopisteinä ovat turvallisuus-, talous- ja liikenneyhteistyö. Lisäksi käynnistettiin toimenpiteitä pohjoissuomalaisen yritysten pääsemiseksi mukaan Muurmanskin alueen kaasu- ja kaivos Hankkeisiin mm. järjestämällä yhteistyössä ulkoasiainministeriön ja valtioneuvoston kanslian kanssa seminaari Kemissä.

Maaherra vieraili Komin tasavallassa. Yhteistyö keskittyi matkailu, puutaloteollisuuden ja poronhoidon yhteistyö kehittämiseen.

Hanti-Mansian piirikunnasta vieraili Lapissa kaksi valtuuskuntaa, toinen maaherran ja toinen varamaaherran johdolla. Yhteistyön painopiste oli nuoriso- ja terveysasioissa. Osana Arktisen neuvoston projektia valmistui venäjänkielinen versio Hanti-Mansian luontaiselinkeinojen kehittämisraportista.

Tshukotkan piirikunnan maaherra vieraili yritysvaltuuskunnan kanssa Lapissa. Yhteistyö keskittyi poronlihan jalostukseen.

Arktista yhteistyötä toteutettiin Arktisen neuvoston ja Pohjoisen foorumin puitteissa. Lääninhallitus osallistui Arktisen neuvoston Venäjän alkuperäiskansojen elinkeinojen kehittämisprojektiin yhteistyössä Saamelaisalueen koulutuskeskuksen kanssa. Venäjänkielinen versio Luoteis-Venäjän luontaiselinkeinojen kehittämisraportista valmistui. Yhdessä Lapin kauppakamarin kanssa osallistuttiin Pohjoisen foorumin puitteissa toimivan Pohjoisten kauppakamarien yhteysverkoston perustamiseen.

Yksikkö osallistui Barents Rescue -valmiusharjoituksen järjestelyihin ja siinä yhteydessä järjestettiin Pohjoiskalotin maaherrojen tapaaminen.

2.4 Liikenneosasto

2.4.1 Toiminnan vaikuttavuus

Liikenneosaston toiminnan painopisteenä on julkisen liikenteen palveluverkoston turvaaminen liikennelupia myöntämällä ja täydentävillä peruspalveluliikenteen ostoilla. Painopisteenä on myös matkapalvelukeskusten perustamisen koordinointi. Liikenneosastojen asema turvallisuusviranomaisten infrastruktuuripalvelujen tuotannossa korostuu.

Liikenneosasto on ylläpitänyt läänin julkisen liikenteen palveluita ostamalla alueellista runkoliikennettä, myöntämällä lipputukea kaupunkimaisen ja seudullisen joukkoliikenteen toimintaedellytysten turvaamiseksi sekä valtionavustusta esteettömien palveluliikenteiden ylläpitämiseen kaupunkiseuduilla sekä käynnistämiseen maaseutumaisilla alueilla. Laadukkailla lupapalveluilla on turvattu riittävä ja alueellisesti kattava sekä eri asiakasryhmien tarpeisiin vastaava taksiverkosto.

Liikenneosasto on perustanut työryhmän, jonka tehtävänä on edistää Rovaniemen matkapalvelukeskuksen laajentamista Kemi-Tornion seutukunnan ja Länsi-Pohjan sairaanhoitopiirin alueille.

2.4.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

Liikenneosaston toimintaa ohjaa liikenne- ja viestintäministeriön kanssa vuosittain solmittava tulossopimus. Tulosohtauksen tavoitteena on edistää koko maata koskevien yhteisten liikennepoliittisten tavoitteiden toteutumista.

Osasto on lupapäätöksillä, liikenteiden hankinnoilla, lippuavustuksilla sekä kutsujoukko-liikennettä ja matkapalvelukeskustoimintaa edistämällä turvannut liikkumisen ja kuljetusten peruspalvelutasoa maaseudulla. Liikenneosasto on vahvistanut uuden taksilain mukaiset lupakiintiöt.

Liikenneosasto on osallistunut kaupunkiseutujen liikennejärjestelmäsuunnitteluun sekä joukkoliikenteen kehittämishankkeisiin.

Liikennekuolemien ja loukkaantumisten vähentämisessä läänin alueella on saavutettu positiivista kehitystä. Kuolleiden osalta kehitys on miltei tavoitteiden mukaista, loukkaantuneiden määrän väheneminen on kuitenkin tavoiteltua hitaampaa.

Osasto on huolehtinut liikenne- ja kuljetusmarkkinoiden toimivuudesta ostoliikenteen tarjouskilpailuin. Lupaehtojen täyttymistä on seurattu ja luvan saannin edellytykset tarkistettu lupia myönnettäessä ja uusittaessa.

Liikenneosasto on edistänyt ympäristöystävällisten liikennemuotojen käyttöä myöntämällä kaupunki- ja seutulipputukea.

Osasto on edistänyt esteettömän liikenteen yleistymistä myöntämällä kunnille avustuksia tämän tyyppisen liikenteen hankintaan.

Liikenneosasto on ylläpitänyt järjestelyjä, joiden avulla se kykenee tilanteen edellyttämällä tavalla poikkeusoloissa johtamaan, sääntelemään ja säännöstelemään sähköistä viestintää sekä maakuljetuksia. Toiminnassa on otettu huomioon myös äkilliset ja vakavat kriisitilanteet, jolloin toimitaan ilman valmiuslainsäädännön valtuuksia

2.5 Oikeushallinto, kilpailu ja kuluttajaosasto

2.5.1 Toiminnan vaikuttavuus

Oikeushallinto

Oikeusministeriön määrittelemien ulosoton vaikuttavuustavoitteiden mukaan tärkeintä on oikean perintätuloksen aikaansaaminen mahdollisimman nopeasti. Sen lisäksi ulosoton tulee kyetä puuttumaan ulosottoa välttelevien velallisten väärinkäytöstopauksiin. Sen tulee edistää velallisten selviytymistä veloistaan. Perintäkustannusten alentaminen merkitsee tuottavuuden nostamista siten, että tavoiteltu vaikuttavuus saadaan aikaan optimaalisilla kustannuksilla ja palvelukykyisesti. Ulosoton tulee olla yhtenäistä koko maassa.

Osasto on osaltaan tukenut tulostavoitteiden saavuttamista:

- viemällä tavoitteet kentälle ulosottopiirien kanssa käydyissä tulosneuvotteluissa
- seuraamalla tavoitteiden toteutumista ulosottopiireissä tapahtuneissa vuositarkastuksissa, erillisselvityksin ja seuraavaa vuotta koskeneissa tulosneuvotteluissa
- pitämällä tavoitteet esillä piirien välisessä yhteistyössä ja ulosottohenkilöstölle järjestetyssä koulutuksessa
- seuraamalla läänin ulosottokäytännön yhdenmukaisuutta.

Kilpailu- ja kuluttaja-asiat

Kauppa- ja teollisuusministeriön määrittelemissä vaikuttavuustavoitteissa kuluttaja voi toimia luottavaisesti markkinoilla. Kuluttajien mahdollisuudet toimia ja selviytyä omaehtoisesti ja tietoisesti markkinoilla lisääntyvät. Lääninhallituksen ja Kuluttajaviraston sekä Kilpailuviraston välisissä tulosopimuksissa on sovittu panostettavan kilpailun valvontaan, markkinoiden toiminnan edistämiseen ja puuttumiseen haitallisiin kilpailunrajoituksiin aluetasolla. Kuluttajien taloudellista turvallisuutta parannetaan talous- ja velkaneuvonnan keinoin sekä edistämällä hintatietoisuutta.

2.5.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

Oikeushallinto

ULOSOTON ORGANISAATIO, UUDET ULOSOTTOVIRASTOT

Lapin lääniä koskevat ulosottopiirien yhdistämishankkeet saatiin toteutettua siten, että yhdistymiset tapahtuvat vuoden 2008 alussa. Lapin läänissä tulee olemaan kaksi ulosottovirastoa: Lapin ulosottovirasto ja Länsi-Pohjan ulosottovirasto.

LÄÄNIN ULOSOTTOPIIRIEN VÄLINEN YHTEISTYÖ

Lääninhallituksen järjestämässä yhteistyökokouksessa oli pääteemana piirien yhdistymisen kahdeksi uudeksi ulosottovirastoksi.

TARKASTUSTOIMINTA

Lääninhallitus toimitti entiseen tapaan ulosottopiirien vuositarkastukset, jotka perustuvat lääninhallitusten yhteisesti laatimaan ja oikeusministeriön hyväksymään tarkastussuunnitelmaan.

TULOSOHJAUS

Vakiintuneen käytännön mukaisesti lääninhallitus kävi ulosottopiirien kanssa tulosneuvottelut seuraavan eli vuoden 2008 toimintasuunnitelmista ja määrärahoista. Neuvotteluissa olivat keskeisesti esillä ulosoton vaikuttavuustavoitteet ja niiden jakaminen piirissä edelleen osastojen ja avustavien ulosottomiesten kesken.

ULOSOTTOKOULUTUS

Koulustustoiminta tapahtui entiseen tapaan yhteistoiminnassa Oulun lääninhallituksen kanssa ja keskittyi toimintavuonna koko ulosottohenkilöstölle annettuun, 1.1.2007 voimaantullutta ulosottolakia koskevaan, lainsäädäntökoulutukseen.

Osasto oli mukana ulosoton valtakunnallisessa lainsäädäntökouluttajakoulutuksessa ja kihlakunnanvoutien muutosjohtamiskoulutuksessa.

TALLETUS- JA LUPA-ASIAT

Osasto käsitteli ja ratkaisi saapuneet talletus- ja lupa-asiat joutuisasti.

KANTELUASIAT

Osasto ratkaisi kanteluasiat kohtuullisessa ajassa.

POROASIAT

Osasto suoritti poronhoitolain mukaisen valvontatehtävänsä. Käsivarren paliskunnalle tuomittiin maksettavaksi uhkasakko maa- ja metsätalousministeriön määräämän porojen enimmäismäärän ylityksestä. Rovaniemen hallinto-oikeus kumosi uhkasakon, josta lääninhallitus valitti korkeimpaan hallinto-oikeuteen. Muille paliskunnille annettiin porojen enimmäismäärän ylityksestä kolme selvityspyyntöä ja neljä huomautusta.

Kilpailu- ja kuluttaja-asiat

Lääninhallitus on selvittänyt saapuneet kilpailunrajoituksia koskevat pyynnöt ja edistänyt markkinoiden toimivuutta. Kilpailuvirastolta tuli neljä selvityspyyntöä ja elinkeinonharjoittajilta yhdeksän selvityspyyntöä. Tulossopimuksen mukaisesti seurattiin lääninhallituksen liikenneosaston kilpailuttamisen vaikutuksia joukkoliikennemarkkinoilla. Lisäksi seurattiin Matkapalvelukeskuksen toiminnan vaikutuksia Rovaniemen alueen henkilöliikennemarkkinoilla. Kilpailuviraston pyynnöstä on seurattu Tornion ja Rovaniemen suurten rakennushankkeiden edistymistä kilpailun kannalta. Kunnille ja yrittäjäjärjestöille lähetettiin kirje ”Kunnat ja kilpailun edistäminen”. Toiminnan tulokset on raportoitu Kilpailuvirastolle.

Hintamerkintöjen valvonnalla ja hintavertailujen tuloksista tiedottamalla on parannettu kuluttajien hintatietoisuutta. Hintavertailuja tehtiin Kuluttajaviraston kanssa tehdyn tulossopimuksen mukaisesti viiden elintarvikkeen vertailu, parturi- ja kampaamomaksut, ruokakori (Kemistä), digisovittimet ja televisiot. Kulutusluottovalvontakampanjassa tarkastettiin paikallislehdistä 68 kulutusluottomainosta. Lääninhallitus osallistui valtakunnalliseen 3 G-puhelinten kytkykauppavalvontakampanjaan. Kanta-asiakasmarkkinoinnin valvontakampanjassa tarkastettiin 36 mainosta, joista annettiin kuusi huomautusta. Valmismatkaliikkeitä valvottiin Kuluttajaviraston valvontakampanjalla, jossa Lapissa tarkastettiin neljä yritystä. Kuluttaja-asioiden tulokset on raportoitu Kuluttajavirastolle.

Kiinteistövälitysliikkeiden markkinointia valvottiin näyteikkunavalvonnalla (4) ja sanomalehtimarkkinointia seuraamalla. Suullisia huomautuksia annettiin kuusi ja kirjallisia kehoituksia neljä.

Kilpailu- ja kuluttaja-asioiden volyymitietoja

	2004	2005	2006	2007
Hintamerkintä- ja kulutusluotto-tarkastuksia	347	167	118	145
- Kuluttajaviraston toimeksiannosta	247	100	44	68
- kuluttajan ilmoituksen perusteella	3	3	4	6
- oma-aloitteisesti	97	64	70	71
Hintakeräilyt	97	106	182	72
Annetut huomautukset ja kehotukset	58	27	24	57
- suulliset huomautukset	52	25	14	34
- kirjalliset kehotukset	6	2	10	23
Kilpailuselvitykset	6	5	9	13
- Kilpailuvirastolta tulleet	2	1	3	4
- elinkeinonharjoittajilta ja kuluttajilta tulleet	4	4	6	9

Kiinteistöväilytysluvat	6
- muutosilmoitukset	6
- kantelut	2

2.6 Pelastusosasto

2.6.1 Toiminnan vaikuttavuus

Pelastustoiminnasta Lapin läänissä vastaa Lapin pelastuslaitos, joka on toiminut neljä vuotta. Lääninhallitus on tukenut Lapin pelastuslaitoksen kehittymistä järjestämällä vuonna 2007 useita suuronnettomuusharjoituksen suunnitteluseminaareja. Samalla on pidetty tiiviisti yhteyttä pelastuslaitoksen johtoon.

Lapin läänin pelastusosaston keskeisenä tavoitteena vuonna 2007 oli suunnitella ja toteuttaa Barents Rescue 2007 -suuronnettomuusharjoitus. Tämä edesauttoi ja kohotti suuronnettomuusvalmiutta Lapin pelastuslaitoksen osalta. Myös muiden aluehallintoviranomaisten välistä yhteistyötä ja varautumisen yhteensovittamista kehitettiin merkittävästi.

VÄESTÖN OIKEUKSIEN TOTEUTUMINEN

Lapin lääninhallituksen pelastusosaston on seurannut tiiviisti pelastustoimen palveluiden saatavuutta alueella varallaolojärjestelmän avulla sekä seuraamalla Pronto-onnettomuustietokantaa. Pelastustoimen palveluiden saatavuus on ollut hyvällä tasolla Lapin läänissä.

Lapin pelastuslaitos aloitti vuoden 2007 lopussa uuden palvelutasopäätöksen laatimisen. Tällä pyritään entistä paremmin turvaamaan pelastustoiminnan antamien palveluiden taso ja yhdenvertaisuus Lapin läänin eri osissa.

HYVINVOINNIN JA KANSALAISTEN TURVALLISUUDEN PARANTAMINEN

Lääninhallituksen pelastusosasto on edistänyt aluehallinnon viranomaisten välistä yhteistyötä pelastustoimessa ja varautumisessa järjestämällä yhteisiä seminaareja ja koulutustilaisuuksia.

Pelastusosasto on ollut osaltaan lääninhallituksen osastona mukana hyvinvointia ja kansalaisten turvallisuuden parantamiseen tähdänneissä työryhmissä ja hankkeissa. Näistä tärkeimmäksi on tullut yhteistyö sisäisen turvallisuuden ohjelman toimeenpanossa erityisesti pelastustoimen alalla.

Lapin lääninhallitus on jatkanut läänin valmiustoimikunnan työtä. Valmiustoimikunnassa on edustettuina kaikki valmiustoiminnan kannalta keskeiset lappilaiset toimijat.

Lääninhallituksen pelastusosasto on suunnitellut ja toteuttanut suuronnettomuustilanteita varten Barents Rescue 2007 -harjoituksen. Tähän harjoitukseen osallistui yli tuhat henkilöä noin 60 eri organisaatiosta. Vuonna 2007 Lapin lääninhallituksen pelastusosasto on yhdessä Pelastusopiston kanssa järjestänyt useita kuntien viranomaisille suunnattuja varautumisen koulutustilaisuuksia.

SOSIAALISEN TURVALLISUUDEN JA TERVEYDEN YHDENVERTAISUUDEN EDISTÄMINEN SEKÄ SYRJÄYTYMISEN VÄHENTÄMINEN

Pelastusosasto on osallistunut kuntien turvallisuussuunnittelun työhön yhteistyössä sisäisen turvallisuuden sekä sosiaali- ja terveystoimen toimijoiden kanssa.

Tämän työn tarkoituksena on edesauttaa arjen turvallisuutta kaikissa Lapin läänin kunnissa tekemällä yhteistyötä niin viranomaisten kuin kolmannen sektorin edustajien kanssa.

LASTEN JA NUORTEN HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN

Lääninhallituksen pelastusosasto on tukenut Lapin pelastusliiton nuorisotoimintaa ja edistänyt osaltaan nuorten hyvinvointia järjestämällä nuorten palokuntaleirejä Rovaniemellä ja Murmanskissa.

Pelastusosasto on osaltaan tukenut oppilaitoksiin suunnattua ”No Hätä” kampanjaa. Lisäksi pelastusosasto on valvonut oppivelvollisuusikäisiin kohdennettua pelastustoimen valistusta onnettomuuksien ehkäisyssä.

ALUEEN VARAUTUMISTOIMINNAN EDISTÄMINEN

Lapin lääninhallituksen pelastusosasto on edistänyt varautumista Lapin läänin alueella kehittämällä onnettomuustilanteiden johtamista. Erityisesti suuronnettomuusvalmiutta on parannettu ja kehitetty eteenpäin. Tätä edesauttoi Barents Rescue 2007 -harjoituksen suunnittelu ja toteutus.

2.6.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

Lääninhallituksen pelastusosaston tehtävänä on edistää alueensa pelastuslaitosten ja näiden yhteistyökumppanien toimintaedellytyksiä pelastustoimen hyvän palvelutason varmistamiseksi. Lapin pelastuslaitos ja yhteistoimintatahot tuottavat pelastustoimen palvelut. Sisäasiainministeriön pelastusosaston ja lääninhallitusten pelastusosastojen tehtävänä on johtaa, valvoa ja seurata pelastuslaitosten toimintaa.

Lääninhallituksen pelastusosaston toimintaa ohjaa sisäasiainministeriön pelastusosaston kanssa vuosittain solmittava tulossopimus. Tulosohtauksen yleisenä tavoitteena on edistää koko maata koskevien yhteisten pelastustoimen tavoitteiden toteutumista.

PELASTUSTOIMINNAN JA VÄESTÖNSUOJELUN JOHTAMINEN

Lapin läänissä on käytännön tilanteissa ja harjoituksissa toimivaksi todettu johtamisjärjestelmä pelastustoiminnassa ja väestön suojelussa.

ONNETTOMUUKSIEN EHKÄISEMINEN

Lääninhallituksen pelastusosasto on tarkentanut yhteistyössä Lapin pelastuslaitoksen kanssa pelastuslaitoksen onnettomuuksien ennaltaehkäisystrategia linjauksia tavoitteenaan hoitolaitosten, majoitustilojen ja asumisen turvallisuuden parantaminen.

Osasto on ohjannut ja tukenut paikallisten turvallisuussuunnitelmien valmistelua tavoitteenaan erikseen määriteltävien välitavoitteiden toteutuminen vuoden 2007 aikana.

Pelastusosasto on osallistunut ja tukenut matkailualan turvallisuushankkeita.

Lääninhallitus on organisoinut metsäpalojen tähytyslentotoiminnan Lapin läänin alueella viiden lentokerhon kanssa.

YHTEISTOIMINNAN EDISTÄMINEN

Läänissä pelastustoimen yhteistyökumppanit on tunnistettu ja yhteistoiminnan muodoista on sovittu. Lääninhallituksen pelastusosasto on järjestänyt pelastustoimen alueiden ja pelastustoimen osallistuvien muiden viranomaisten yhteistoimintaa läänissä. Tätä varten lääninhallitus on järjestänyt alueellaan Barents Rescue 2007 -suuronnettomuus-harjoituksen. Harjoituksen valmistelu ja toteutus tehtiin yhteistyössä Suomen, Ruotsin, Norjan ja Venäjän viranomaisten kanssa. Samalla edistettiin muiden järjestämien harjoitusten keskinäistä koordinaatiota.

VÄESTÖNSUOJELU- JA SUURONNETTOMUUSHARJOITUSTEN JA KOULUTUKSEN JÄRJESTÄMINEN

Lääninhallituksen pelastusosasto on koordinoanut ja yhteen sovittanut varautumista läänin alueella lääninhallituslain 2 §:n mukaisesti. Lääninhallituksen pelastusosasto on järjestänyt suunnitelman mukaan Barents Rescue 2007 -harjoituksen 18. – 21.10.2007 sekä alueellisen maanpuolustuskurssin Levillä 12. – 16.2.2007.

PELASTUSTOIMEN VALTIONAVUSTUSTEN JA MUIDEN HALLINTOPÄÄTÖSTEN KÄSITTELEMINEN

Lääninhallituksen pelastusosasto on käsitellyt pelastustoimen valtionavustukset, palo-suojelurahaston avustushakemukset ja Lapin läänin väestönsuojan rakentamisvelvoitteen vapautushakemukset. Pelastusosasto on käsitellyt kantelut ja lausuntopyyntöjä annetussa määräajassa.

PELASTUSTOIMEN PALVELUJEN ARVIOINTI JA RAPORTOINTI

Lapin lääninhallituksen pelastusosasto on seurannut pelastustoimen palvelujen saata-vuutta. Pelastuslaitoksen PRONTO:n asianmukaiseen täyttöön on kiinnitetty erityistä huomiota ja pelastuslaitos on antanut koulutusta järjestelmän käytöstä.

2.7 Sivistysosasto

2.7.1 Toiminnan vaikuttavuus

Lääninhallituksen sivistysosasto on hoitanut sille säädöksissä osoitetut ja delegoidut ope-tus- ja kulttuurihallinnon sekä liikunta- ja nuorisotoimen tehtävät, jotka käyvät ilmi koh-dassa Toiminnallinen tuloksellisuus. Sivistysosasto on edistänyt tulosopimuksessa sovi-tulla tavalla koulutuspolitiikan sekä kirjasto-, liikunta- ja nuorisopolitiikan valtakunnallisten ja alueellisten tavoitteiden saavuttamista. Lapin lääninhallitus on huolehtinut

rakennerahastojen (EAKR, ESR) toimenpideohjelmista rahoitettavien hankkeiden rahoituspäätöksistä, maksatuksista, seurannasta ja valvonnasta siten kuin rakennerahastolaissa on säädetty. Lääninhallituksen työnjaon mukaisesti sivistysosasto huolehtii uudella ohjelmakaudella 2007–2013 myös STM:n alaisten rakennerahastovarojen hallinnoinnista yhteistyössä sosiaali- ja terveysosaston kanssa.

Lääninhallituksen sivistysosaston tehtäviin ovat liittyneet seuraavat tulossopimukseen kirjatut hallituksen asettamat yhteiskunnallista vaikuttavuutta koskevat tavoitteet:

KOULUTUSPALVELUJEN TASAVERTAINEN SAAVUTETTAVUUS

Sivistysosasto on seurannut perusopetuksen saavutettavuutta peruspalvelujen arviointikohteena vuodesta 2002 lähtien. Koulujen lakkautuksista huolimatta perusopetuksen saavutettavuus on muuttunut vain vähän. Tavoitteena on, että 90 prosenttia 7–12 -vuotiaista ja 70 prosenttia 13–15 -vuotiaista asuu enintään viiden kilometrin etäisyydellä koulusta. Lapin läänin alaluokkalaisista näin on 86 ja yläluokkalaisista 72 prosentilla. Viime vuodet tilanne on ollut sama. Perusopetuksen saavutettavuudessa on suuria eroja kuntien ja seutukuntien välillä.

Perusopetuksen saavutettavuus

	2002	2006	2007
5 km:n etäisyydellä peruskoulusta asuu 7-12 -vuotiaista keskimäärin, %	89	86	86
5 km:n etäisyydellä peruskoulusta asuu 13-15 -vuotiaista keskimäärin, %	70	72	72

Toisen asteen koulutuksen alueellista saavutettavuutta on arvioitu peruspalvelujen arviointikohteena ensimmäisen kerran vuoden 2007 arvioinnissa ja kokeiluluontoisesti erillisarjoittina vuodelta 2006. Lapin läänissä toisen asteen koulutuksen saavutettavuus on huonompi sekä lukioon että ammatilliseen toisen asteen oppilaitokseen kuin koko maassa keskimäärin. Seutukuntien väliset erot ovat kuitenkin suuria.

Toisen asteen koulutuksen saavutettavuus

	2006	2007
10 km:n etäisyydellä ammatillisesta oppilaitoksesta asuvat 16-vuotiaat, %	73	71
10 km:n etäisyydellä lukiosta asuvat 16-vuotiaat, %	76	77
16-vuotiaat, joille on tarjolla vähintään kolme ammatillisen koulutuksen koulutusala 10 km:n etäisyydellä kotoa, %	63	59
30 km:n etäisyydellä ammatillisesta oppilaitoksesta asuvat 16-vuotiaat, %	85	86
30 km:n etäisyydellä lukiosta asuvat 16-vuotiaat, %	93	93
16-vuotiaat, joille on tarjolla vähintään kolme ammatillisen koulutuksen koulutusala 30 km:n etäisyydellä kotoa, %	70	69

Perusopetuslaki turvaa saamenkielisen opetuksen saamelaisalueella yhdessä opetus- ja kulttuuritoimen rahoituslain kanssa. Oppilaalla on oikeus saada saamenkielistä opetusta saamelaisalueen kouluissa. Saamelaisalueen kunnat saavat täysimääräisen valtion avustuksen saamenkieliseen ja saamen kielen opetukseen (opettajien palkkakuluihin, kun keskimääräinen ryhmäkoko on vähintään kolme oppilasta).

Lääninhallitus seuraa saamen kielen ja saamenkielisen opetuksen tilannetta kunnissa.

Saamelaiskoulutus	2005	2006	2007
Saamen kielen opetusta saa peruskoulussa ja lukiossa (oppilaita)	486	423	372
Pääosin opetuksen saameksi peruskoulussa ja lukiossa saa (oppilaita)	139	139	149

Oikeus omakieliseen opetukseen toteutui kaikilla saamelaisalueen vuosiluokilla 1-6, joissa opetusta annettiin perusopetuslain mukaisesti pääosin saameksi. Vuosiluokilla 7-9 pohjoissaameksi opetusta annettiin viidellä koululla. Vuosiluokkien 7-9 osalta saameksi järjestetty opetuksen määrä ei täyttänyt perusopetuslain edellyttämää tuntimäärää lukuun ottamatta Utsjoen kuntaa, missä opetus oli järjestetty lähes 100 % saameksi. Pohjoissaamen lisäksi opetusta annettiin Inarin kunnassa inarin- ja koltansaameksi vuosiluokilla 0 -9. Inarinsaamen opetusta A2 – kielenä ei kuitenkaan voitu järjestää kaikille sitä haluaville, koska opettajaa ei saatu palkattua.

TYÖURIEN PIDENTYMINEN

Tavoitteena on edistää työurien pidentymistä sekä parantamalla nuorten sijoittumista koulutukseen ja työelämään että lisäämällä työikäisen aikuisväestön koulutusmahdollisuuksia. Yksilön elämänuran ja laadun sekä yhteiskunnan ja työelämän toimintakyvyn turvaamiseksi ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi opetusministeriö on asettanut tavoitteeksi, että peruskoulun jälkeiset opinnot turvataan koko ikäluokalle. Tavoitteena on, että vähintään 97 % peruskoulun päättävistä aloittaa samana vuonna toisen asteen koulutuksessa tai perusopetuksen lisäopetuksessa. Tätä tavoitetta on arvioitu sivistysosaston arviointikohteessa peruskoulun jälkeinen välitön koulutukseen sijoittuminen. Samana syyskuunä jatkavien osuus peruskoulun päättäneistä on Lapissa laskenut viime vuosina. Tilanne on kuitenkin parempi kuin keskimäärin koko maassa.

Koulutukseen sijoittuminen	2005	2006	2007
Perusopetuksen päättävistä aloittaa samana vuonna toisen asteen koulutuksessa tai perusopetuksen lisäopetuksessa, %	97	96	95

Työikäisten aikuisväestön koulutusmahdollisuuksia on lisätty vuosina 2003–2007 toteutetun aikuisväestön koulutustason kohottamisohjelman, Noste-ohjelman, toimeenpanoon osoitetulla määrärahalta. Noste-rahoituksella koulutuksen on aloittanut noin 700 opiskelijaa.

Noste-koulutus	2005	2006	2007
Määräraha, milj.€	1,22	1,3	1,4

KIRJASTOPALVELUJEN LAATU JA MONIPUOLISUUS

Tavoitteena on edistää kirjastopalvelujen laatua ja monipuolisuutta tukemalla kirjastojen tehtävää kulttuurin ja tiedon välitysorganisaatioina sekä asiantuntijoina. Palvelujen tasoa seurataan, jotta kirjastojen yhdistämiset eivät heikennä sitä. Lisäksi tavoitteena on saada kirjahankintojen, nopeiden tietoliikenneyhteyksien ja asiakaspäätteiden määrä kasvuun.

Kirjastoja yhteiskunnallisia tehtäviä on tuettu kehittämis- ja hankeavustuksin sekä järjestämällä henkilöstön täydennyskoulutusta ja tukemalla osallistumista kansainvälisiin kirjastoalan konferensseihin. Asiakaspäätemäärärahaa ei ollut käytettävissä vuonna 2007, joten siltä osin tietoliikenneyhteyksien ja asiakaspäätteiden kehittäminen ei ollut mahdollista. Kirjahankintojen määrä laski edelleen hieman.

Tiedon saavutettavuuden parantaminen ja tietoyhteiskunta

	2005	2006	2007
Asiakaspäätteet, lkm	7	10	-
- rahoitus (€)	56 127	49 100	-
Kansalaisten tietoyhteiskuntataidot			
- hankkeet, lkm	10	9	9
- rahoitus (€)	80 000	80 000	80 000
Lasten lukemisharrastuksen tukeminen			
- hankkeet, lkm	3	9	10
- rahoitus (€)	12 690	39 358	68 000

Kirjastotoimi on tukenut lasten lukemisharrastusta myöntämällä avustuksia yleisille kirjastoille lukemisharrastusta edistäviin hankkeisiin.

NUORET AKTIIVISINA KANSALAISINA

Tavoitteena nuorisotoimen alalla on edistää nuorten aktiivista kansalaisuutta siten, että jokaisella nuorella on mahdollisuus omaan harrastukseen ja että nuoret äänestävät vaaleissa yhtä aktiivisesti kuin muu väestö. Nuorten työpajatoimintaa tuetaan ja kehitetään nuorten sosiaalisiksi vahvistamiseksi siten, että nuorisotyöttömyys alenee merkittävästi. Ehkäisevää päihdetyötä tehostetaan tavoitteena nuorten huumeiden käytön ja kokeilun vähentäminen.

Nuorisotoimen avustukset

	2005	2006	2007
Iltapäiväkerhotoiminta	55 000	55 000	60 000
- yhteisöjä	33	35	30
- kuntia	15	15	16
Työpajatoiminta	130 000	250 000	370 000
- kuntia tai säätiöitä	11	13	13
Nuorisotyön kehittäminen	80 000	90 000	100 000
- hankkeita	11	15	17

Iltapäiväkerhojen toiminta on monipuolista. Perinteisesti kerhojen sisältöjä ovat olleet luontoon ja eläimiin liittyvää toimintaa. Näiden rinnalle on tullut kerhoja, joiden aihepiirejä ovat muun muassa sirkus, teatteri ja valokuvaus.

Nuorten työpajatoiminta sijoittuu julkisen sektorin palvelukokonaisuudessa sosiaalialan palvelujen sekä avoimien koulutus- ja työmarkkinoiden välimaastoon. Nuorten työpaja palveluja on tarjolla 18 kunnan alueella. Työpaja tarjoaa mahdollisuuden ohjattuun ja tuettuun työntekoon sekä räätälöityyn polkuun koulutukseen, koulutuksen suorittamiseen loppuun tai avoimille työmarkkinoille. Lapin pitkät matkat ja julkisen liikenteen vähäisyys aiheuttavat sen, että työpaja voi olla hankalasti saavutettavissa, vaikka sellainen omassa kunnassa olisikin. Saamelasialueen nuorille tarjoavat palveluja Inarin ja Sodankylän työpajat, vaikka Sodankylän paja ei sijaitsekaan saamelaisalueella. Saamenkielisiä työpajapalveluja ei ole tarjolla.

Nuorisotyön kehittämisrahat on suunnattu hankkeille, jotka edistävät nuorten aktiivista kansalaisuutta, nuorten sosiaalista vahvistamista tai nuorten elinoloja. Lääninhallitus on painottanut avustuksia myöntäessään hankkeita, jotka ovat liittyneet kuntarajat ylittävään yhteistyöhön, nuorten tieto- ja neuvontapalveluihin tai nuorisotyön uusiin innovaatioihin.

VÄESTÖN TOIMINTAKYKY, TERVEYS JA HYVINVOINTI

Liikuntatoimen alueella tavoitteena on edistää väestön toimintakykyä, terveyttä ja hyvinvointia väestön liikuntaharrastuksen määrään ja laatuun vaikuttamalla. Yhteiskunnallista osallisuutta ja osallistumista vahvistetaan sekä tuetaan menestykseen tähtäävää eettisesti ja yhteiskuntavastuullisesti toimivaa huippu-urheilua.

Lääninhallitus tuki laajojen väestöryhmien liikuntaedellytysten paranemista liikuntapaikkarakentamisen valtionavustuksin. Avustetut hankkeet olivat lasten ja nuorten sekä vanhemman väestön liikuntaa edistäviä liikuntapaikkoja. Lähiliikuntapaikkoja avustetuista hankkeista oli yli puolet. Lasten ja nuorten liikuntaa lääninhallitus edisti avustamalla liikunnallisen iltapäivätoiminnan kehittämishankkeita. Valtionavustusta saaneita hankkeita oli 11 kunnan alueella.

Liikuntatoimen avustukset

	2005	2006	2007
Iltapäiväkerhotoiminta	50 000	54 000	59 000
- avustettuja hankkeita	8	11	11
- hankkeissa lapsia	955	1 411	1 563
Liikuntapaikkarakentaminen (LH:n toimivalta)	550 000	530 000	530 000
- avustushakemukset	31	27	25
- avustetut hankkeet	21	20	18

2.7.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

Opetusministeriö sopii toimialansa tulostavoitteista lääninhallituksen kanssa ja sisäasiainministeriö on vastannut lääninhallituksen voimavaroista vuoden 2007 loppuun. Lisäksi opetusministeriö osoittaa lääninhallituksille määrärahoja, joiden käyttö ohjeistetaan erillisillä kirjeillä.

Koulutuksen toimialue

Oikeusturva. Vuonna 2007 ratkaistiin yhteensä 17 oikeusturva-asiaa. Oikeusturvatapatukset painottuivat perusopetukseen. Kaikki asiat käsiteltiin määräajassa yhtä tapausta lukuun ottamatta.

Oppilaitosrakentaminen. Lääninhallitus toimi vuoden 2007 alusta alkaen valtionapuviranomaisena oppilaitosten perustamishankkeissa. Hankkeiden käsittelyssä ja rahoitussuunnitelmalausuntoja opetusministeriölle annettaessa kiinnitettiin erityistä huomiota kunnan kouluverkkoon ja oppilasmäärien muutokseen sekä turvalliseen, terveelliseen ja esteettömään opiskeluympäristöön. Rahoitussuunnitelmalausuntoa varten käsiteltiin 17 peruskoulun ja lukion sekä kolme aikuiskoulutuksen rahoitussuunnitelmaehdotusta. Valtionosuus myönnettiin yhteen hankkeeseen ja siihen tehtiin toteutusaikaisen valtion-

osuuden maksatuspäätös kerran kuukaudessa (10 kpl). Hankesuunnitelman laajuuden vahvistamispäätös tehtiin yhdestä peruskoulun ja lukion peruskorjaushankkeesta. Peruskoulun ja lukion hankkeissa informaatio-ohjausta annettiin hakijoiden edustajien kanssa käydyillä neuvotteluilla, tutustumisilla paikan päällä ja runsaasti puhelimitse sekä sähköpostilla. Hankesuunnitelman valmisteluun kunnat tarvitsevat eniten ohjausta ja neuvontaa.

Yhteishaku ja ohjauspalvelut. Toisen asteen yhteishaku toteutettiin yhteistyössä Opetushallituksen ja koulutuksen järjestäjien kanssa opetusministeriön vahvistamien valintaperusteiden ja valtakunnallisen aikataulun mukaisesti. Vuonna 2007 haki koulutukseen yhteishaussa kaikkiaan 3 520 nuorta, joista 139 haki syksyn yhteishaussa. Ohjausta ja neuvontaa annettiin päivittäin henkilökohtaisesti tai puhelimitse. Opinto-ohjaajille, työvoimatoimistojen työvoimaneuvojille ja opintosuhteereille järjestettiin kaksi koulutustilaisuus ajankohtaisista asioista ja toisen asteen sähköisestä haku- ja koulutustietojärjestelmästä. Valmistauduttiin yhteishaun siirtymiseen Opetushallituksen ylläpitämäksi sähköiseksi hakujärjestelmäksi.

Koulutus- ja osaamistarpeiden ennakointi, ammatillinen koulutus ja aikuiskoulutus. Aikuiskoulutuksen alueellista kehittämistä edistettiin vuonna 2005 valmistuneen aikuiskoulutuksen alueellisen toimenpideohjelman (AITO) esitysten pohjalta mm. rakennerahastoprojekteilla.

Opetusministeriön ohjeiden mukaisesti osallistuttiin vuosina 2003–2007 toteutettavan aikuisväestön koulutustason kohottamisohjelman, Noste-ohjelman, toimeenpanoon tarkoitukseen erikseen osoitetulla määrärahalta, jota opetusministeriö osoitti Lapin lääninhallitukselle vuonna 2007 kaikkiaan 1 400 000 euroa. Lapissa toimi neljä alueellista Noste-hanketta: Rovaseudun, Länsi-Lapin, Itä-Lapin sekä Pohjois-Lapin ja Saamelaisalueen Noste. Hankkeet kattoivat maantieteellisesti koko läänin.

Ammatillisen peruskoulutuksen tarjonnan ja kysynnän kehittymistä, saavutettavuutta ja tutkintoon johtavan koulutuksen koulutustarpeita koskevat erillisraportit valmistuivat. Lääninhallitus kartoitti Lapin toisen asteen ammatillisista oppilaitoksista valmistuvien sijoittuminen neljän kuukauden kuluessa valmistumisesta. Lisäksi osallistuttiin myös vuosia 2007–2012 koskevan koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelman alueellisen valmisteluun, jossa tuotettiin Lapin koulutustarvelaskelmat ja tavoitteet nuorten ammatillisesti suuntautuneesta koulutuksesta. Lapin koulutustarpeiden ennakoimista varten Lapin liitto rahoitti maakunnallisen ennakointihankkeen, jossa ovat mukana Lapin liiton ja Lapin lääninhallituksen lisäksi Lapin TE-keskus, koulutuksenjärjestäjät sekä työelämän järjestöt.

Opetushenkilöstön lisäkoulutus. Lapin lääninhallitus järjesti vuonna 2007 läänin opetustoimen henkilöstölle lyhytkestoista lisäkoulutusta ajankohtaisista koulutuspoliittisista aiheista yhteensä 36 koulutuspäivää (25 tilaisuutta). Koulutukseen osallistui 892 henkilöä, **koulutettavapäiviä 1277**. Koulutustilaisuuksia ja niihin osallistuneita oli jonkin verran vähemmän kuin vuonna 2006. Osallistujamäärän väheneminen on valtakunnallinen ilmiö ja koskee kaikkia koulutuksen järjestäjiä. Koulutusaiheet perustuivat opetusministeriön asettamiin opetushenkilöstön lisäkoulutuksen painoalueisiin. Opetusministeriön kanssa sovittu osallistujamäärätavoite (900 osallistujaa) jäi jonkin verran vajaaksi.

	2005	2006	2007
Tilaisuuksia	34	26	25
Koulutuspäiviä	44	33	36
Osallistujia	1077	974	892

Kansainvälinen toiminta ja monikulttuurisuus. Lääninhallituksella oli käytössään Opetusministeriön myöntämä 14 000 euron suuruinen määräraha lähialueyhteistyöhön. Opetusministeriön ja Lapin lääninhallituksen tulossopimuksessa oli sovittu, että sivistysosaston lähialueyhteistyö sisältää vuoden 2007 aikana viranomaisyhteistyön jatkamisen Luoteis-Venäjän opetusviranomaisten kanssa. Lääninhallitus järjesti Murmanskin alueen koulutuskomitean vierailun Lappiin marraskuussa, teemana vierailulla oli erityisopetus ammatillisessa koulutuksessa. Viranomaisyhteistyön lisäksi jatkui vuonna 2006 käynnistynyt Interreg III A Pohjoinen Kolartic -osaohjelman hanke Education in Neighbouring Regions, jonka tavoitteena on tuottaa analyysi ja tietokanta Murmanskin alueen sekä Lapin toisen ja korkea-asteen koulutustarjonnasta. Hanketta hallinnoi Lapin yliopisto. Hankkeen puitteissa osallistuttiin opetustoimen yhteistyöseminaariin Arkangelissa.

Lääninhallitus osallistui Finnmarkin Fylken ja Lapin lääninhallituksen yhdessä järjestämään Rajoitta Pohjoisessa -seminaariin, joka pidettiin Saariselällä. Seminaarin tarkoituksena oli käydä läpi saavutettuja tuloksia raja-alueen kuntien yhteistyön esteistä. Koulutuksen osalta pyrittiin edelleen edesauttamaan rajakuntien oppilaitosten yhteistyöhankkeita. Lääninhallitus osallistui Finnmarkin Fylken kanssa yhteiseen hankkeeseen Pohjoisen pojat koulussa. Vuoden 2007 aikana järjestettiin kaksi seminaaria, joista toinen pidettiin Rovaniemellä ja toinen oli Båtsfjordissa Norjassa. Lisäksi osallistuttiin Comenius ja Nord Plus -ohjelmien tiedotukseen yhteistyössä keskushallinnon ja Kansainvälisen henkilövaihdon keskuksen CIMO:n kanssa järjestämällä viisi ohjelmaa koskevaa tiedotustilaisuutta oppilaitoksille ja päiväkodeille. Ohjelmista on tiedotettu kohdistetusti kouluille sähköpostitse ja kirjeitse.

Kirjastotoimi

Tilastotieto. Lääninhallitus vastasi alueellisen tiedon tuottamisesta valtakunnalliseen yleisten kirjastojen tilastotietokantaan. Vuosiarviointi läänikohtaisista tilastoista koottiin erilliseksi arviointijulkaisuksi. Vuosiarviointi osoittaa määrällisin mittarein kirjastojen palvelukyvyn ja siinä tapahtuneet muutokset. Tilastojen kerääminen ja tulkinta on osa tasa-arvoisten ja laadukkaiden kirjastopalvelujen toteutumisen seurantaa.

Kunta-arvioinnit. Osana valtakunnallista arviointityötä lääninhallitus tekee kuntakäyntejä, joiden tarkoitus on yhteistyössä kunnan viranomaisten kanssa kehittää kirjastolaitosta. Vuoden 2007 kunta-arvioinnit tehtiin Sallan ja Posion kunnissa.

Avustukset. Lääninhallitus jakoi lasten lukemisharrastuksen edistämiseen 10 avustusta (68 000 euroa). Lisäksi lääninhallitus antoi lausunnot opetusministeriölle 11:sta hankemuksesta.

Kirjastorakentaminen. Lääninhallitus toimi vuoden 2007 alusta alkaen valtionapuviranomaisena kirjastojen perustamishankkeissa. Lääninhallitus myönsi Kittilän ja Ranuan kirjastoautojen hankintaan valtionosuuden, jonka toteutusaikainen maksatus tehtiin kunnille kolmella maksatuspäätöksellä. Rahoitussuunnitelmaan tuli Inarin pääkirjaston peruskorjaus ja laajennus sekä Kemin kirjastoauton hankintaehdotus. Rahoitussuunnitelmaehdotus OPM:lle laadittiin määräaikaan mennessä. OPM:lle annettiin tammikuun alussa selvitys valtuuksien ja määrärahojen käytöstä. Hankesuunnittelun ohjausta Ivalon kirjaston hankkeelle annettiin pitkin vuotta. Lisäksi annettiin informaatio-ohjausta kirjastoautohankintoihin puhelimitse ja sähköpostilla.

Täydennyskoulutus. Lääninhallitus järjesti seitsemän täydennyskoulutustilaisuutta kirjastojen henkilöstölle. Koulutuksiin osallistui läänistä kaikkiaan 216 henkilöä. Koulutusaiheet nousevat alueen tarpeista, valtakunnallisista strategioista sekä alan kehityksestä.

Kansainvälinen yhteistyö. Kansainvälisiin koulutuksiin myönnettiin kahdeksan avustusta yhteensä 5 915 euron edestä. Lisäksi lääninhallitus osallistui Barentsin kirjastokonferenssin järjestämiseen Norjassa.

Nuorisotoimi

Nuorten elinolojen parantaminen. Nuorten sosiaalista vahvistumista on tuettu jakamalla nuorten työpajatoimintaan sekä lasten ja nuorten iltapäiväkerhotoimintaan tarkoitettua määrärahaa. Lisäksi on jaettu avustuksia nuorisotyön kehittämishankkeisiin.

Nuorten tieto- ja neuvontapalvelut. LaNuti-nuorisotiedotusportaaliin mukana olevat 21 kuntaa, valtakunnallinen Nuorisokeskus Vasatokka Inarissa ja lääninhallituksen nuorisotoimi muodostavat verkoston, joka on kehittänyt nuorten tieto- ja neuvontapalveluja Lapissa vuodesta 2003 lähtien. LaNutin lisäksi kunnat perustavat ja kehittävät omia nuorisotiedotuspisteitään tai -nurkkauksiaan. Kokoontumisten ja koulutustilaisuuksien ohella verkosto pitää yhteyttä LaNutiin luodun Nuotti-extranetin avulla.

Lapin nuorisofoorumi. Nuorisovaltuusto tai muu nuorten vaikuttajaryhmä toimii yhdeksässätoista Lapin kunnassa. Näiden ryhmien edustajista koostuva Lapin nuorisofoorumi kokoontuu lääninhallituksen nuorisotoimen kutsusta kolme kertaa vuosittain. Tapamiset toimivat keskustelufoorumina, joiden yhteydessä voidaan järjestää koulutusta.

Kansainvälinen toiminta. Lähiyhteistyötä Murmanskin alueen kanssa on jatkettu. Yhteistyö Italian Campanian maakunnan ja Englannin North East -alueen kanssa on jatkunut suunnitelmien mukaisesti. Yhteistyö Viron Hiidenmaan ja Läänemaan kanssa on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Hanti Mansian kanssa on sovittu yhteistyöstä. Barentsin euroarktisen neuvoston puheenjohtajuuskaudella 11/06 – 11/07 nuorisopoliittisen työryhmän työskentelyyn osallistuminen on ollut merkittävä osa työstä.

Liikuntatoimi

Liikuntapaikkarakentaminen. Laajojen väestöryhmien liikuntaedellytysten rakentamista tuettiin Lapin lääninhallituksen toimivallan liikuntapaikkarakentamisen valtionavustuksiin osoitetulla 530 000 euron määrärahalla. Valtionavustuksilla tuettiin 20 eri hanketta 12 kunnan alueella. Avustetut hankkeet olivat lasten ja nuorten sekä vanhemman väestön liikuntaa edistäviä liikuntapaikkoja. Lähiliikuntapaikkoja hankkeista oli kymmenen kappaletta. Lisäksi lääninhallitus toimitti opetusministeriölle sen toimivallan rakentamishankkeita koskevan kiireellisyysjärjestyslausunnon ja liikuntapaikkojen rahoitussuunnitelmaesityksen vuosille 2008–2011.

Terveysliikuntaohjelma. Läänin liikuntatoimi on järjestänyt yhteistyössä läänin sosiaali- ja terveystoimen sekä liikunnan aluejärjestön kanssa koulutustilaisuuksia terveysliikuntaohjelman teemoista. Terveysliikunnan tavoitteita ja hyötyjä on korostettu myös muissa läänin liikuntatoimen koulutustapahtumissa ja kuntavierailuissa. Liikuntapaikkarakentamisen määrärahalla tuettiin terveysliikunnan edellytyksiä läänin kunnissa.

Liikunnallisen iltapäivätoiminta. Lapin lääninhallituksen käyttävissä oleva liikunnallisen iltapäivätoiminnan kehittämismääräraha oli 59 000 euroa. Lääninhallitus myönsi kehittämisavustusta 11 hakijalle. Avustetuissa hankkeissa lapsia oli 11 kunnan alueella yhteensä 1 563 kappaletta.

Alueellinen yhteistyö. Läänin liikuntatoimi on järjestänyt ja osallistunut luennoitsijana kunnallisen liikuntatoimen eri toimijatahoille tarkoitettuihin koulutustilaisuuksiin, joissa kuntien ja eri toimijoiden välistä yhteistyötä on käsitelty ja edistetty. Koulutustilaisuuksien ongelma on ollut osallistujien vähyys, jonka johdosta jouduttiin perumaan kolme tilaisuutta vuoden aikana. Kuntavierailujen ja eri tapaamisten yhteydessä on myös keskusteltu kunnallisen liikuntatoimen tilasta ja sen kohentamisen mahdollisuuksista esimerkiksi seutukunnallisella yhteistyöllä.

Kansainvälinen toiminta. Lapin ja Murmanskin läänien liikuntatoimen edustajat ovat keskustelleet yhteisen liikuntatapahtuman järjestämisestä. Läänien välinen yhteistyösuunnitelma on solmittu joulukuussa 2006 ja se on voimassa vuodet 2007–2008. Rovaniemellä Viron Lääninmaan ja Hiidenmaan edustajat vierailivat Rovaniemellä maaliskuussa 2007. Vastavierailu ja laajemmat neuvottelut yhteistyöstä toteutetaan 2008.

Alue- ja rakennerahastopolitiikka

Alueellinen kehittäminen. Lääninhallituksen sivistysosasto on ollut tärkeä yhteistyökumppani ja osaaja alueellisessa kehittämistyössä. Opetusministeriön hallinnonalan painotukset on sisällytetty alueellisiin ja sektorikohtaisiin kehittämisohjelmiin ja -strategioihin. Maakuntaohjelman toteuttamissuunnitelman laadinnassa lääninhallituksella oli vetovastuu Osaaminen, koulutus, kulttuuri ja saamelaiskulttuuri -osion laatimisessa. Lisäksi lääninhallituksella oli edustajat innovaatio- ja hyvinvointi -osioita työstävissä työryhmissä.

Rakennerahastotoiminta. Uusi rakennerahastokausi 2007–2013 käynnistyi loppusyksystä 2007 sen jälkeen, kun komissio hyväksyi Euroopan sosiaalirahasto- ja Euroopan aluekehitysrahasto -ohjelmat marraskuussa. Syksyllä järjestettiin EAKR-haku, johon saapui 34 hakemusta. Rahoitukseen valmisteltiin kaksi alueellisesti merkittävää investointihanketta: Saamelaiskulttuurikeskuksen toteuttaminen sekä Rovaniemen Taiteiden talo. Saamelaiskulttuurikeskukselle myönnetty rakennerahastotuki on 5 miljoonaa euroa ja Taiteiden talolle noin 3,2 miljoonaa euroa. Ministeriöiden ohjeistuksen mukaan varsinaisia hankepäätöksiä näillekään hankkeille ei kuitenkaan voitu vielä tehdä vuoden 2007 aikana, koska sähköinen hallinnointijärjestelmä Eura ei ollut tältä osin valmis.

Uuden kauden ESR-ohjelma jakautuu valtakunnalliseen ja alueelliseen osioon, joista molemmista käynnistettiin ensimmäiset haut joulukuun 2007 alusta. Lapin lääninhallitus hallinnoi kahta OPM:n alaista valtakunnallista kehittämisohjelmaa, joita ovat ”Kolmas sektori hyvinvointipalvelujen tarjoajana” sekä ”Avoimissa oppimisympäristöissä aktiiviseksi kansalaiseksi”. Näistä kehittämisohjelmista jaetaan rahoitusta koko Suomeen. Uudella ohjelmakaudella myös STM delegoi lääninhallituksille päätösvallan alueellisissa rakennerahasto-ohjelmissa. Lääninhallituksen työnjaon mukaisesti sivistysosasto huolehtii myös STM:n alaisten rakennerahastovarojen hallinnoinnista yhteistyössä sosiaali- ja terveystieteiden kanssa.

Vanhan rakennerahastokauden 2000–2006 purkautuneista myöntövaltuuksista voitiin myöntää rahoitusta vielä keväällä 2007. Uusia ESR- ja EAKR-hankeita käynnistyi kevään

aikana 26 kappaletta ja niiden toiminta-aika kesti pääasiassa vuoden loppuun. Kaiken kaikkiaan lääninhallitus rahoitti kaudella 2000–2006 yhteensä 254 hanketta. Rahoitusta jaettiin näihin hankkeisiin Euroopan aluekehitysrahastosta yhteensä n. 31 Meuroa ja Euroopan sosiaalirahastosta n. 41 Meuroa.

Syksyllä valmistui arviointi vanhan rakennerahastokauden osaamisen kehittämishankkeista. Lapin yliopiston toteuttamassa ”Hanketoiminta osaamisen kehittäjänä Lapissa. Osaamisen vaikutukset ohjelmatyössä” -arvioinnissa selvitettiin kaikkien lappilaisten rahoittajien hallinnoimien osaamisen kehittämiseen tähtäävien hankkeiden vaikuttavuutta. Arvioinnin perusteella voidaan sanoa, että maakunnan hanketoiminnalla on saatu aikaan Lapin maakuntaohjelman linjauksia tukevia tuloksia. Hankkeilla on luotu uusia yrityksiä ja työpaikkoja sekä parannettu työllistymisen mahdollisuuksia ja hyvän elämän edellytyksiä. Haasteena Lapissa on erityisesti rakennetyöttömyys, jonka ehkäisyyn tulisi arvioinnin mukaan kiinnittää huomiota aiempaa enemmän uudella ohjelmakaudella.

Arviointia esiteltiin syksyllä pidetyssä seminaarissa, jossa myös tiedotettiin samalla uuden ohjelmakauden rahoituksista. Lappi sai näkyvyyttä myös valtakunnallisesti, kun uuden rakennerahastokauden virallisessa käynnistämistilaisuudessa esiteltiin hyvänä mallihankkeena Lapin lääninhallituksen rahoittama ja Rovaniemen ammattikorkeakoulun toteuttama Envi-osaaminen (ensihoito, etä vastaanotto ja virtuaalisairaala) –projekti.

Vuoden 2007 aikana vanhan kauden rakennerahastotoiminnassa painottuivat erityisesti hankkeiden paikan päällä varmennukset. Vuoden aikana paikan päällä varmennettiin 69 hanketta. Lääninhallituksen sisäisen tarkastajan toimesta tarkastettiin kolme hanketta. Myös lääninhallituksen rakennerahastotoimintaa tarkastettiin keväällä 2007, jolloin OPM suoritti rakennerahastoasioiden hallinto- ja valvontajärjestelmän tarkastuksen.

Volyymitietoja

	2005	2006	2007
EAKR myöntövaltuus (EU+valtio), €	5 599 000	2 994 000	5 339 000 ¹
ESR myöntövaltuus (EU+valtio), €	5 737 000	7 366 000	6 674 000 ²
LLH:n % -osuus ohjelmarahoituksen kokonaisvolyyymista	40,6 (20,65)	40,17 (12,92)	
- alueellinen ESR			45
- valtakunnallinen ESR,			17
- EAKR			21
2007 myöntövaltuuden sidonta-aste %	82 (96)	82	100 (0)
ESR+EAKR, vanha kausi (uusi kausi)		(93,71)	
Rahoitus ylimaakunnallisiin hankkeisiin 2000–2006 sidotusta ohjelmarahoituksesta, %	10,6	-	-
Käynnistyneet uudet hankkeet, lkm	27	37	26 ³
Hankkeille suoritettujen maksatusten määrä (EU+valtio) ESR (EAKR), €	4 897 586 (3 643 835)	4 804 584 (3 649 466)	6 179 648 (4 780 135) ⁴
Maksatusten toteutuminen (n+2) ESR (EAKR), %	100,1 (115,6)	100,1 (106)	100,3 (100,9) ⁴

¹ STM:n hallinnonalaan kuuluva myöntövaltuuden osuus on 263 000 euroa.

² Valtakunnallisten OPM:n alaisten kehittämisohjelmien osuus on 3 574 000 euroa ja STM:n hallinnonalaan kuuluva myöntövaltuuden osuus 478 000 euroa.

³ Vanhalta rakennerahastokaudelta purkautuneista myöntövaltuuksista rahoitetut.

⁴ Vanhan ohjelmakauden toteuma, uuden ohjelmakauden maksatukset käynnistyvät vuonna 2008.

Interreg III A Pohjoinen -ohjelmasta rahoitettiin kauden 2000 – 2006 kansallisella vastinrahoituksella kaikkiaan 50 kehittämishanketta vuoden 2007 loppuun mennessä. Rahoitusta näihin hankkeisiin myönnettiin 4,1 milj. euroa. Vuonna 2007 ohjelmasta järjestettiin kaksi hakukierrosta.

2.8 Sosiaali- ja terveysosasto

Sosiaali- ja terveysosasto hoitaa kolmen eri ministeriön hallinnonalan tehtäviä sekä solmii tulossopimuksen sosiaali- ja terveysministeriön, maa- ja metsätalousministeriön, elintarvikeviraston sekä kuluttajaviraston kanssa.

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonala

2.8.1 Toiminnan vaikuttavuus

TERVEYDEN JA TOIMINTAKYVYN EDISTÄMINEN

Terveys 2015 -kansanterveysohjelman toimeenpano

Lääninhallitus jatkoi kuntien aktiivista tukemista terveyden edistämisen edellytysten vahvistamisessa erityisenä painopisteenään Terveys 2015 -kansanterveysohjelman tavoitteiden mukaisesti terveyserojen kaventaminen.

Jokaiseen Lapin läänin kuntaan tehtiin terveyden edistämistä koskeva kuntakäynti ja järjestettiin poikkihallinnollinen terveyden edistämisen työkokous. Kokouksissa suunniteltiin paikallista terveyden edistämisen toimintaa ja sen organisoimista sekä terveyserojen kaventamista ammattikorkeakoulun tekemän kutakin kuntaa koskevan terveyden edistämisen analyysin pohjalta.

Kuntia aktivoitiin ja tuettiin terveyden edistämisessä osallistumalla myös Lapin lääninhallituksen myöntämän valtionavustuksen turvin käynnistetyn Terve Lappi -hankkeen toimeenpanoon. Mainitussa hankkeessa ovat mukana kaikki Lapin läänin kunnat.

Rovaniemellä Järjestettiin yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön sekä sosiaali- ja terveysalan tutkimus- ja kehittämiskeskuksen kanssa laaja terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen seminaari. Lisäksi kuntiin lääninhallituksen aloitteesta perustettujen terveyden edistämisen työryhmien yhdyshenkilöille sekä kuntien muulle terveydenhuoltohenkilöstölle järjestettiin terveyden edistämistä ja ennaltaehkäisevää työtä koskevia koulutus-tilaisuuksia ja seminaareja.

Alkoholiohjelman toimeenpano

Lääninhallitus jatkoi alkoholiohjelman paikallisen toteuttamisen koordinoitua yhteistyössä sosiaali- ja terveysalan tutkimus- ja kehittämiskeskuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuotevalvontakeskuksen kanssa. Lääninhallitukseen perustettu poikkihallinnollinen (sosiaali- ja terveysosaston, poliisiosaston, nuorisotoimen, sivistysosaston ja liikenneosaston edustajista koostuva) työryhmä kokoontui toimintavuoden aikana neljä kertaa.

Jokaisessa kunnassa järjestettiin ”päihdeasiat pöydälle” tilaisuus, jossa käsiteltiin kunkin kunnan päihdetilannetta, avainpäihdeindikaattoreiden käyttöä, sekä ennaltaehkäisevän työn merkitystä kuntalaisten hyvinvoinnille. Tilaisuuksin osallistuivat Lapin lääninhallituksen sosiaali- ja terveysosaston edustajien ohella sivistys- ja poliisiosaston asiantuntijat. Huhtikuussa järjestettiin lasten- ja nuorten hyvinvointiseminaari, syyskuussa Lapin kuntien nuorisotyöntekijöiden koulutuspäivä, sekä syksyllä Levin ja Ylläksen alueen ehkäisevän päihdetyön, anniskeluravintoloiden ja matkailuturvallisuuden yhteistyökokous ja koulutusseminaari.

Yhteistyössä Lapin lääninhallituksen alkoholihallinnon, Liikenneturvan, Rovaniemen kihlakunnan poliisilaitoksen sosiaalityöntekijän ja Terveys ry:n kanssa toteutettiin kolme tietoisukupakettia niihin kouluihin, joita vuonna 2006 voitiin pitää kouluterveyskyselyn perusteella ns. kriisikouluna.

Lisäksi lääninhallitus tuki työkokousten ja koulutustilaisuuksien avulla kuntien päihdeyhdyshenkilöiden toimintaa ja kuntien päihdestrategioiden laatimista.

LÄHISUHTEISSA JA PERHEISSÄ TAPAHTUVAN VÄKIVALLAN EHKÄISEMINEN

Jo aikaisemmin valmiiksi saatujen väkivallan ehkäisymallien (Länsi-Pohjan seudullinen malli ja pienen paikkakunnan malli) käyttöönottoa edistettiin eri viranomaisten työvälineeksi koulutustilaisuuksien, työkokousten ja Internetin avulla. Tarkoitusta varten perustettujen seudullisten työryhmien kanssa jatkettiin selvitystä ylikunnallisten turvapaikkojen järjestämisestä väkivaltatapausten varalle.

Eri toimijoiden osaamista käytännön toimintamenetelmien hallinnassa lisättiin ja Lapin läänin väestön tietoisuutta ongelmista lisättiin koulutus- ja keskustelufoorumien avulla. Koulutustilaisuuksia järjestettiin Rovaniemellä (130 osallistujaa) ja Kemissä (60 osallistujaa). Lisäksi järjestettiin Lapset ja väkivalta -koulutustilaisuus Rovaniemellä (240 osallistujaa) ja Älä jätä yksin -seminaari Kemijärvellä (60 osallistujaa).

TOIMIVAT PALVELUT JA KOHTUULLINEN TOIMEENTULOTURVA

Kansallisen terveydenhuollon turvaamishankkeen ja Sosiaalialan kehittämishankkeen toimeenpano

Terveydenhuollon osalta suoritettiin kuntakäynti joka kolmanteen läänin kunnista, sekä järjestettiin neuvottelu- ja työnohjauskokouksia. Tämän lisäksi lääninhallituksen edustajat osallistuivat sekä keväällä että syksyllä läänin sairaanhoitopiirien johtajaylilääkäreiden, terveyskeskusten johtavien lääkäreiden ja perusturvajohtajien yhteisille neuvottelupäiville, joissa käsiteltiin toimialojen, valvontaviranomaisten ja ko. hankkeisiin liittyvät ajankohtaiset asiat

Lääninhallituksen perustama Lapin Kansallisen terveydenhuollon hankkeen ohjausryhmä kokoontui toimintavuoden aikana kaksi kertaa. Lisäksi lääninhallituksen ja läänin Kansallisen terveyshankkeen kahden osa-aikaisen (15 % työajasta) aluetukihenkilön yhteistyö oli tiivistä.

Yhteistyö Pohjois-Suomen sosiaalialan kehittämiskeskuksen kanssa oli tiivistä. Lääninhallitus ja kehittämiskeskus järjestivät yhteisiä tilaisuuksia sekä osallistuivat aktiivisesti toistensa järjestämiin tilaisuuksiin.

Lääninhallitus järjesti läänin sosiaalijohdolle kaksi työkokousta sekä kaksi sosiaalijohdon ja sosiaalialan järjestöjen välisen yhteistyön edistämistä koskevaa työkokousta. Tämän lisäksi järjestettiin yhteistyössä Lapin hätäkeskuksen kanssa kaksi sosiaalipäivystystoiminnan edelleen kehittämistä koskevaa koulutus- ja neuvottelutilaisuutta.

KANSALAISTEN OIKEUSTURVAN JA YHDENVERTAISUUDEN EDISTÄMINEN

Hoidon saatavuutta valvottiin lääninhallitusten ja Terveystieteiden tutkimuskeskuksen yhteisen, vuosiksi 2007–2008 hyväksytyin, valvontasuunnitelman periaatteiden ja kriteereiden mukaisesti. Psykiatriin sairaaloihin tehtiin tarkastuskäynti, joka suoritettiin lääninhallitusten ja Terveystieteiden tutkimuskeskuksen yhteisen ohjeistuksen mukaisesti.

Valvontaa tehostettiin aloittamalla seutukuntakäynnit Itä-Lapin ja Pohjois-Lapin seutukunnista. Käynneillä käsiteltiin ajankohtaisia kysymyksiä sosiaalihuollon kantelujen ja Rovaniemen hallinto-oikeuden päätösten pohjalta. Tehostettiin informaatio-ohjausta kanteluratkaisujen vaikuttavuuden lisäämiseksi työryhmän (lääninhallitusten kantelu- ja oikeusturva-asioiden käsittelyn ja informaatio-ohjauksen tehostamista suunnitteleva työryhmä) raportin mukaisesti.

Tehtiin valvontakäynti 50 prosenttiin Lapin läänin lastensuojelulaitoksista ja perhekohteista. Valvontakäyntien yhteydessä annettiin runsaasti rajoitusten käyttöä koskevaa ohjausta.

Yksityisten palveluntuottajien etukäteisvalvontaa tehostettiin panostamalla yrittäjien neuvontaan ja ohjaukseen lupaprosessin eri vaiheissa toimintaedellytysten varmistamiseksi jo ennen toiminnan aloittamista, toimintoja muutettaessa, sekä tarkastuskäyntien yhteydessä.

Vuoden aikana ratkaistiin kaikkiaan 69 sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvää kantelua. Kanteluiden vaikuttavuuden turvaamiseksi ja edistämiseksi erityistä huomiota kiinnitettiin niihin sisältyvän ohjauksen laatuun, sekä kantelupäätöksissä todettujen lainvastaisuuksien korjaamiseksi edellytettyjen toimenpiteiden suorittamisen seurantaan.

2.8.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

TERVEYDEN JA TOIMINTAKYVYN EDISTÄMINEN

Terveys 2015 -kansanterveysohjelman toimeenpano

Lääninhallituksen tehostettu jalkautuminen kuntiin ja integroitu toiminta Terve Lappi -hankkeen kanssa lisäsivät kunnissa havaittavasti terveyden edistämisen tahtoa ja nostetta. Terveyden edistämisen teema on ollut näkyvästi esillä Lapin tiedotusvälineissä ja on käyty keskustelua terveyden edistämiseen panostamisesta koituvista hyödyistä mm. kei-

nona vaikuttaa terveyspalvelujen kysynnän kasvuun sitä hillitsevästi. Parhailaan kentällä työstetään suunnitelmia saada pysyvä terveyden edistämisen keskus Lappiin.

Kuntiin perustettujen terveyden edistämisen työryhmien ja niiden yhdysenkilöiden toiminta aktivoitui ja toimintavalmiudet paranivat. Kuntiin ei kuitenkaan syntynyt pysyviä riittäväällä päätösvalalla varustettuja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteita.

Lääninhallitus tulee jatkossa panostamaan terveyden ja hyvinvoinnin rakenteiden aikaansaamiseen valvomalla ja ohjaamalla – valtioneuvoston 31.1.2008 hyväksymän sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisen kehittämisohjelman linjausten mukaisesti – kunta- ja palvelurakennemuutosten toimeenpanoa.

Toiminnallisen tuloksellisuuden arviointia varten seuraavana vuonna otetaan käyttöön tulossopimuksen indikaattorit. Arviointi on mainittujen indikaattorienkin avulla luotettavasti mahdollista vasta pitemmällä aikavälillä.

Alkoholiohjelman toimeenpano

Toiminnan tuloksena Lapin lääniin muodostui alkoholiohjelmia tukeva toimiva informaatio-, koulutus- ja yhteistyöverkosto. Lisäksi jokaiseen Lapin läänin kuntaan on perustettu päihdetyöryhmä ja valittu päihdeyhdyshenkilö.

Seuraavan vuoden aikana päihdetyöryhmät pyritään liittämään kiinteäksi osaksi tulevia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteita.

LÄHISUHTEISSA JA PERHEISSÄ TAPAHTUVAN VÄKIVALLAN EHKÄISEMINEN

Läänin alueelle syntyi toimintakäytäntöjä väkivallan ja prostituution ehkäisyyn.

TOIMIVAT PALVELUT JA KOHTUULLINEN TOIMEENTULOTURVA

Kansallisen terveydenhuollon turvaamishankkeen ja Sosiaalialan kehittämishankkeen toimeenpano

Terveyshankkeen ja sosiaalialan kehittämishankkeen periaatteiden mukaisesti kuntia ohjattiin kunnallisten, alueellisten ja seudullisten sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä hoitoon pääsyn kehittämisessä ja turvaamisessa.

Vuoden 2006 peruspalvelujen arvioinnin perusteella vanhusten terveyspalvelujen riittävyys on parantunut Lapissa vuoteen 2002 verrattuna.

Tuettiin yhteistyössä Lapin hätäkeskuksen kanssa kuntia koko Lapin läänin kattavan sosiaalipäivystysjärjestelmän edelleen kehittämisessä.

Kansalaisten oikeusturvan ja yhdenvertaisuuden edistäminen

Lääninhallituksen käytettävissä olleet voimavarat kohdennettiin Terveys 2015 ja alkoholiohjelman toimeenpanoa tukevien tehtävien ohella ensisijaisesti valvonta- ja lupahallin-

totehtäviin. Etukäteisvalvonnan osuutta lisättiin ennakkoon valmisteltujen teemojen perusteella tehtyjen kunta- ja seutukuntakäyntien avulla, lisäämällä kanteluratkaisuihin ja niiden käsittelyyn liittyvää tiedotusta, sekä aloittamalla yleisempää mielenkiintoa herättävien ratkaisulyhennelmien laatiminen Lapin lääninhallituksen internet-sivustoille.

Hoitotakuun toteutumisen seurannan perusteella voitiin todeta potilaille säädetyn oikeuden terveystalouteen toteutuneen erityisesti erikoissairaanhoidon, mutta myöskin perusterveydenhuollon ja suun terveydenhuollon osalta kokonaisuutena ottaen varsin hyvin.

Kansalaisten oikeusturvan ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta sosiaalihuollossa ei ole olemassa empiiristä tutkittua tietoa. Lääninhallituksen oman arvion mukaan tilanne tältä osin Lapin läänissä oli ilmitulleista ongelmista huolimatta kokonaisuutena arvioiden keskimääräistä parempi.

Lääninhallitus joutui kuluvana vuonna puuttumaan kuntien potilas- ja asiakasturvallisuutta ja hoitotakuun toteutumista vaarantaviin lomautuksiin.

Lääninhallitus omalta osaltaan oli varmistamassa potilasturvallisuutta Tehy ry:n työtaistelun uhkatilanteessa, jossa kunnallista terveydenhuoltoa koskeva työtaistelu uhkasi välittömästi vaarantaa potilaiden hengen tai aiheuttaa pysyvän vakavan vammautumisen hoitohenkilökunnan riittämättömyyden vuoksi. Lääninhallitus organisoi potilasturvallisuuden toimeenpano alueellisesti ja suoritettiin siihen liittyvät tehtävät varsin lyhyellä aikataululla.

Palvelujen toimivuuden ja kohtuullisen toimeentuloturvan toteutumista kuvaavat tulosopimuksen yleisindikaattorit otetaan käyttöön vuonna 2008.

Maa- ja metsätalousministeriön hallinnonala

2.8.3 Toiminnan vaikuttavuus

Eläintautivalmiuden kehittäminen

Läänin valmiussuunnitelmia tarttuvien eläintautien varalta päivitettiin. Kunnallis-eläinlääkäreille ja valmiuseläinlääkäreille annettiin tarttuvien eläintautien vastustamista koskevaa koulutusta. Valmiuseläinlääkäreille järjestettiin Virve-päätelaitetekoulutusta ja valmiusharjoitus.

Kansainvälistä yhteistyötä Barentsin alueen ja pohjoismaiden eläinlääkintäviranomaisten kanssa jatkettiin. Muurmanskissa järjestetyssä kokouksessa käsiteltiin eläintautien osalta lintuinfluenssan, raivotaudin ja kalatautien vastustamista sekä porojen loissairauksia.

Eläinsuojeluvalvonnan tehostaminen

Eläinten kuljetussäädösten uudistuksen toimeenpano vei ennalta arvaamattoman paljon lääninhallituksen resursseja. Niiden toimijoiden osalta, jotka jo aiemmin olivat lupamennettelyn piirissä, uusien lupien myöntäminen ajoneuvojen tarkastuksineen sujui ongelmitta ja kaikki luvat saatiin myönnettyä vuoden 2007 loppuun mennessä. Porojen kulje-

tuslupien osalta lupien myöntäminen jäi hakemusten puutteellisuuden takia osittain kesken, mutta saataneen valmiiksi ennen seuraavan teuraskauden alkua. Eläinkuljettajille järjestettiin koulutusta muun muassa Lapin ammattiopiston, Kalankasvattajien keskusliiton ja Paliskuntain yhdistyksen toimesta.

EU:n edellyttämät tuotantotilojen eläinsuojelutarkastukset suoritettiin. Kunnaneläinlääkäreille järjestettiin tuotantoeläinten hyvinvointiin liittyvää koulutusta.

2.8.4 Toiminnallinen tuloksellisuus

Eläintautivalmiuden kehittäminen

Valmiudet eläintautien vastustamisessa kehittyivät. Valmiussuunnittelussa ja -koulutuksessa otettiin huomioon myös Bluetongue-tauti, joka on ilmaston lämpenemisen seurauksena levittäytymässä pohjoisemmaksi kuin aiemmin.

Eläinsuojeluvalvonnan tehostaminen

Eläinsuojeluvalvonta oli ensimmäistä kertaa osana maataloustukien täydentävien ehtojen tilavalvontaa. Eläinten kuljetussäädösten uudistuksen myötä useampi eläinkuljettaja on lupahallinnon piirissä. Eläinkuljetusten valvonta tehostui. Eläinkuljettajien ammattitaito ja eläinten hyvinvointi paranivat, sillä kuljetuslupan saaminen edellytti osallistumista kuljetettavan eläinlajin eläinsuojeluvaatimuksia koskevaan koulutukseen.

Kauppa- ja teollisuusministeriön hallinnonala

2.8.5 Toiminnan vaikuttavuus

Lääninhallitus toteutti tuoteturvallisuusvalvonnassa talviuintipaikkojen ja laskettelurinteiden turvallisuutta koskevat markkinavalvontaprojektit sekä edisti ohjelmalvelujen turvallisuutta varmistamalla, että yrittäjät ovat laatineet toimintaansa koskevia turvallisuusasiakirjoja.

Lisäksi lääninhallitus osallistui tivoli- ja huvipuistojen turvallisuutta koskevaan valtakunnalliseen valvontaprojektiin sekä charter-ohjelmalveluja koskevaan erilliseen valvontaprojektiin.

Lääninhallitus arvioi kuntien suorittaman tuoteturvallisuusvalvonnan tason ja edisti kuntien tuoteturvallisuuden valvontasuunnitelmien laatimista informaatio-ohjauksella.

Painopisteenä tuoteturvallisuusvalvonnassa oli seudullisten valvontayksiköiden muodostumisen tukeminen. Alueellistamiskehitystä vietiin eteenpäin kuntakäyntien yhteydessä. Muun muassa elintarvikevalvonnan vaatimustenmukaisuuden arvioinneissa asia on otettu esille.

2.8.6 Toiminnallinen tuloksellisuus

Asetetut tulostavoitteet toteutuivat. Toteutetut markkina- ja tuoteturvallisuusvalvontaprojektit mahdollistivat riittävän ja tasalaatuisen tuoteturvallisuusvalvonnan varmistamisen, jolloin kuluttajat ovat tasa-arvoisessa asemassa tuoteturvallisuusvalvonnassa sekä turvallisuuden tehostamista koskevien toimenpiteiden kattavan suunnittelun ja toteuttamisen.

2.9. Toimintaa kuvaavat tunnusluvut

26.05.21 LÄÄNINHALLITUS: KUSTANNUKSET YKSIKÖITTÄIN 2005 - 2007

	HAO*	KV	LIIK	OIK	PEL	SIV	STO	TAIDE	POL	MUUT	YHTEENSÄ
PALKAT											
2007	1 085 542	100 604	303 147	194 020	217 088	873 912	1 248 385	109 891		201 066	4 333 655
2007 tae	1 084 500	83 800	303 700	196 200	213 700	873 200	1 263 000	108 900		200 000	4 327 000
2006	1 033 322	141 891	293 694	191 139	219 031	835 736	1 143 513	109 453		184 209	4 151 988
2005	1 119 022	121 472	284 491	172 265	199 537	828 039	1 086 244	124 523		212 802	4 148 395
TOIMINTA											
2007	164 639	23 359	27 328	27 115	34 167	73 909	104 107	18 927		438 583	912 134
2007 tae	202 700	27 700	26 000	26 300	34 600	95 600	109 400			432 000	954 300
2006	181 567	32 478	21 362	30 328	38 707	83 299	103 602	24 370		426 279	941 992
2005	207 063	22 968	31 654	29 997	41 588	90 436	105 897			431 922	961 525
KIINTEISTÖ											
2007	135 643	8 867	35 064	23 580	20 616	105 306	131 960	13 742	38 043	1 647	514 468
2007 tae	121 166	5 742	34 455	22 970	20 099	101 067	128 631	13 782	45 365	1 723	495 000
2006	129 544	12 259	33 979	22 754	21 360	101 802	119 726	13 615	38 160	0	493 199
2005	139 476	9 417	31 318	20 986	18 834	97 719	112 571	17 165	41 811	0	489 297
OSUUS YHTEISISTÄ (YHTEISET MENOT + POISTOT JA KOROT)											
											0
2007	135 618	8 865	35 057	23 575	20 613	105 287	131 935	13 740		1 647	476 337
2007 tae	152 578	7 231	43 387	28 925	25 309	127 268	161 978	17 355		2 169	566 200
2006	148 409	14 044	38 927	26 068	24 470	116 628	137 162	15 598		0	521 306
2005	174 438	11 777	39 168	26 246	23 555	122 214	140 789	21 468		0	559 655
YHTEENSÄ											
											0
2007	1 521 442	141 695	400 596	268 290	292 484	1 158 414	1 616 387	156 300	38 043	642 943	6 236 594
2007 tae	1 560 943	124 474	407 542	274 394	293 708	1 197 136	1 663 009	140 037	45 365	635 892	6 342 500
2006	1 492 842	200 672	387 962	270 289	303 568	1 137 465	1 504 003	163 036	38 160	610 488	6 108 483
2005	1 639 999	165 634	386 631	249 494	283 514	1 138 408	1 445 501	163 156	41 811	644 724	6 158 872

*Huom! sisältää tulosityksiköt: hallinto-osasto ja maaherra

Muut sisältää poronlihatarkastuksen, johtokeskuksen ja jakamattomann htv:lle vyörytetyt

26.05.21 LÄÄNINHALLITUS: KUSTANNUKSET HENKILÖTYÖVUOTTA KOHDEN 2005 - 2007

	HAO *	KV	LIIK	OIK	PEL	SIV	STO	TAIDE	YHT/KA
HTV									
2007	23,0	1,5	6,0	4,0	3,5	17,9	22,4	2,3	80,8
2007 tae	21,1	1,0	6,0	4,0	3,5	17,6	22,4	2,4	78,3
2006	22,8	2,2	6,0	4,0	3,8	17,9	21,0	2,4	80,1
2005	25,9	1,8	6,0	3,9	3,5	18,2	20,9	3,2	83,4
KUSTANNUKSET/HTV									
2007	66 121	94 463	67 327	67 073	83 567	64 861	72 192	67 082	72 836
2007 tae	73 659	124 157	67 604	68 279	83 597	67 628	73 922	58 556	77 175
2006	65 554	87 398	64 951	67 572	80 848	63 560	71 460		71 620
2005	63 402	94 778	66 562	64 104	81 135	62 819	79 774	72 246	73 103
NETTOKUSTANNUS/HTV									
2007	66 103	86 723	37 563	65 505	83 254	64 861	63 398	57 778	65 648
2007 tae									
2006	65 493	87 398	40 834	65 060	80 459	63 440	62 414		66 443
2005	63 332	94 778	38 060	62 687	80 935	69 618	70 426		68 548
HENKILÖTYÖPÄIVÄN HINTA									
2007	263,43	376,35	268,24	267,22	332,94	258,41	287,62	267,26	290
2007 tae	293,46	494,65	269,34	272,03	333,06	269,43	294,51	233,29	307
2006	261,17	348,20	258,77	269,21	322,10	253,23	284,70	0,00	250
2005	252,60	377,60	265,19	255,39	323,25	250,27	317,82	287,83	291

*Huom! sisältää tulosityksiköt: hallinto-osasto ja maaherra

26.05.21 LÄÄNINHALLITUS

HENKILÖTYÖVUODET TULOSALUEITTAIN JA OSUUS YKSIKÖN KUSTANNUKSISTA

	2007	2007	2006	2005
	EUROA	HTV	HTV	HTV
HALLINTO-OSASTO	1 521 443	23,0	22,7	25,9
Palvelut lääninhallitukselle	1 130 007	17,1	16,7	18,0
Muut hallintotehtävät	136 209	2,1	1,5	1,4
Johtaminen (sis. maaherra)	104 471	1,6	1,2	2,0
Palvelut maistraatille	60 831	0,9	1,5	1,7
Metsänparannuslainat	60 170	0,9	0,9	1,0
Palvelut kihlakunnanvirastolle	22 481	0,3	0,7	0,6
Palvelut paikallispoliisille	7 273	0,1	0,2	1,2
LIIKENNEOSASTO	400 596	6,0	6,0	5,8
Muut asiat	101 994	1,5	1,9	2,7
Liikennelupa-asiat	97 968	1,5	1,1	1,1
Joukkoliikenteen ja muun julkisen liikenteen kehittä	90 587	1,4	1,4	0,5
Valmiusasiat	40 932	0,6	0,6	0,9
Liikenneturvallisuus	27 512	0,4	0,3	0,1
Viranomaisradioverkko	23 486	0,4	0,4	0,1
EU-rahoituksen ja hallinnon tarkastaminen	13 420	0,2	0,3	0,3
Vähittäiskauppojen aukioloajat	4 697	0,1	0,1	0,1
OIKEUSHALLINTO, KILPAILU- JA KULUTTAJA	268 290	4,0	3,9	3,9
Kuluttaja- ja kilpailuasiat	110 983	1,7	2,0	2,0
Ulosottoimi	27 987	0,4	0,9	0,9
Muut oikeushallintotehtävät	116 774	1,8	0,8	0,8
Valtion edunvalvonta	12 546	0,2	0,2	0,2
SOSIAALI- JA TERVEYSOSASTO	1 616 387	22,4	21,0	20,9
Sosiaali- ja terveystoimien palvelut	1 138 260	15,8	13,8	13,2
Ympäristöterveydenhuolto	303 343	4,2	4,2	4,5
Alkoholilupahallinto	173 339	2,4	2,9	2,9
Kansainvälinen yhteistyö	1 444	0,0	0,1	0,3

	2007 EUROA	2007 HTV	2006 HTV	2005 HTV
KANSAINVÄLISTEN ASIOIDEN YKSIKKÖ	1 43 129	1,5	2,2	1,8
Lähialueyhteistyö	61 436	0,6	1,2	0,7
Muu Venäjä yhteistyö	37 280	0,4	0,4	0,5
Arktinen yhteistyö	28 245	0,3	0,4	0,3
Muu kv-toiminta	16 167	0,2	0,2	0,2
Muut momentit		0,8	1,7	1,3
SIVISTYSOSASTO	1 158 415	17,9	18	18
Koulutus	550 085	8,5	9,6	9,6
Eu:n rakennerahasto	252 392	3,9	3,1	3,1
Nuorisotoimi	129 432	2,0	1,8	1,8
Kirjastotoimi ja kulttuuri	64 716	1,0	0,8	0,8
Liikuntatoimi	90 602	1,4	1,5	1,5
Saamelaiskoulutus- ja kulttuuri	71 187	1,1	1,1	1,1
Muut momentit		4,7	5,3	3,8

Pelastushallinto koostuu vain yhdestä tulosalueesta, joten osastosta ei esitetä tulosaluetietoja

HENKILÖTYÖVUODET JAOTELTUNA OHJAAVAN VIRANOMAISEN MUKAAN

HTV (MOM. 26.05.21)

Maaherra	Sisäasianministeriö	1,0
Hallinto-osasto	Sisäasianministeriö	22,0
Kansainvälisten asioiden yksikkö	Sisäasianministeriö	1,5
Liikenneosasto	Liikenne- ja viestintäministeriö	5,9
Oikeushallinto, kilpailu- ja kuluttajaosasto	Oikeusministeriö	2,0
	Kuluttajavirasto	1,6
	Kilpailuvirasto	0,3
	Kauppa- ja teollisuusministeriö	0,1
Pelastusosasto	Sisäasianministeriö	3,5
Sivistysosasto	Opetusministeriö	17,9
Taidetoimikunta	Opetusministeriö	2,3
Sosiaali- ja terveysosasto	Sosiaali- ja terveysministeriö	18,0
	Elintarviketurvallisuusvirasto	4,2
	Kuluttajavirasto	0,2
Yhteensä		80,8

26.05.21 LÄÄNINHALLITUS

PORONLIHATARKASTUKSEN JA JOHTOKESKUKSEN NETTOKUSTANNUKSET 2005 - 2007

	2007	2007 TAE	2006	2005
POROLIHATARKASTUS				
kustannukset	229 637	220 000	206 523	220 630
tuotot	163 874	200 000	179 996	200 971
netto	-65 763	-20 000	-26 527	-19 659
JOHTOKESKUS				
kustannukset	404 261	412 000	404 261	413 212
tuotot	259 935	272 700	291 165	288 125
netto	-144 326	-139 300	-113 096	-125 087

sisältää vain erilliskustannukset, ei vyörytyksiä osastoilta tai yhteisistä kustannuksista

LÄÄNINHALLITUS: MUU RAHOITUS (TA-TILI 630)

	2007	2006	2005
KANSAINVÄLISTEN ASIOIDEN YKSIKKÖ	26 096	20 575	23 167
Lähialueyhteistyö KTM	26 096		
LIIKENNEOSASTO	0	3 000	9 081
Lähialueyhteistyö LVM	0		
OIKEUSHALLINTO, KILPAILU- JA KULUTTAJAOSASTO	8 745	15 901	6 077
Ulosottohenkilöstön koulutus OM	8 745		
PELASTUSOSASTO	31 723	20 284	31 430
Lähialueyhteistyö SM	31 723		
SIVISTYSOSASTO	368 544	239 914	212 104
Lähialueyhteistyö OPH	7 846		
Alueellinen Nordplus Junior -tiedottaminen CIMO	566		
Grants For LLP Comenius -tiedottaminen CIMO	1 632		
Kansalaisten tietoyhteiskuntataitojen tuki- ja neuvonta- henkilöstön koulutus OPM	80 000		
Yleisten kirjastojen perustamishankkeet OPM	100 000		
Työllisyysperusteiset investointiavustukset TE-keskus	178 500		
SOSIAALI- JA TERVEYSOSASTO	137 128	182 081	264 683
Lähialueyhteistyö STM	25 826		
Asiantuntijat STM	3 167		
Terveyden edistäminen STM	44 025		
Kansallisen terveydenhuollon hankkeen alueellinen toimeenpano STM	38 634		
Barentsin alueen eläinlääkintaviranomaisyhteistyö MMM	1 355		
Lähisuhde- ja perheväkivallan vastaisen työn kehittäminen STM	24 120		

3 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Lapin lääninhallituksessa on vuosittain laadittu henkilöstötilinpäätös ja henkilöstölle on tehty työtyytyväisyyskysely vuodesta 2000 lähtien. Työtyytyväisyyskyselyn tulokset on esitetty liitteenä olevassa henkilöstötilinpäätöksessä.

Lääninhallituksen TYHY-ryhmä, on toiminut vuoden 2007 aikana aktiivisesti kehittäen, seuraten ja arvioiden lääninhallituksen henkilöstön työhyvinvointia edistävää toimintaa. TYHY-ryhmä on tehnyt ehdotuksia henkilöstön työhyvinvointiin liittyvissä asioissa ja koordinoinut lääninhallituksessa vireillä olevia henkilöstön hyvinvointiin liittyviä toimenpiteitä sekä käsitellyt henkilöstötilinpäätöksen, työtyytyväisyyskyselyn tulokset, työterveyshuollon toimintasuunnitelman ja seurantatilastot.

Lapin lääninhallituksessa työhyvinvoinnin kehittämisessä on käytössä ”Työhyvinvoinnin kehittämisen kolme koria”, joiden sisältö tarkistetaan vuosittain työtyytyväisyyskyselyn tulosten perusteella. Korissa ovat asiat, joiden parantamiseen ryhdytään heti ja asiat, joiden parantaminen tapahtuu useamman vuoden sisällä sekä asiat, jotka eivät vaadi tällä hetkellä toimenpiteitä. Toimenpiteiden toteutumisen arviointi ja korien päivitys tehdään vuoden 2008 alussa.

Lokakuussa järjestettiin työyhteisön hyvinvoinnin kehittämiseen liittyvää koulutustilaisuus koko henkilöstölle. Luennon aiheena oli Henkilöstön hyvinvointi muutostilanteessa.

Lääninhallituksen virkistystyöryhmä on toiminut aktiivisesti ja työryhmän toiminta on vuonna 2007 sisältänyt sekä henkilöstön fyysisestä hyvinvoinnista huolehtimista että henkistä virkistäytymistä.

Esimiesten ja alaisten väliset osaamiskeskustelut käytiin vuoden 2007 alussa tulos- ja kehityskeskustelujen yhteydessä osaamisen kehittämishankkeessa (OSAKE) tuotettuja osaamisprofiileja apuna käyttäen. Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus on pohjautunut näihin keskusteluihin ja niistä tehtyihin yhteenvetoihin. Lisätietoja liite 4, Lapin lääninhallituksen henkilöstötilinpäätös 2007.

Henkiset voimavarat

	2005	2006	2007
henkilötyövuodet (htv) lääninhallituksen toimintamenomomentilta	83,2	80,2	80,8
keski-ikä	48,6	49,0	49,0
koulutustaso, indeksi - miehet		6,3	
koulutustaso, indeksi - naiset		5,9	
naisten ja miesten osuus koko henkilöstöstä % (esim. 60/40)	67,6/32,4	67,5/32,5	68/32
kokonaistyövoimakustannukset €/vuosi		4 221 721	4 419 423
toimintamenot/henkilötyövuosi (€)	71 642	73 415	74 967
työvoimakustannukset/henkilötyövuosi (€)	50 879	52 640	54 628
työtyytyväisyysindeksi, toteuma, jos mittaus tehty	3,3	3,43	3,46
sairauspoissaolot, pv/htv	8,4	12,1	10,3

4 Tilinpäätöslaskelmien analyysi

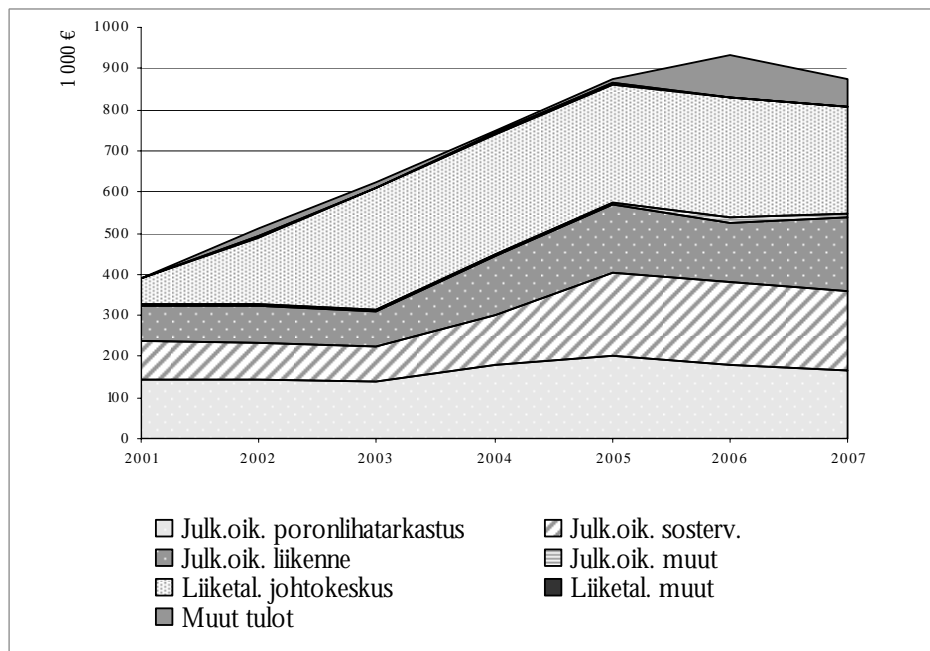
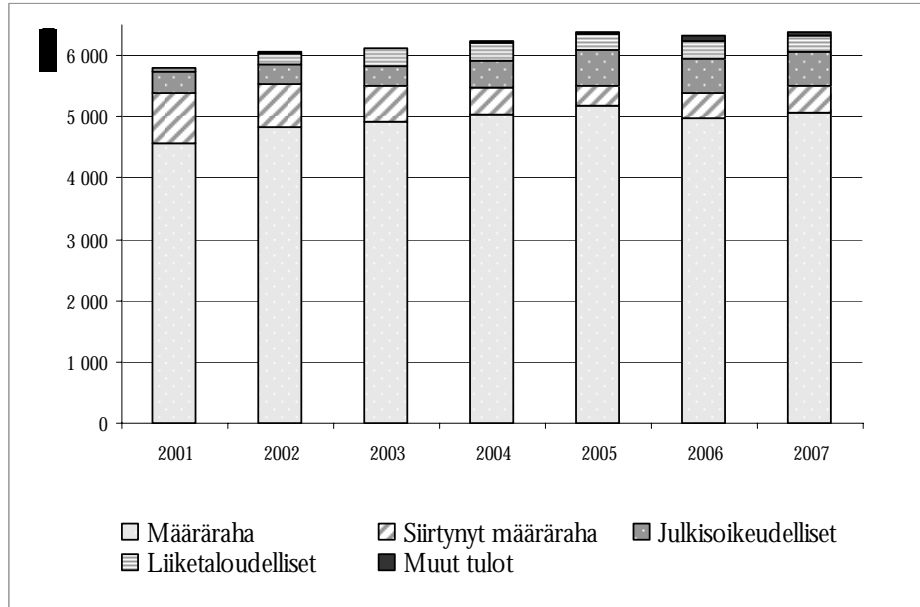
4.1 Lääninhallituksen toimintamomentin rahoitus

	2004	2005	2006	2007 tae	2007 tot.
Määräraha	5 030 000	5 107 000	4 959 000	5 028 000	5 028 000
Lisämäärärahat		74 000	22 000		36 000
Siirtynyt määräraha	445 913	322 479	415 734	442 014	442 014
Yhteensä	5 475 913	5 503 479	5 396 734	5 470 014	5 506 014
Muutos (%)	-0,4	0,5	-1,9		2
Julkisoikeudelliset tulot					
Sosiaali- ja terveystoimi					
poronlihatarkastus	177 315	200 971	179 996	200 000	163 874
muut	124 283	200 676	202 777	194 000	196 913
Liikennehallinto	140 209	165 883	144 055	140 000	177 098
Hallinto	312	168	438		420
Oikeushallinto	5 943	4 645	9 719	8 600	5 024
Kilpailu- ja kuluttaja-asiat	150	880	330		1 245
Pelastustoimi	900	700	1 460	1 000	1 095
Sivistystoimi		70			
Yhteensä	449 112	573 993	538 775	543 600	545 668
Liiketaloudelliset tulot					
Johtokeskus	291 372	288 125	291 165	272 700	259 935
Muut liiketaloudelliset	4 626	2 663	1 280		1 812
Muut tulot	3 188	8 066	101 910	6 000	68 441
Yhteensä tulot	748 298	872 847	933 129	822 300	875 856
KÄYTETTÄVISSÄ	6 224 211	6 376 326	6 329 863	6 292 314	6 381 870
Muutos, %	1,6	2,4	-0,7		0,8
Muutos, €	102 630	152 115	-46 463		52 007

Sisäasianministeriön vuodelle 2007 myöntämä Lapin lääninhallituksen toimintamomentin 26.05.21 määräraha oli 5 028 000 euroa, mikä oli 69 000 euroa enemmän kuin vuonna 2006. Lisäksi lääninhallitus sai erillismäärärahan 36 000 euroa kattamaan syksyn 2007 virkaehtosopimusratkaisujen vaikutuksia. Määrärahan osuus koko rahoituksesta vuonna 2007 oli 79,4 prosenttia.

Siirtyvän erän osuus laski edelliseen vuoteen verrattuna 118 939 euroa ja vuodelle 2008 siirtyi 323 075 euroa.

Julkisoikeudelliset tulot kasvoivat 6 893 euroa, kokonaisuudessaan ne olivat 545 668 euroa, mikä on 8,5 % rahoituksesta. Liiketaloudelliset tulot, joista merkittävimmän osan muodostaa johtokeskuksesta saatavat vuokratulot, alenivat 30 698 euroa (noin 10,5 prosenttia). Alennus johtui johtokeskuksen vuokran tarkistuksesta. Lääninhallituksen rahoituksen kehitystä vuosien 2001–2007 aikana esitellään oheisilla kuvioilla.



4.2 Lääninhallituksen toimintamomentin kustannukset

Lääninhallituksen toiminnan kustannukset olivat toimintavuonna 6 236 594 euroa, joka oli 2,1 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna (v. 2006 -0,8 %). Palkkojen osuus kokonaiskustannuksista oli 69,8 prosenttia ja varsinaisten toimitilojen kiinteistömenot olivat 8,3 prosenttia ja johtokeskuksen menot olivat 6,6 prosenttia menoista. Poronlihatarkastuksen osuus kustannuksista oli edelleen 3,6 prosenttia kokonaiskustannuksista.

Henkilöstömenot

Henkilöstömenot kasvoivat 206 475 euroa eli 5 prosenttia vaikka toteutunut htv oli 0,6 pienempi kuin vuonna 2006. Kiinteät palkat kasvoivat 4,3 prosenttia (131 184 euroa). Sekä maksetut työaikakorvaukset että ylityökorvaukset kasvoivat edellisvuoteen, ne olivat yhteensä 36 543 euroa. Lomarahoja vaihdettiin vapaaksi kaksinkertainen määrä edellisvuoteen verrattuna.

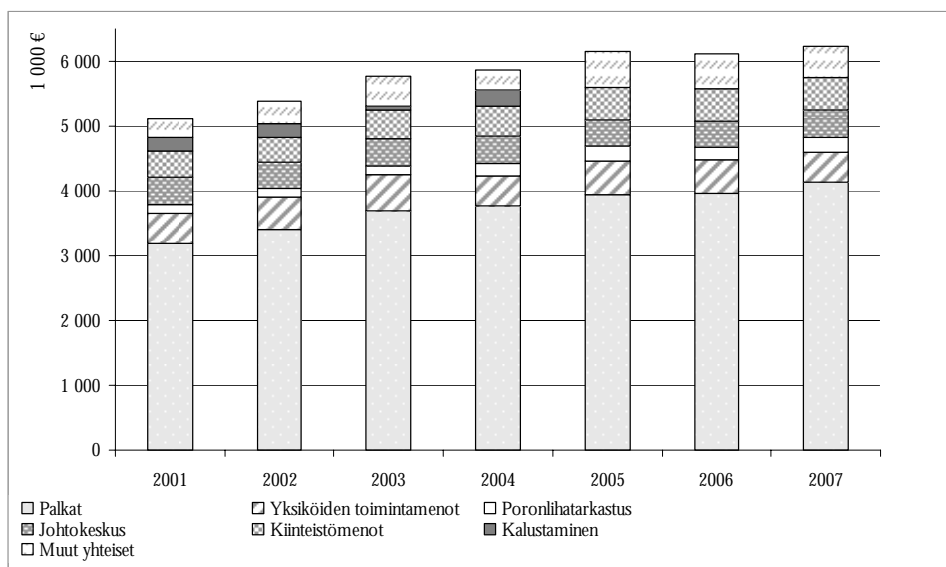
Siirtymäkauden prosentti muuttui 1.3.2007 sadaksi prosentiksi, tämä osti palkkoja 40 900 euroa. Palkkauksen arviointikierrros oli maltillinen; tasokorotusten vaikutus oli 13 300 euroa ja henkilökohtaisten pisteiden tarkistus nosti menoja 9 400 euroa. Arviointikierrroksen korotusten vaikutus kokonaishenkilöstömenoista oli 0,5 prosenttia (vuonna 2006 1 %). Syksyllä 2007 solmittu uusi virkaehtosopimus korotti henkilöstömenoja 36 600 euroa.

Toimintamenot

Vuonna 2007 yksiköiden omat toimintamenot alenivat 34 792 euroa. Myös yhteiset menot vähenivät ja olivat kaikkiaan 274 469 euroa (4,5 %). Sen sijaan kiinteistömenot ja johtokeskusmenot kasvoivat yhteensä 27 021 euroa. Yli 10 000 euron investointeja ei ollut lainkaan. Toimitilojen peruskorjauksesta johtuneiden edellisvuosien suurten investointien vuoksi poistojen ja korkojen korottava vaikutus yhteisiin kustannuksiin oli 177 799 euroa.

Aineiden ja tarvikkeiden ostot vähenivät 14 912 euroa. Eniten vähenivät toimisto- ja atk-tarvikkeiden ostot. Palvelujen ostot vähenivät kaikkiaan 10,6 prosenttia, (45 825 euroa). Suurimmat muutokset tapahtuivat ravitsemuspalvelujen ostoissa, jotka vähenivät 45,7 prosenttia ja puhelinkuluissa, jotka vähenivät 26 prosenttia. Myös työterveyspalvelujen kustannukset alenivat hieman. Sen sijaan painatuspalvelut ja tietoliikennekulut kasvoivat.

Muut kulut -luokasta suurimman osan muodostavat matkustuskustannukset. Maksetut kotimaan päivärahat pysyivät lähes ennallaan, mutta ulkomaan päivärahat nousivat. Kotimaan matkustuspalvelut laskivat hieman edelliseen vuoteen verrattuna. Sen sijaan ulkomaan matkustuspalvelut kasvoivat. Matkustusmenot olivat yhteensä 269 050 euroa, joista kotimaan matkojen osuus oli 73,5 prosenttia. Maksetut kilometrikorvaukset kasvoivat noin 4 prosenttia ja olivat 13 prosenttia matkustusmenoista.



Siirtyvä määräraha

Vuodelle 2007 siirtyi määrärahaa 442 014 euroa, joka oli 7,5 prosenttia vuoden 2006 bruttomenoista. Vuodelta 2007 siirtyi 323 075 euroa joka oli 5,3 prosenttia vuoden 2007 bruttomenoista.

Talousarvion toteumalaskelma ja valtuusseuranta

Viraston talousarvion toteumalaskelma ja talousarvion toteumalaskelman tiedot valtuuksista ja niiden käytöstä esitellään seuraavilla sivuilla.

Viraston talousarvion toteutumalaskelma

Osaston, momentin ja tilijaottelun numero ja nimi	Tilinpäätös 2006	Talousarvio 2007	Tilinpäätös 2007	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Toteutuma %
11. Verot ja veronluonteiset tulot	4 239 086,82	3 854 898,56	3 854 898,56		
11.04.01. Arvonlisävero	14 844,82	10 250,56	10 250,56		
11.04.03. Apteekkimaksut	4 224 242,00	3 844 648,00	3 844 648,00		
12. Sekalaiset tulot	361 951,96	873 950,41	873 950,41		
12.26.99. Sisäasiainministeriön hallinnonalan muut tulot	83 338,80	90 451,18	90 451,18		
12.26.99.1 Lääninhallitusten lainanhoitomaksut	50 225,66	41 492,28	41 492,28		
12.26.99.3. Takavarikoitujen esineiden myyntitulot	1 637,00	2 844,80	2 844,80		
12.26.99.4. Muut tulot	31 476,14	46 114,10	46 114,10		
12.29.99. Opetusministeriön hallinnonalan muut tulot	3 060,41	2 830,44	2 830,44		
12.30.42. Hirvieläinten metsästysmaksut	7 803,42	4 802,70	4 802,70		
12.32.99. Kauppa- ja teollisuusministeriön hallinnonalan muut tulot	6 250,00	6 250,00	6 250,00		
12.32.99.05. Muut tulot	6 250,00	6 250,00	6 250,00		
12.33.98. Valtionapujen palautukset	917,15	353 539,03	353 539,03		
12.33.98.2. Valtionavustus kunnille sosiaali- ja terveydenhuollon hankkeisiin	546,68				
12.33.98.3. Valtionosuus kunnille perustoimeentulotukeen		339 930,57	339 930,57		
12.33.98.4. Muut valtionavut ja valtion osuudet	370,47	13 608,46	13 608,46		
12.39.01. Sakkorahat	1 199,84	1 846,85	1 846,85		
12.39.04. Menorästien ja siirrettyjen määrärahojen peruutukset	254 714,06	413 187,14	413 187,14		
12.39.10. Muut sekalaiset tulot	4 668,28	1 043,07	1 043,07		
Tuloarviotilit yhteensä	4 601 038,78	4 728 848,97	4 728 848,97		

Päälukon, momentin ja tilijaottelun numero, nimi ja määrärahalaji	Tilinpäätös 2006	Talousarvio 2007	Talousarvion määrärahojen		Tilinpäätös 2007	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot			
			käyttö vuonna 2007	siirto seuraavalle vuodelle			Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2007	Käyttö vuonna 2007 pl peruutukset	Siirretty seuraavalle vuodelle
24. Ulkoasiainministeriön hallinnonala	35 093,83	49 040,96	36 611,10	12 429,86	49 040,96		24 007,51	72 202,51	35 765,14	31 605,28
24.01.29. Ulkoasiainministeriön hallinnonalan arvonlisäveromenot (arviomääräraha)										
24.01.29.3. Lähialueyhteistyön arvonlisäverot	543,83	845,96	845,96		845,96					
24.50.66. Lähialueyhteistyö (siirtomääräraha 3 v)	34 550,00	48 195,00	35 765,14	12 429,86	48 195,00		24 007,51	72 202,51	35 765,14	31 605,28

Päätöksen, momentin ja tilijaoittelun numero, nimi ja määrärahalaji	Tilinpäätös 2006	Talousarvio 2007	Talousarvion määrärahojen		Tilinpäätös 2007	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot			
			käyttö vuonna 2007	siirto seuraavalle vuodelle			Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2007	Käyttö vuonna 2007 pl peruutukset	Siirretty seuraavalle vuodelle
26. Sisäasiainministeriön hallinnonala	32 039 750,74	33 356 363,37	31 658 260,90	1 282 913,34	32 941 174,24	415 189,13	1 149 008,62	30 039 051,62	28 753 188,28	1 282 913,34
26.01.29. Sisäasiainministeriön hallinnonalan arvonlisäveromenot (arviomääräraha)	1 111 272,04	1 113 370,38	1 113 370,38		1 113 370,38					
26.05.21. Lääninhallitusten toimintamenot (siirtomääräraha 2 v)	4 959 000,00	5 064 000,00	4 740 925,47	323 074,53	5 064 000,00		442 013,57	5 506 013,57	5 182 939,04	323 074,53
26.06.21. Rekisterihallinnon toimintamenot (siirtomääräraha 2 v)	1 415 500,00	1 360 000,00	1 167 319,19	192 680,81	1 360 000,00		5 069,48	1 365 069,48	1 172 388,67	192 680,81
26.07.21. Kihlakunnanvirastojen toimintamenot (siirtomääräraha 2 v)	4 310 000,00	4 281 000,00	4 272 643,61	8 356,39	4 281 000,00		72 674,12	4 353 674,12	4 345 317,73	8 356,39
26.75.21. Poliisitoimen toimintamenot (siirtomääräraha 2 v)	17 484 718,00	17 923 543,00	17 414 741,39	508 801,61	17 923 543,00		381 861,45	18 305 404,45	17 796 602,84	508 801,61
26.75.22. Maasta poistamis- ja noutokuljetuksista aiheutuvat menot (arviomääräraha)	27 224,67	11 769,06	11 769,06		11 769,06					
26.80.21. Pelastustoimen toimintamenot (siirtomääräraha 2 v)										
26.80.21.4. Muut pelastustoimen toimintamenot	3 000,00	8 500,00	8 500,00		8 500,00			8 500,00	8 500,00	
26.80.22. Erityismenot (arviomääräraha)	201 887,10	93 075,93	92 775,93		92 775,93	300,00				
26.80.31. Valtionosuudet ja -avustukset (siirtomääräraha 2 v)	247 390,00	253 000,00	3 000,00	250 000,00	253 000,00		247 390,00	500 390,00	247 440,00	250 000,00
26.80.31.1. Valtionosuus pelastustoimen kalustohankintoihin kunnille sekä valtionavustus pelastustoimen alueille	244 440,00	250 000,00		250 000,00	250 000,00		244 440,00	494 440,00	244 440,00	250 000,00
26.80.31.2. Pelastuslain 77 §:n 2. momentin mukaiset avustukset	2 950,00	3 000,00	3 000,00		3 000,00		2 950,00	5 950,00	3 000,00	
26.97.35. Holhustoimen edunvalvonta (arviomääräraha)	214 194,40	210 105,00	210 102,10		210 102,10	2,90				
26.98.61. Euroopan aluekehitysrahaston osallistuminen EU:n rakennerahasto-ohjelmiin (arviomääräraha)										
26.98.61.2.4. OPM	2 065 564,53	3 038 000,00	2 623 113,77		2 623 113,77	414 886,23				
28. Valtiovarainministeriön hallinnonala	21 022,72						375,00	375,00	375,00	
28.01.19. Valtiovarainministeriön hallinnonalan arvonlisäveromenot	22,72									
28.80.24. VEL-perusteinen kuntoutus ja työhyvinvoinnintuki (siirtomääräraha 2 v)	21 000,00						375,00	375,00	375,00	
29. Opetusministeriön hallinnonala	7 410 254,86	10 260 270,43	8 387 735,94	1 534 730,13	9 922 466,07	337 804,36	2 354 490,08	4 953 131,08	2 173 524,33	2 778 726,24
29.01.29. Opetusministeriön hallinnonalan arvonlisäveromenot (arviomääräraha)	11 142,61	13 653,43	13 653,43		13 653,43					
29.01.22. Kehittämistoiminta (siirtomääräraha 3 v)	55 000,00						44 585,84	44 585,84	40 964,83	3 620,68
29.01.22.1. Kulttuuri- liikunta- ja nuorisotoimen toimialan hankkeet	5 000,00						7 819,51	7 819,51	4 198,83	3 620,68
29.01.22.5. Tietoyhteiskuntaohjelma	50 000,00					36 766,00	36 766,33	36 766,33	36 766,00	

Päälukon, momentin ja tilijaottelun numero, nimi ja määrärahalaji	Tilinpäätös 2006	Talousarvio 2007	Talousarvion määrärahojen		Tilinpäätös 2007	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot			
			käyttö vuonna 2007	siirto seuraavalle vuodelle			Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2007	Käyttö vuonna 2007 pl peruutukset	Siirretty seuraavalle vuodelle
29.01.62. EU:n rakennerahastojen valtion rahoitusosuus opetusministeriön osalta (arviomääräraha)	4 303 325,53	6 333 000,00	6 005 787,12		6 005 787,12	327 212,88				
29.01.62.1. ESR 2000-2006	2 011 458,18	3 200 000,00	3 094 956,76		3 094 956,76	105 043,24				
29.01.62.2. EAKR 2000-2006	2 263 894,00	3 100 000,00	2 910 648,94		2 910 648,94	189 351,06				
29.01.62.3.	27 973,35	33 000,00	181,42		181,42	32 818,58				
29.10.34. Valtionosuus oppilaitosten perustamis- kustannuksiin (siirtomääräraha 3 v)										
29.10.34.1. Vuonna 2007 myönnettävät valtion- osuudet yleissivistäville oppilaitoksille		635 000,00	635 000,00		635 000,00		635 000,00	635 000,00		
29.30.22. Opetustoimen henkilöstökoulutus ja eräät muut menot (siirtomääräraha 2 v)		69 000,00	24 345,76	44 654,24	69 000,00		69 000,00	24 345,76	44 654,24	
29.30.22.11. Opetusministeriön käytettäväksi		55 000,00	21 787,23	33 212,77	55 000,00		55 000,00	21 787,23	33 212,77	
29.30.22.15.6. Lapin lääninhallitus		14 000,00	2 558,53	11 441,47	14 000,00		14 000,00	2 558,53	11 441,47	
29.30.34. Valtionavustus aikuisten koulutustason kohottamisohjelmaan (siirtomääräraha 3 v)										
29.30.34.5. Lapin lääninhallitus		1 400 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00		1 400 000,00		1 400 000,00	
29.69.22. Opetustoimen henkilöstökoulutus ja eräät muut menot (siirtomääräraha 2 v)										
29.69.22.10. Opetusministeriön käytettäväksi	28 000,00						28 000,00	28 000,00	28 000,00	
29.69.34. Valtionavustus aikuisten koulutustason kohottamisohjelmaan (siirtomääräraha 3 v)										
29.69.34.5. Lapin lääninhallitus	1 300 000,00						2 206 865,62	2 206 865,62	966 490,19	1 240 375,43
29.80.21. Taiteen keskus- ja taidetoimikuntien toimintamenot (siirtomääräraha 2 v)		124 641,00	34 565,11	90 075,89	124 641,00		124 641,00	34 565,11	90 075,89	
29.80.21.3. Alueellisten taidetoimikuntien toimintamenot		70 717,00	15 362,83	55 354,17	70 717,00		70 717,00	15 362,83	55 354,17	
29.80.21.4. Alueellisen taiteen edistämiseen		53 924,00	19 202,28	34 721,72	53 924,00		53 924,00	19 202,28	34 721,72	
29.90.21. Taiteen keskus- ja taidetoimikuntien toimintamenot (siirtomääräraha 2 v)	129 641,00						75 038,62	75 038,62	74 158,44	
29.90.21.3. Alueellisten taidetoimikuntien toimintamenot	75 717,00						56 389,77	56 389,77	55 521,56	
29.90.21.4. Alueellisen taiteen edistämiseen	53 924,00						18 648,85	18 648,85	18 636,88	
29.80.52. Veikkauksen ja raha-arpajaisten voitotvarat taiteen edistämiseen (arviomääräraha)		444 076,00	443 464,67		443 464,67	611,33				
29.80.52.03.2. Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituslain mukaisiin valtionavustuksiin kirjastoille		80 000,00	80 000,00		80 000,00					
29.80.52.03.3. Kirjastotoimen valtionavustuksiin		6 000,00	5 914,70		5 914,70	85,30				
29.80.52.05.04. Alueellisille taidetoimikunnille käytettäväksi taiteen edistämiseen		358 076,00	357 549,97		357 549,97	526,03				
29.90.50. Veikkauksen ja raha-arpajaisten voitotvarat urheilu- ja liikuntakasvatukseen edistämiseen (arviomääräraha)		619 900,00	615 823,32		615 823,32	4 076,68				
29.90.50.02. Liikuntapaikkarakentaminen		530 000,00	530 000,00		530 000,00					
29.90.50.05. Lasten ja nuorten liikunnan kehittäminen		59 000,00	59 000,00		59 000,00					
29.90.50.10. Läänien liikuntatoimi		30 900,00	26 823,32		26 823,32	4 076,68				

Päluokan, momentin ja tilijaottelun numero, nimi ja määrärahalaji	Tilinpäätös 2006	Talousarvio 2007	Talousarvion määrärahojen		Tilinpäätös 2007	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot				
			käyttö vuonna 2007	siirto seuraavalle vuodelle			Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2007	Käyttö vuonna 2007 pl peruutukset	Siirretty seuraavalle vuodelle	
29.90.52. Veikkauksen ja raha-arpajaisten voittovarat taiteen edistämiseen (arviomääräraha)	462 074,70										
29.90.52.22.1. Rahoituslain mukainen avustus	98 239,24										
29.90.52.22.5. Muut avustukset	3 763,80										
29.90.52.25. Alueellisille taidetoimikunnille käytettäväksi taiteen edistämiseen	358 071,66										
29.90.52.45. Kulttuurin ja taiteen Venäjä-ohjelman toimeenpano	2 000,00										
29.91.50. Veikkauksen ja raha-arpajaisten voittovarat nuorisotyön edistämiseen (arviomääräraha)		251 000,00	245 096,53		245 096,53	5 903,47					
29.91.50.06. Nuorten tieto- ja neuvontapalvelut, verkkomediat		30 000,00	28 422,15		28 422,15	1 577,85					
29.91.50.08. Koululaisten iltapäiväkerhotoiminta		60 000,00	60 000,00		60 000,00						
29.91.50.09. Kansainvälinen yhteistyö		16 000,00	13 869,29		13 869,29	2 130,71					
29.91.50.11. Läänien nuorisotoimi		145 000,00	142 805,09		142 805,09	2 194,91					
29.91.51. Nuorten työpajatoiminta ja ehkäisevä huumetyö (siirtomääräraha 2 v)											
29.91.51.1. Nuorten työpajatoiminnan kehittäminen		370 000,00	370 000,00		370 000,00		370 000,00	370 000,00			
29.98.50. Veikkauksen ja raha-arpajaisten voittovarat urheilu- ja liikuntakasvatuksen edistämiseen (arviomääräraha)	607 585,66										
29.98.50.03.1. Rakentamisen avustaminen	530 000,00										
29.98.50.05. Lasten ja nuorten liikuntaohjelma	54 000,00										
29.98.50.14. Läänien liikuntatoimi	23 585,66										
29.99.50. Veikkauksen ja raha-arpajaisten voittovarat nuorisotyön edistämiseen (arviomääräraha)	263 485,36										
29.99.50.06. Kansainvälinen yhteistyö	39 299,97										
29.99.50.09. Nuorisotyön verkkomediat, nuorisotiedotus ja -neuvonta	31 960,33										
29.99.50.10. Koululaisten iltapäivätoiminta ja nuorisotyön alueellinen kehittäminen	141 200,00										
29.99.50.12. Läänien nuoristotoimi	51 025,06										
29.99.51. Nuorten työpajatoiminnan kehittäminen ja ennaltaehkäisevä huumetyö (siirtomääräraha 2 v)											
29.99.51.1 Nuorten työpajatoiminnan kehittäminen	250 000,00										
30. Maa- ja metsätalousministeriön hallinnonala	35 652,66	41 247,53	41 234,54		41 234,54	12,99					
30.30.25. Eläinlääkintähuolto (arviomääräraha)											
30.30.25.2. Muut menot	35 353,59	41 000,00	40 987,01		40 987,01	12,99					
30.90.29. Arvonlisäveromenot (arviomääräraha)	299,07	247,53	247,53		247,53						
31. Liikenne- ja viestintäministeriön hallinnonala	2 668 000,00	2 880 000,00	2 441 258,49	438 741,51	2 880 000,00		683 857,09	3 573 096,16	2 949 994,56	623 101,60	
31.60..63. Joukkoliikenteen palvelujen osto ja kehittäminen (siirtomääräraha 3 v)	2 668 000,00	2 880 000,00	2 441 258,49	438 741,51	2 880 000,00		683 857,09	3 563 857,09	2 940 755,49	623 101,60	
31.60.63.2. Alueellisen liikenteen palvelujen osto ja paikallisen liikenteen valtionavustus	2 300 000,00	2 490 000,00	2 301 251,94	188 748,06	2 490 000,00		390 563,26	2 880 563,26	2 507 455,11	373 108,15	

Päälukon, momentin ja tilijaottelun numero, nimi ja määrärahalaji	Tilinpäätös 2006	Talousarvio 2007	Talousarvion määrärahojen		Tilinpäätös 2007	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot			
			käyttö vuonna 2007	siirto seuraavalle vuodelle			Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2007	Käyttö vuonna 2007 pl peruutukset	Siirretty seuraavalle vuodelle
31.60.63.3. Kehittämis- suunnittelu- ja tutkimushankkeet	118 000,00	90 000,00	7 006,55	82 993,45	90 000,00		93 293,83	183 293,83	100 300,38	82 993,45
31.60.63.4. Kaupunki- ja seutulippu- alennusten valtionavustus	250 000,00	300 000,00	133 000,00	167 000,00	300 000,00		200 000,00	500 000,00	333 000,00	167 000,00
31.72.43. Valtionavustus viranomaisradioverkon päätelaitehankintoihin								9 239,07	9 239,07	
32. Kauppa- ja teollisuusministeriön hallinnonala	3 125,00	3 125,00	3 125,00		3 125,00					
32.10.95. Maanomistajien osuus vanhoista kaivospiiri- maksuista (arviomääräraha)	3 125,00	3 125,00	3 125,00		3 125,00					
33. Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonala	12 822 961,36	13 447 478,03	10 725 947,36	2 661 393,17	13 387 340,53	60 137,50	4 674 854,60	7 518 187,60	2 576 904,67	4 531 928,03
33.01.29. Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan arvonlisäveromenot (arviomääräraha)	308,37	13,63	13,63		13,63					
33.01.63. Eräät erityishankkeet		314 000,00		314 000,00	314 000,00			314 000,00		314 000,00
33.32.32. Valtion korvaus terveydenhuollon yksiköille erikoissairaanhoidon mukaiseen tutkimustoimintaan (kiinteä määräraha)	213 838,00	225 674,00	225 674,00		225 674,00					
33.32.33. Valtion korvaus terveydenhuollon yksiköille lääkäri- ja hammaslääkäriskoulutuksesta aiheutuviin kustannuksiin (arviomääräraha)	1 177 169,54	1 133 000,40	1 133 000,40		1 133 000,40					
33.32.33.2. Lääkärin erikoistumiskoulutus- korvaus muille terveydenhuollon yksiköille	691 067,55	557 427,22	557 427,22		557 427,22					
33.32.33.3. Hammaslääkärin erikoistumis- koulutuskorvaus muille terveydenhuollon toimintayksiköille		3 987,00	3 987,00		3 987,00					
33.32.33.4. Lääkärin perusterveydenhuollon ja siihen rinnastettavan lisäkoulutuksen korvaus toimintayksiköille	438 448,45	522 848,00	522 848,00		522 848,00					
33.32.33.5. Hammaslääkärin käytännön ja ja siihen rinnastettava palvelu	15 050,26	48 738,18	48 738,18		48 738,18					
33.32.33.6. Terveydenhuollon ammatti- henkilöistä annetun asetuksen 14 §:ssä tarkoitettu korvaus	32 603,28									
33.32.36. Valtionavustus kunnille sosiaali- ja terveyden- huollon hankkeisiin (siirtomääräraha 3 v)	2 963 417,00	2 529 333,00	181 939,83	2 347 393,17	2 529 333,00		4 674 854,60	7 204 187,60	2 576 904,67	4 217 928,03
33.32.36.1. Sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämishankkeet	1 062 000,00	567 000,00	36 000,00	531 000,00	567 000,00		1 480 155,92	2 047 155,92	864 465,32	1 174 246,55
33.32.36.2. Valtakunnalliset sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämishankkeet	996 000,00	715 800,00	60 000,00	655 800,00	715 800,00		985 478,00	1 701 278,00	402 694,65	1 290 912,48
33.32.36.3. Valtakunnalliset kansallisen terveydenhuollon hankkeen kehittämishankkeet	120 000,00	800 000,00		800 000,00	800 000,00		1 084 525,43	1 884 525,43	787 447,00	824 191,64
33.32.36.4. Kansallisen terveydenhuollon hankkeen kehittämishankkeet	616 000,00	311 000,00	85 939,83	225 060,17	311 000,00		955 278,25	1 266 278,25	522 297,70	623 627,36
33.32.36.5. Perustamishankkeet	169 417,00	135 533,00		135 533,00	135 533,00		169 417,00	304 950,00		304 950,00

Päluokan, momentin ja tilijaottelun numero, nimi ja määrärahalaji	Tilinpäätös 2006	Talousarvio 2007	Talousarvion määrärahojen		Tilinpäätös 2007	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot			
			käyttö vuonna 2007	siirto seuraavalle vuodelle			Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2007	Käyttö vuonna 2007 pl peruutukset	Siirretty seuraavalle vuodelle
33.32.37. Valtionavustus sairaanhoitopiirien kunta- yhtymille lasten ja nuorten psykiatrisesta hoidosta ja kuntoutuksesta sekä kuntien mielenterveyspalveluiden kehittämisestä aiheutuviin kustannuksiin (kiinteä määräraha)	70 516,00	69 222,00	69 222,00		69 222,00					
33.32.38. Valtionosuus kunnille perustoimeen- tulotuen kustannuksiin (arviomääräraha)	7 229 646,00	7 808 969,00	7 808 969,00		7 808 969,00					
33.33.23. Oikeuslääketieteellisen kuolemansyy- selvittämisen menot (arviomääräraha)										
33.33.23.5. Lapin läänin menot	295 518,51	300 000,00	239 862,50		239 862,50	60 137,50				
33.33.31. Valtionavustus saamenkielisten sosiaali- ja terveyspalvelujen turvaamiseksi (kiinteä määräraha)	600 000,00	600 000,00	600 000,00		600 000,00					
33.33.32. Valtion korvaus rikosasioiden sovittelun järjestämisen kustannuksiin (arviomääräraha)	272 547,94	467 266,00	467 266,00		467 266,00					
34. Työministeriön hallinnonala	2 956 589,31	3 222 671,67	3 207 362,54		3 207 362,54	15 309,13				
34.05.61. Euroopan sosiaalirahaston osallistuminen EU:n rakennerahasto-ohjelmiin (arviomääräraha)										
34.05.61.1.2. OPM:n hallinnonala	2 793 120,96	3 100 000,00	3 084 690,87		3 084 690,87	15 309,13				
34.06.51. Työllistämis-, koulutus- ja erityistoimet (arviomääräraha)	163 468,35	122 671,67	122 671,67		122 671,67					
34.06.51.2.1. Palkkaukset	163 209,71	122 431,67	122 431,67		122 431,67					
34.06.51.2.2. Muut menot	258,64	240,00	240,00		240,00					
Määrärahatilit yhteensä	57 992 450,48	63 260 196,99	56 501 535,87	5 930 208,01	62 431 743,88	828 453,11	8 886 592,90	46 156 043,97	36 489 751,98	9 248 274,49

TILIVIRASTO 240 SISÄASIAINMINISTERIÖ

Tiliviraston talousarvion toteutumalaskelman tiedot valtuuksista ja niiden käytöstä momentin tarkkuudella

Virasto: Lapin lääninhallitus, sivistisosasto

Valtuudet ja niiden käyttö (1 000 €) ¹⁾								Valtuuksien käytöstä aiheutuneet talousarviomenot ja määrärahatarve (1 000 €)					
Momentti (numero ja nimi), johon valtuus liittyy ²⁾	Aikaisempien vuosien valtuuksien käyttö ³⁾		Vuoden 2007 valtuudet					Talousarvio- menot 2007	Määräraha- tarve 2008	Määräraha- tarve 2009	Määräraha- tarve 2010	Määräraha- tarve myöhemmin	Määräraha- tarve yhteensä
	Uudet valtuudet	Uusitut valtuudet	Valtuudet yhteensä	Käytetty	Käyttämättä	Uusittavissa 2007 TA:ssa							
Momentti 29.10.34		2 400	-34	2 366	2 366	0	635	303	309	298	1 071	1 981	
Aikaisempien vuosien valtuudet													
Vuonna n käytettävissä olleet valtuudet		2 400	-34	2 366	2 366	0	635	303	309	298	1 071	1 981	
...													
Momentti 29.80.34	0	210	0	210	210		100	9	16	16	75	115	
Aikaisempien vuosien valtuudet	0						0	0			0	0	
Vuonna n käytettävissä olleet valtuudet		210		210	210		100	9	16	16	75	115	
...													
Momentti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Aikaisempien vuosien valtuudet, josta	0						0	0	0	0	0	0	
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾	0						0	0	0	0	0	0	
- talonrakennushankevaluudet ⁵⁾	0						0	0	0	0	0	0	
Vuonna n käytettävissä olleet valtuudet, josta		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- talonrakennushankevaluudet ⁵⁾		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Yhteensä		2 610	-34	2 576	2 576	0	735	312	325	314	1 146	2 096	
Aikaisempien vuosien valtuudet, josta	0						0	0	0	0	0	0	
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾	0						0	0	0	0	0	0	
- talonrakennushankevaluudet ⁵⁾	0						0	0	0	0	0	0	
Vuonna n käytettävissä olleet valtuudet, josta		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- talonrakennushankevaluudet ⁵⁾		1 400	-34	1 366	2 366	0	635	303	309	298	1 071	1 981	

¹⁾ Valtuuden ja sen käytön määräksi merkitään tehdyn tilauksen sopimushinta tai sitoumuksen määrä silloin, kun valtuus on rajattu alun perin muulla tavalla, mutta valtuuden käytön johdosta annetaan euromääräinen sitoumus. Korkotuetun lainakannan enimmäismääränä määritellyt korkotukivaltuudet ja muut vastaavat valtuudet eritellään lisäksi omilla riveillään.

²⁾ Myös pääluokan tai luvun päätösosassa myönnetty valtuudet sisällytetään taulukkoon. Tällöin luvun tai momentin numerotunnukseksi merkitään "00."

³⁾ Esitetään yhteismäärä niistä aikaisempina varainhoitovuosina käytetyistä valtuuksista, joista varainhoitovuotena on aiheutunut menoja tai joista aiheutuu menoja tulevana varainhoitovuosina.

⁴⁾ Korkotukilainojen lainakannan enimmäismääränä tai valtionapuun oikeuttavien kustannusten enimmäismääränä tai muulla vastaavalla tavalla myönnettyjen valtuuksien määrä. Erittely esitetään vain, jos momentti (ja yhteensä) sisältää tällä tavoin määriteltyjä valtuuksia.

⁵⁾ Talousarviolain 10 §:n 2 momentissa säädetyn laajuus- tai kustannusarvion perusteella myönnetty valtuudet. Erittely esitetään vain, jos momentti (ja yhteensä) sisältää talonrakennushankevaluuksia.

TILIVIRASTO 240 SISÄASIAINMINISTERIÖ

Tiliviraston talousarvion toteutumalaskelman tiedot valtuuksista ja niiden käytöstä momentin tarkkuudella

Virasto: Lapin lääninhallitus

Valtuudet ja niiden käyttö (1 000 €) ¹⁾								Valtuuksien käytöstä aiheutuneet talousarviomenot ja määrärahatarve (1 000 €)					
Momentti (numero ja nimi), johon valtuus liittyy ²⁾	Aikaisempien vuosien valtuuksien käyttö ³⁾			Vuoden 2007 valtuudet				Talousarvio- menot 2007	Määräraha- tarve 2008	Määräraha- tarve 2009	Määräraha- tarve 2010	Määräraha- tarve myöhemmin	Määräraha- tarve yhteensä
	Uudet valtuudet	Uusitut valtuudet		Valtuudet yhteensä	Käytetty	Käyttämättä	Uusittavissa 2007 TA:ssa						
Momentti 3405643	0	3 623		3 623	0	3 623		0	1 268	2 355	0	0	3 623
Aikaisempien vuosien valtuudet													
Vuonna n käytettävissä olleet valtuudet		0		0	0	0		0	0				0
Euroopan sosiaalirahaston osallistuminen EU:n rakennerahasto-ohjelmiin ohjelmakaudella 2007-2013													
...													
Momentti 3405653	0	3 297		3 297	0	3 297		0	1 154	2 143		0	3 297
Aikaisempien vuosien valtuudet	0							0	0			0	0
Vuonna n käytettävissä olleet valtuudet													
Euroopan sosiaalirahaston valtion rahoitusosuus ohjelmakaudelle 2007-2013													
...													
Momentti 2698643	0	3 128	0	3 128	0	3 128	0	0	1 095	2 033	0	0	3 128
Euroopan aluekehitysrahaston osallistuminen EU:n rakennerahasto-ohjelmiin ohjelmakaudella 2007-2013													
Momentti 2698653		2 367		2 367		2 367			828	1 539			2 367
Euroopan aluekehitysrahaston valtion rahoitusosuus ohjelmakaudella 2007-2013													
Aikaisempien vuosien valtuudet, josta	0							0	0	0	0	0	0
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾	0							0	0	0	0	0	0
- talonrakennushankevaltuudet ⁵⁾	0							0	0	0	0	0	0
Vuonna n käytettävissä olleet valtuudet, josta		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- talonrakennushankevaltuudet ⁵⁾		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yhteensä	0	12 415	0	12 415	0	12 415	0	0	4 345	8 070	0	0	12 415
Aikaisempien vuosien valtuudet, josta	0							0	0	0	0	0	0
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾	0							0	0	0	0	0	0

TILIVIRASTO 240 SISÄASIAINMINISTERIÖ

Tiliviraston talousarvion toteutumalaskelman tiedot valtuuksista ja niiden käytöstä momentin tarkkuudell

Virasto: Lapin lääninhallitus, sivistisosasto

Valtuudet ja niiden käyttö (1 000 €) ¹⁾								Valtuuksien käytöstä aiheutuneet talousarviomenot ja määrärahatarve (1 000 €)					
Momentti (numero ja nimi), johon valtuus liittyy ²⁾	Aikaisempien vuosien valtuuksien käyttö ³⁾	Vuoden 2007 valtuudet						Talousarvio-menot 2007	Määräraha-tarve 2008	Määräraha-tarve 2009	Määräraha-tarve 2010	Määräraha-tarve myöhemmin	Määräraha-tarve yhteensä
		Uudet valtuudet	Uusitut valtuudet	Valtuudet yhteensä	Käytetty	Käyttämättä	Uusittavissa 2007TA:ssa						
26.98.61. Euroopan aluekehitysrahasto / EU / Tavoite 1 Pohjois-Suomi	16 804	0	161	161	220	-59	0	2 623	1 635	0	0	0	0
Aikaisempien vuosien valtuudet	16 804							2 623	1 474	0			
Vuonna 2007 käytettävissä olleet valtuudet		0	161	161	220	-59	0	0	161	0			
29.01.62.2.1 Euroopan aluekehitysrahasto / kansallinen / Tavoite 1 Pohjois-Suomi	13 382	0	214	214	269	-55	0	2 157	1 167	0	0	0	0
Aikaisempien vuosien valtuudet	13 382							2 157	953	0			
Vuonna 2007 käytettävissä olleet valtuudet		0	214	214	269	-55	0	0	214	0			
34.05.61. Euroopan sosiaalirahasto / EU / Tavoite 1 Pohjois-Suomi	21 580	0	1 174	1 174	1 173	1	1	3 085	4 008	0	0	0	0
Aikaisempien vuosien valtuudet	21 580							3 016	2 904	0			
Vuonna 2007 käytettävissä olleet valtuudet		0	1 174	1 174	1 173	1	1	69	1 104	0			
29.01.62.1.1 Euroopan sosiaalirahasto / kansallinen / Tavoite 1 Pohjois-Suomi	18161	0	989	989	956	33	33	3095	4033	0	0	0	0
Aikaisempien vuosien valtuudet, josta	18161							3035	3137	0			
Vuonna 2007 käytettävissä olleet valtuudet		0	989	989	956	33	33	60	896	0			
Yhteensä	69 927	0	2 538	2 538	2 618	-80	34	10 960	10 843	0	0	0	0
Aikaisempien vuosien valtuudet, josta	69 927	0	0	0	0	0	0	10 831	8 468	0	0	0	0
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾	0							0	0	0	0	0	0
- talonrakennushankevaltuudet ⁵⁾	0							0	0	0	0	0	0
Vuonna n käytettävissä olleet valtuudet, josta		0	2 538	2 538	2 618	-80	34	129	2 375	0	0	0	0
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- talonrakennushankevaltuudet ⁵⁾		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

¹⁾ Valtuuden ja sen käytön määräksi merkitään tehdyn tilauksen sopimushinta tai sitoumuksen määrä silloin, kun valtuus on rajattu alun perin muulla tavalla, mutta valtuuden käytön johdosta annetaan euromääräinen sitoumus. Korkotuetun lainakannan enimmäism

²⁾ Myös pääluokan tai luvun päätösoasassa myönnetty valtuudet sisällytetään taulukkoon. Tällöin luvun tai momentin numerotunnukseksi merkitään "00".

³⁾ Esitetään yhteismäärä niistä aikaisempina varainhoitovuosina käytetyistä valtuuksista, joista varainhoitovuotena on aiheutunut menoja tai joista aiheutuu menoja tulevana varainhoitovuosina.

⁴⁾ Korkotukilainojen lainakannan enimmäismääränä tai valtionapuun oikeuttavien kustannusten enimmäismääränä tai muulla vastaavalla tavalla myönnettyjen valtuuksien määrä. Erittely esitetään vain, jos momentti (ja yhteensä) sisältää tällä tavoin määritelly

⁵⁾ Talousarviolain 10 §:n 2 momentissa säädetyn laajuus- tai kustannusarvion perusteella myönnetty valtuudet. Erittely esitetään vain, jos momentti (ja yhteensä) sisältää talonrakennushankevaltuuksia.

TILIVIRASTO 240 SISÄASIAINMINISTERIÖ

Tiliviraston talousarvion toteutumalaskelman tiedot valtuuksista ja niiden käytöstä momentin tarkkuudell

Virasto: Lapin lääninhallitus, sivistisosasto

Valtuudet ja niiden käyttö (1 000 €) ¹⁾								Valtuuksien käytöstä aiheutuneet talousarviomenot ja määrärahatarve (1 000 €)					
Momentti (numero ja nimi), johon valtuus liittyy ²⁾	Aikaisempien vuosien valtuuksien käyttö ³⁾		Vuoden 2007 valtuudet					Talousarvio-menot 2007	Määräraha-tarve 2008	Määräraha-tarve 2009	Määräraha-tarve 2010	Määräraha-tarve myöhemmin	Määräraha-tarve yhteensä
	Uudet valtuudet	Uusitut valtuudet	Valtuudet yhteensä	Käytetty	Käyttämättä	Uusittavissa 2007 TA:ssa							
29.01.62.24 Euroopan aluekehitysrahasto / Interreg III A Pohjoinen	3 879	145	249	394	380	14	14	754	1 208	0			1 208
Aikaisempien vuosien valtuudet	3 879							720	862				862
Vuonna 2007 käytettävissä olleet valtuudet		145	249	394	380	14	14	34	346	0			346
...													
Momentti	0							0	0				0
Aikaisempien vuosien valtuudet	0							0	0				0
Vuonna n käytettävissä olleet valtuudet													
...													
Momentti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aikaisempien vuosien valtuudet, josta	0							0	0	0	0	0	0
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾	0							0	0	0	0	0	0
- talonrakennushankevaluudet ⁵⁾	0							0	0	0	0	0	0
Vuonna n käytettävissä olleet valtuudet, josta		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- talonrakennushankevaluudet ⁵⁾		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yhteensä	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aikaisempien vuosien valtuudet, josta	0							0	0	0	0	0	0
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾	0							0	0	0	0	0	0
- talonrakennushankevaluudet ⁵⁾	0							0	0	0	0	0	0
Vuonna n käytettävissä olleet valtuudet, josta		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- talonrakennushankevaluudet ⁵⁾		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

¹⁾ Valtuuden ja sen käytön määräksi merkitään tehdyn tilauksen sopimushinta tai sitoumuksen määrä silloin, kun valtuus on rajattu alun perin muulla tavalla, mutta valtuuden käytön johdosta annetaan euromääräinen sitoumus. Korkotuetun lainakannan enimmäismääränä määritellyt korkotukivaltuudet ja muut vastaavat valtuudet eritellään lisäksi omilla riveillään.

²⁾ Myös pääluokan tai luvun päätösosassa myönnetty valtuudet sisällytetään taulukkoon. Tällöin luvun tai momentin numerotunnukseksi merkitään "00".

³⁾ Esitetään yhteismäärä niistä aikaisempina varainhoitovuosina käytetyistä valtuuksista, joista varainhoitovuotena on aiheutunut menoja tai joista aiheutuu menoja tulevana varainhoitovuosina.

⁴⁾ Korkotukilainojen lainakannan enimmäismääränä tai valtionapuun oikeuttavien kustannusten enimmäismääränä tai muulla vastaavalla tavalla myönnettyjen valtuuksien määrä. Erittely esitetään vain, jos momentti (ja yhteensä) sisältää tällä tavoin määriteltyjä valtuuksia.

⁵⁾ Talousarviolain 10 §:n 2 momentissa säädetyn laajuus- tai kustannusarvion perusteella myönnetty valtuudet. Erittely esitetään vain, jos momentti (ja yhteensä) sisältää talonrakennushankevaluuksia.

- talonrakennushankevaluudet ⁵⁾	0							0	0	0	0	0	0
Vuonna n käytettävissä olleet valtuudet, josta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- korkotuki- tms. valtuudet ⁴⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- talonrakennushankevaluudet ⁵⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

¹⁾ Valtuuden ja sen käytön määräksi merkitään tehdyn tilauksen sopimushinta tai sitoumuksen määrä silloin, kun valtuus on rajattu alun perin muulla tavalla, mutta valtuuden käytön johdosta annetaan euromääräinen sitoumus. Korkotuetun lainakannan enimmäismääränä määritellyt korkotukivaltuudet ja muut vastaavat valtuudet eritellään lisäksi omilla riveillään.

²⁾ Myös pääluokan tai luvun päätösosassa myönnetty valtuudet sisällytetään taulukkoon. Tällöin luvun tai momentin numerotunnukseksi merkitään "00."

³⁾ Esitetään yhteismäärä niistä aikaisempina varainhoitovuosina käytetyistä valtuuksista, joista varainhoitovuotena on aiheutunut menoja tai joista aiheutuu menoja tulevana varainhoitovuosina.

⁴⁾ Korkotukilainojen lainakannan enimmäismääränä tai valtionapuun oikeuttavien kustannusten enimmäismääränä tai muulla vastaavalla tavalla myönnettyjen valtuuksien määrä. Erittely esitetään vain, jos momentti (ja yhteensä) sisältää tällä tavoin määriteltyjä valtuuksia.

⁵⁾ Talousarviolain 10 §:n 2 momentissa säädetyn laajuus- tai kustannusarvion perusteella myönnetty valtuudet. Erittely esitetään vain, jos momentti (ja yhteensä) sisältää talonrakennushankevaluuksia.

5 Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on valtion talousarviosta annetun asetuksen mukaisesti antaa kohtuullinen varmuus siitä, että viraston toiminta on tehokasta ja tuloksellista, toimintaan liittyvä raportointi on luotettavaa ja riittävää, ja toiminnassa noudatetaan lakeja ja säädöksiä. Sisäisen valvonnan järjestämistä johtaa ja sen riittävydestä ja asianmukaisuudesta vastaa Lapin lääninhallituksen johto. Kunkin toimintayksikön päällikkö vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta omalla vastuualueellaan.

Lääninhallituksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tilaa on arvioitu käyttämällä viitekehystenä COSO-ERM -malliin perustuvaa itsearviointin arviointikehikkoa. Toimintayksiköiden päälliköt ovat arvioineet kukin oman vastuualueensa osalta, täyttääkö sisäinen valvonta ja siihen liittyvä riskienhallinta talousarvioasetuksessa niille asetetut tavoitteet. Arviointiin on pääsääntöisesti osallistunut myös osastojen henkilöstöä.

Arvioinneissa on keskitytty erityisesti viraston sisäisen toimintaympäristön, tavoitteiden asetteluun, riskien tunnistamiseen, arvioinnin ja hallinnan, valvontatoimenpiteiden sekä tiedonkulun kysymyksiin. Suoritettujen arviointien perusteella Lapin lääninhallituksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan voidaan todeta kohtuullisesti täyttävän talousarvioasetuksen vaatimukset. Lääninhallituksen sisäisen valvonnessa on kuitenkin edelleen kehittämistarpeita, joiden johdosta ryhdytään seuraaviin toimenpiteisiin:

- kokonaisvaltaisen riskienhallinnan haltuunotto
- strategisen ja toimintaa tukevan henkilöstösuunnitelman kehittäminen
- hallinnon muutoksen hallittu läpivieminen ja muutosta tukeva henkilöstöpolitiikka.

Vuoden 2006 osalta lääninhallituksen sisäinen tarkastus ei toteutunut suunnitelman mukaisesti sisäisessä tarkastuksessa tapahtuneen henkilövaihdon takia. EU-tarkastukset toteutettiin suunnitelman mukaisesti.

6 Yhteenvetotiedot väärinkäytöksistä

Tuomioistuimessa annetut tuomiot

Yksi lääninhallituksen virkamies tuomittiin Rovaniemen hovioikeuden antamalla tuomiolla (4.10.2007) viidestä tuottamuksellisesta virkavelvollisuuden rikkomisesta ja kahdesta virkavelvollisuuden rikkomisesta sakkorangaistukseen. Kysymys oli matkalaskujen hyväksymiseen ja hankintoihin liittyvien säännösten rikkomisesta.

Yksi lääninhallituksen alaisen hallinnon virkamies tuomittiin Rovaniemen hovioikeuden antamalla tuomiolla (4.10.2007) kolmesta tuottamuksellisesta virkavelvollisuuden rikkomisesta ja kymmenestä virkavelvollisuuden rikkomisesta sakkorangaistukseen. Kysymys oli matkalaskujen hyväksymiseen ja matkustamiseen liittyvien säännösten rikkomisesta. Tuomio ei ole vielä lainvoimainen, sillä siitä on haettu muutoksenhakulupaa korkeimmasta oikeudesta.

Lapin lääninhallitus irtisanoi yhden lääninhallituksen virkamiehen vuonna 2004 perustuen virkavelvollisuuksien laiminlyöntiin ja Rovaniemen käräjäoikeuden vuonna 2003 antamaan tuomioon. Vuonna 2005 virkamieslautakunta kumosi Lapin lääninhallituksen tekemän irtisanomispäätöksen. Korkein hallinto-oikeus kumosi virkamieslautakunnan päätöksen 22.11.2007, joten lääninhallituksen tekemä irtisanomispäätös sai lainvoiman.

Hallinnollisessa menettelyssä annetut seuraamukset

Tammikuussa 2007 Lapin lääninhallitus käynnisti hovioikeudessa tuomion saanutta lääninhallituksen virkamiestä koskien virkamiesoikeudelliset toimenpiteet. Prosessi on kesken.

Hovioikeudessa tuomion saaneen lääninhallituksen alaisen hallinnon virkamiehen menettelyn johdosta lääninhallitus määräsi (päätös 28.11.2007) kurinpitoseuraamuksena kolmen kuukauden määräaikaisen virantoimituksesta erottamisen. Virkamies on tehnyt asiasta oikaisuvaatimuksen virkamieslautakunnalle.

EU-varojen hallinnointi

Lapin lääninhallituksen tietoon ei ole tullut Euroopan sosiaali- tai aluekehitysrahastoon kohdistuvia komission asetuksen 1681/1994 mukaisia sääntöjenvastaisuuksia vuonna 2007.

7 Allekirjoitukset

Toimintakertomus on hyväksytty Rovaniemellä 14. päivänä maaliskuuta

Maaherra

Hannele Pokka

Kansliapäällikkö

Kaisa Ainasoja

Valtiontalouden tarkastusvirasto on tarkastanut valtion talousarvioista annetun asetuksen 65a §:n tarkoittaman Lapin lääninhallituksen toimintakertomuksen. Tarkastuksesta on raportoitu sisäasiainministeriön tilintarkastuskertomuksessa.

Rovaniemi

Ylitarkastaja, JHTT

Erkki Niemelä

Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma (1 000 €)

Toimiala: Lääninhallinto	Julkisoikeudelliset suoritteet					Muut suoritteet (Liiketaloudelliset)				
Lääninhallitus:	2005	2006	2007			2005	2006	2007		
			yht.	josta ulk. myynti	josta sis. myynti			yht.	josta ulk. myynti	josta sis. myynti
TUOTOT										
maksullisen toiminnan tuotot										
- maksullisen toiminnan myyntituotot										
- maksullisen toiminnan muut tuotot	616 793	589 000	587 161	587 161		290 788	292 269	261 747		261 747
Tuotot yhteensä	616 793	589 000	587 161	587 161	0	290 788	292 269	261 747	0	261 747
KUSTANNUKSET										
maksullisen toiminnan erilliskustannukset										
- aineet, tarvikkeet ja tavarat	4 591	5 024	4 003	4 003						
- henkilöstökustannukset	357 786	257 574	311 694	311 694						
- vuokrat	35 842	29 395	35 487	35 487		288 125	272 114	254 238		254 238
- palvelujen ostot	15 016	8 769	9 330	9 330						
- muut erilliskustannukset	239 589	240 426	244 787	244 787		1 295				
Erilliskustannukset yhteensä	652 824	541 188	605 301	605 301	0	289 420	272 114	254 238	0	254 238
KÄYTTÖJÄÄMÄ										
maksullisen toiminnan osuus yhteiskustannuksista										
- tukitoimintojen kustannukset	121 993	94 797	109 033	109 033		1 087	1 007	1 466		1 466
- poistot	19 182	13 559	12 668	12 668						
- korot	1 027	693	575	575						
- muut yhteiskustannukset	28 513	16 589	17 716	17 716		1 009	828	0		
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	170 715	125 638	139 992	139 992	0	2 096	1 835	1 466	0	1 466
Kokonaiskustannukset yhteensä	823 539	666 826	745 294	745 294	0	291 516	273 949	255 704	0	255 704
YLIJÄÄMÄ (+) / ALIJÄÄMÄ (-)	-206 746	-77 825	-158 133	-158 133	0	-728	18 320	6 043	0	6 043
Käytetty mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki										
YLIJÄÄMÄ (+) / ALIJÄÄMÄ (-) HINTATUEN JÄLKEEN	-206 746	-77 825	-158 133	-158 133	0	-728	18 320	6 043	0	6 043
Käytettävissä ollut mpl 7.1 §:n mukainen hintatuki										

Sosiaali- ja terveydenhuollon tuotevalvontakeskukselle sopimuksen mukaan tilitetty osuus -11 492,50 euroa

Lapin lääninhallitus

SEURATTAVAT SUORITTEET	tot 2005		tot 2006		tot 2007		Peritty maksu	Tot OKA	Käsittelyaika / määrä	
	KPL	HTV	KPL	HTV	KPL	HTV			palvelutav	toteuma
ERI TOIMIALOJEN ELINKEINOASIAIT										
ostoliikennesopimukset	38	0,70	43	0,37	26	0,37				
kilpailuselvitykset ja -tarkastukset	5	0,30	9	0,20	14	0,20				
valtionosuuden tai -avustuksen rahoituspäätös	42		42		9	0,15				
taksilupa	135	0,29	261	0,32	192	0,70	290	246	80 % 2 kk	79 % 2 kk
tavaraliikennelupapäätökset	860	0,49	852	0,39	856	0,39	165	31	80 % 1 kk	92 % 1 kk
linjaliikennelupapäätökset	63	0,18	73	0,36	81	0,36	290	299	80 % 2 kk	95 % 2 kk
alkoholijuomien anniskelulupa	103	1,75	109	0,50	262	1,20	155	331	1 kk	1 kk
alkoholijuomien vähittäismyyntilupa	101	0,73	64	0,20	52	0,20	200	278	1 kk	1 kk
alkoholijuomien anniskeluaajan jatkoaikalupa	55	0,24	93	0,20	55	0,10	265	131	1 kk	1 kk
tarkastus- ja valvontakäynnit	413	0,40	340	0,50	471	0,70				
lupa yksityisten sosiaalipalvelujen antamiseen	10	0,05	10	0,10	35	0,50	230	1032	keskim. 3 kk	keskim. 3 kk
lupa terveydenhuollon palvelujen antamiseen	57	0,15	75	0,50	74	0,70	230	683	keskim. 3 kk	keskim. 3 kk
sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajien valvonta			35	0,20	21	0,25			5 % tuottajista	5 % tuottajista
ympäristöterveydenhuollon laitosvalvonta			16	0,10	47	0,45			90 % kohteista	90 % kohteista
OPETUS, KULTTUURI, NUORISO JA LIIKUNTA										
rakennerahastohankkeiden rahoituspäätös	84		237		254	3,50			4 kk	3,5 kk
rakennerahastohankkeiden maksatuspäätös	256		271		326	4,50			4 kk	3,5 kk
valtionosuuden tai -avustuksen rahoituspäätös	133		154		151	1,69				
SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI										
valtionosuuden tai -avustuksen rahoituspäätös	108		180		450	1,15				
eläimistä saatavia elintarvikkeita käsittelevien laitosten tarkastusten määrä			16	0,10	47	0,45				
eläinten suojeluun liittyvät päätökset			25	0,20	23	0,10				
TURVALLISUUS JA OIKEUSTURVA										
vapautuksen myönt. väestönsuojan rak. velv.	4		2	0,01	4	0,05	365	1045		
valtionosuuden tai -avustuksen rahoituspäätös	44		15		8	0,10				
HALLINTO										
lainojen vuosimaksu	7 205	1,04	5 961	1,00	4 056	0,91	10	13		
talletuksen tai vakuuden vastaanottaminen	20	0,20	25	0,50	15	0,30	75/h	1341		
VALITUKSET, KANTELUT JA LAUSUNNOT										
sivistystoimen kantelut	8		13		15	0,20			70 % 9 kk	100 % 9 kk
sosiaali- ja terveystoimen kantelut	107		101		73	1,70			6 - 11 kk	6 - 11 kk
kunnalliskantelut	6		3		4	0,02			70 % 9 kk	100 % 9 kk
muut kantelut			6		17	0,14				
lausunnot (lakisääteiset) kpl	175		179		103	0,73				
valitukset kpl	12		18		8	0,15				

Lapin lääninhallituksen seurattavat suoritteet 2007

LIITE 3

Suorite	2005 kpl	2006 kpl	2006 htv	2007 kpl	2007 htv	Tuottavuuden muutos (%)	Oka-hinta €
Sosiaali- ja terveysosasto							
Alkoholilupahallinto	331	359	1,1	371	1,32	-16,40	256,90
Alkoholijuomien anniskelulupa	103	109	0,5	137	0,60	4,74	316,24
Alkoholijuomien tilapäinen anniskelulupa	38	45	0,1	45	0,10	0,00	160,46
Alkoholijuomien anniskeluajan jatkoaikalupa	55	93	0,2	58	0,10	24,73	124,50
Anniskelulueen muutoslupa	14	33	0,0	50	0,20	-63,78	288,83
Anniskelulueen muuttaminen ilmoituksen mukaiseksi	20	15	0,0	24	0,10	-68,13	300,87
Alkoholijuomien vähittäismyyntilupa	101	64	0,2	52	0,20	-18,75	277,72
Alkoholimyymälöiden hyväksyminen elintarvikehuoneistoiksi				5	0,02		287,68
Ympäristöterveydenhuolto							
Eläinkuljetuslupa	8	3	0,0	0	0,00		
Poroteurastamon hyväksyminen	0	2	0,0	1	0,00		287,68
Poikkeuslupa eläimen luovuttamiseen arpajais- tai kilpailuvoittona (EläinsuojL 18 §)	1	4	0,0	3	0,00		95,89
Poronlihan tarkastusmaksu/ruho	93 382			82 279	0,03		0,02
Sosiaali- ja terveyspalvelut	803	906	6,6	1 136	7,08	17,24	450,01
Sairaankuljetuslupa	0	5	0,0	18	0,06	28,57	223,75
Tartuntatautilain (583/1986) mukainen mikrobiologian laitokselle annettu hyväksyntä	0	20	0,1	21	0,02	339,25	82,19
Yksityisen lastensuojelulaitoksen toimilupa	5	1	0,1	0	0,00		
Yksityisen sosiaalipalvelujen antamista koskeva lupa	10	10	0,4	35	0,50	180,00	1031,54
Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva lupa	57	75	0,5	74	0,80	-38,33	780,63
Kantelut	107	101	2,3	73	1,70	-2,21	1681,55
Kuolemansyyselvitykset	510	514	2,8	462	2,70	-6,79	421,99
Valitukset	6	0	0,0	3	0,10		2406,93
Valtionosuuspäätös	108	180	0,4	450	1,20	-16,67	192,55
Liikenneosasto	3 233	3 376	2 008,0	3 349	2 009,36	-0,9	119,62
Autokoululupa	17	8	0,05	8	0,05	0,0	420,93
Joukkoliikennelupa	18	25	0,07	30	0,07	20,0	157,15
Joukkoliikenteen yhteisölupa	9	12	0,03	16	0,03	33,3	126,28
Joukkoliikenteen yhteisöluvun jäljennös	18	30	0,02	49	0,02	63,3	27,49
Linjaliikennelupa	63	73	0,36	81	0,36	11,0	299,33
Taksilupa	135	261	0,32	192	0,70	-66,4	245,54
Tavaraliikennelupa (kotimaa)	149	174	0,15	122	0,15	-29,9	82,81
Tavaraliikenteen yhteisölupa	169	152	0,15	144	0,15	-5,3	70,15
Tavaraliikenteen yhteisöluvun oikeaksi todistettu jäljennös	542	526	0,09	590	0,09	12,2	10,27
Ostoliikennesopimukset	38	43	0,37	45	0,37	4,7	553,76

Suorite	2005 kpl	2006 kpl	2006 htv	2007 kpl	2007 htv	Tuottavuuden muutos (%)	Oka-hinta €
Ostoliikennesopimuksiin liittyvät maksatusasiat	12	12	0,03	12	0,03	0,0	168,37
Liikeaikalain poikkeusluvut	24	25	0,08	19	0,07	-13,1	248,13
Lupa teiden sulkemiseen	1	2	0,01	3	0,01	50,0	224,50
Valitukset	0	0		1			
Kantelut	4	4	0,02	10	0,04	25,0	269,39
Lausunnot	29	23	0,22	20	0,22	-13,0	740,83
Oikeushallinto-, kilpailu- ja kuluttajaosasto							
<i>Oikeushallinto</i>	95	104	1,10	84	0,87	2,21	694,68
Talletukset	20	25	0,50	15	0,30	0,00	1341,45
Ulosottopiirien tarkastukset	9	9	0,10	9	0,10	0,00	745,25
Tiedoksiannot ulkomaille	4	1	0,00	0	0,00		
Valtion edun valvonta	7	10	0,15	8	0,10	20,00	838,41
Tavara-arpajaislupa	24	25	0,10	25	0,10	0,00	268,29
Rahankeräyslupa	3	3	0,00	0	0,00		
Yhteisöainsäädäntöön kuuluva virka-apuasia, joka koskee kokousten pitämistä, tilintarkastuksen toimittamista ja tilintarkastuksen määräämistä	1	4	0,10	2	0,04	25,00	1341,45
Lunastuslain (603/1977) 84 §:n mukainen tutkimuslupa	2	5	0,08	4	0,07	-8,57	1173,77
Yhdistyksen perustaminen tai sääntöjen muuttaminen	1	2	0,00				
Muu hakemuksesta tehty päätös	4	3	0,01	0	0,00		
Muu virka-apu		1	0,00	0	0,00		
Kantelut	12	6	0,01	16	0,13	-79,49	544,96
Lausunnot	8	10	0,05	5	0,03	-16,67	402,43
Kilpailu- ja kuluttaja-asiat	339	334	1	278	1,61	-27,11	388,44
Kiinteistönvälitysliikkeen ja vuokrahuoneiston välitysliikkeen rekisteröinti	5	3	0,01	6	0,02	0,00	223,57
Kiinteistönvälitysliikkeen ja vuokrahuoneiston välitysliikkeen rekisteritietojen muutos	12	4	0,03	6	0,01	350,00	111,79
Teoston kasettimaksutarkastukset				0			
Vakausvalvontatarkastukset	142	192	0,15	96	0,10	-25,00	69,87
Matkatoimistotarkastukset		1	0,05	4	0,10		
Hintavertailut ja -selvitykset	8	7	0,75	5	0,75	-28,57	10060,87
Hintamerkintä- ja kulutusluottotarkastukset	167	118	0,22	145	0,30	-9,89	138,77
Kilpailuselvitykset ja -tarkastukset	5	9	0,20	14	0,30	3,70	1437,27
Kantelut	0	0	0,00	2	0,03		

Suorite	2005 kpl	2006 kpl	2006 htv	2007 kpl	2007 htv	Tuottavuuden muutos (%)	Oka-hinta €
Sivistysosasto	3 940	4 099	3,11	3 557	2,15	25,52	325,67
Yhteishaun hakukortti	3 810	3940	1,20	3 520	1,15	-6,78	21,19
Ammatillisen koulutuksen rahoitus- ja ostopäätös	10	11	0,60	9	0,60	-18,18	4323,14
Tarkastukset/kirjastot	1	1	0,00	2			
Valitukset	2	18	0,15	4	0,05	-33,33	810,59
Kantelut	8	13	0,15	12	0,20	-30,77	1080,78
Lausunnot	9	6	0,10	10	0,15	11,11	972,71
Liikuntatoimi							
Liikkuvan iltapäivätoiminnan päätökset/liikunnallisten iltapäivätoiminnan päätökset	12	11	0,10				
Liikuntapaikkarakentamisen valtionavustuspäätökset	31	27	0,20				
Oikaisupyynnöt							
Lausunnot	2	9	0,10				
Nuorisotoimi							
Päätökset nuorten työpajojen kansallisista kehittämisavustuksista	11	13	0,10				
Päätökset koululaisten iltapäiväkerhotoiminnan tukemisesta	33	35	0,31				
Päätökset nuorisotyön kehittämisavustuksista	11	15	0,10				
Pelastusosasto	21	20	0,24	23	0,25	8,24	909,04
Väestönsuojan vapautukset	2	4	0,06	4	0,05	17,65	1045,39
Valtionosuus- ja avustuspäätös	15	4	0,05	8	0,10	17,65	1045,39
Valitukset	0	3	0,03	0	0,00		
Kantelut	0	0	0,00	0	0,00		
Lausunnot	4	9	0,10	11	0,10		760,29
Polisiosasto							
Valitukset		17	0,10	18	0,05		
Kantelut	16	12	0,10	14	0,15		
Lausunnot							
Hallinto-osasto							
Lainojen vuosimaksu	5 961	4986	0,90	4 056	0,91	-19,55	12,96
Valitukset	0	0	0				
Kantelut	0	0	0	1	0,01		
Lausunnot	41	40	0,12	24	0,06	28,57	80,57

Lapin lääninhallituksen henkilöstötilinpäätös
2007

Käsitelty yhteistyökomiteassa ja johtoryhmässä 13.3.2008

SISÄLLYS

- 1 Nykyiset henkilöstöpanokset
 - 1.1 Määrä ja rakenne
 - Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä
 - Henkilöstön määrä sukupuolen mukaan
 - Henkilöstörakenne henkilöryhmittäin
 - Henkilöstön ikärakenne
 - Henkilöstön koulutusrakenne sukupuolen mukaan
 - Henkilötyövuosien määrä
 - 1.2 Työvoimakustannukset
- 2 Henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja ylläpito
 - 2.1 Henkilöstön motivaatio ja työkuunto
 - Työtyytyväisyys
 - Sairauspoissaolot
 - Koulutus ja kehittäminen
- 3 Kannustava palkinta
 - 3.1 Palkkausperusteet
 - Vaativuustasot sukupuolen mukaan
 - Henkilökohtainen palkanosa sukupuolen mukaan
 - 3.2 Keskiansiot sukupuolen mukaan
- 4 Taulukot

1 Nykyiset henkilöstöpanokset

1.1 Määrä ja rakenne

Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä

Lapin lääninhallituksen henkilöstön määrä 31.12.2007 oli 103 henkilöä, joista vakinaisessa virkasuhteessa oli 72 henkilöä ja määräaikaisessa 31 henkilöä, joista yksi oli harjoittelija. Henkilöstö vähentyi edellisestä vuodesta yhdellä prosentilla. Koko henkilöstön lukumäärässä ovat mukana koko- ja osa-aikaiset, työllisyyden hoitovaroin palkatut sekä muut määräaikaisessa palvelussuhteessa olevat henkilöt, joilla ei ole taustavirkaa ja joille on maksettu palkkaa raportointiajankohdasta.

Määräaikaisten osuus koko henkilöstöstä v. 2007 oli 29,1 prosenttia (30 henkilöä) ja vuonna 2006 29,8 prosenttia (31 henkilöä). Vastaavasti vakinaisten osuus koko henkilöstöstä pieneni edelleen 70,2 prosentista 69,9 prosenttiin edellisestä vuodesta. Vakainainen henkilöstö on vähentynyt yhteensä 9 prosentilla (7 henkilöllä) vuodesta 2005. Henkilöstön määrää on kuvattu tarkemmin seuraavassa taulukossa:

		Henkilöä (lkm)
Vakinainen henkilöstö		72
- mom. 260521	66	
- mom. 267521	6	
Määräaikainen henkilöstö		31
- mom. 260521	18	
- mom. 267521	1	
- muu rahoitus; osaksi tai kokonaan	12	
Henkilöstö yhteensä		103

Ks. taulukko T 1.1.2

Henkilöstön määrä sukupuolen mukaan

Vuonna 2007 miesten osuus koko henkilöstöstä oli 32,0 prosenttia (32,7 % v. 2006) ja naisten osuus oli 68,0 prosenttia (67,3 % v. 2006) koko henkilöstöstä.

Ks. taulukko T 1.1.4

Henkilöstö henkilöryhmittäin

Lääninhallituksen henkilöstö voidaan jaotella tehtävien mukaisesti seuraaviin valtion palkkatilastointiluokituksen (VPL) perustuviin henkilöryhmiin:

Johtotaso

Ryhmään kuuluvat virastojen ja laitosten johtajat sekä tulosityksiköiden ja vastaavien vastuuyksiköiden johtajat, joille kuuluvat johtotason työt. Lapin lääninhallituksessa tähän ryhmään katsotaan

kuuluviksi maaherran lisäksi johtamislisää saavat toimintayksiköiden päälliköt, joiden vaativuus-taso on vähintään 9.

Asiantuntijat

Ryhmään kuuluvat virat ja tehtävät, joissa käytetään virkamiesvaltaa tai tehdään vaativia asiantuntijaita ja joissa johto- ja esimiestöiden osuus on alle puolet kokonaistyöajasta. Lapin lääninhallituksessa tähän ryhmään katsotaan kuuluviksi virkamiehet, joiden vaativuustaso on vähintään 6, pois lukien kuitenkin edellä olevat johtoon kuuluvat virkamiehet.

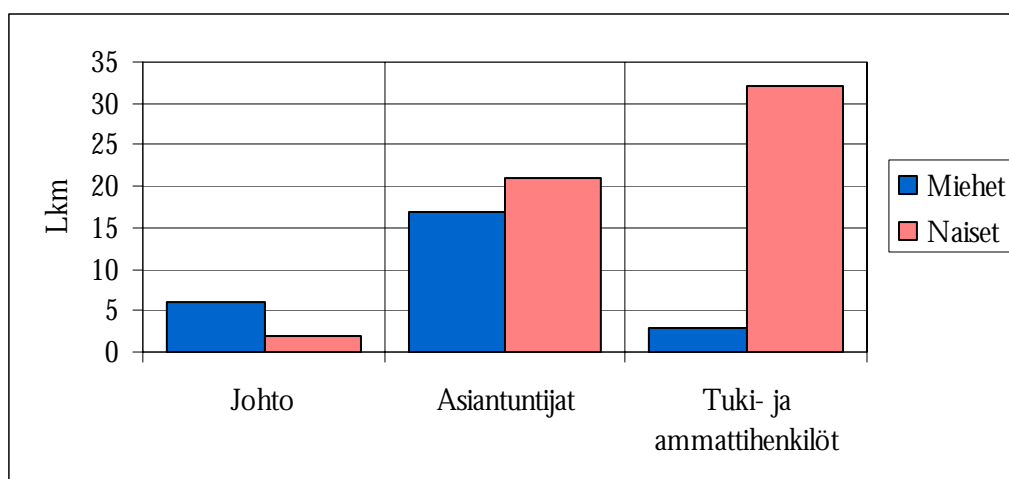
Tuki- ja ammattihenkilöt

Ryhmään kuuluvat virat ja tehtävät, joissa valtaosa töistä tehdään annettujen ohjeiden tai toimeksiantojen perusteella, tehtäviin ei yleensä sisälly esimies- ja johtamistehtäviä tai niitä sisältyy vain jonkin verran. Lapin lääninhallituksessa tähän ryhmään kuuluvat virkamiehet, joiden vaativuustaso on 1 – 5.1.

Seuraavassa taulukossa ja kuvassa on esitetty lääninhallituksen henkilöstön, (ml. lääninhallituksen palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvat) jakaantuminen eri henkilöstöryhmiin sukupuolen mukaan 31.12.2007.

	lkm	%
Johto (9,9 %)		
Miehet	6	75,0
Naiset	2	25,0
Yhteensä	8	100,0
Asiantuntijat (46,9 %)		
Miehet	17	44,7
Naiset	21	55,3
Yhteensä	38	100,3
Tuki- ja ammattihenkilöt (43,2 %)		
Miehet	3	8,6
Naiset	32	91,4
Yhteensä	35	100,0
Henkilöstö yhteensä	81	

Henkilöryhmistä asiantuntijat oli suurin ryhmä lääninhallituksessa 31.12.2007 ja sen osuus henkilöstöstä oli 46,9 %. Tuki- ja ammattihenkilöiden osuus oli 43,2 % ja johdon 9,9 % henkilöstöstä. Naisista suurin osa kuului tuki- ja ammattihenkilöihin ja miehistä asiantuntijoihin.



Henkilöstön ikärakenne

Henkilöstön keski-ikä 31.12.2007 oli 48,0 vuotta eli 0,4 vuotta korkeampi kuin edellisenä vuonna (47,6 vuotta). Naisten keski-ikä lääninhallituksessa oli 46,7 vuotta (46,4 vuonna 2006) ja miesten keski-ikä 50,7 vuotta (49,9 vuonna 2006).

Suurin ikäluokka lääninhallituksessa oli 45-49 -vuotiaat, johon kuului 21,4 prosenttia henkilöstöstä eli 22 henkilöä. Lähes yhtä suuri ikäluokka oli 50-54 -vuotiaat, johon kuului 20,4 prosenttia henkilöstöstä eli 21 henkilöä.

Seuraavassa taulukossa on esitetty alle 35-vuotiaiden, vähintään 45-vuotiaiden ja vähintään 50-vuotiaiden osuudet henkilöstöstä Lapin lääninhallituksessa vuonna 2007

Lapin lääninhallitus	Henkilöiden lkm	Alle 35-vuotiaita		45-vuotiaita tai yli		50-vuotiaita tai yli	
		lkm	% koko henkilöstöstä	lkm	% koko henkilöstöstä	lkm	% koko henkilöstöstä
31.12.2006	104	10	9,6	67	64,4	49	47,1
31.12.2007	103	10	9,7	70	68,0	48	46,6

Ks. taulukko T 1.1.7

Henkilöstön koulutus rakenne sukupuolen mukaan

Koulutustasoindeksi kertoo perusasteen jälkeen suoritetun korkeimman koulutuksen keskimääräisen pituuden henkilöä kohti. Kyseisellä indeksillä mitattuna lääninhallituksen henkilöstön koulutustaso oli korkea, sillä indeksi oli vuoden 2007 lopussa 5,9. Miesten koulutustasoindeksi lääninhallituksessa oli 6,2 ja naisten 5,8.

Henkilöstön koulutustaso oli korkea myös tutkinnon suorittaneiden osuudella mitattuna. Lapin lääninhallituksen henkilöstöstä 98,1 prosenttia oli vuoden 2007 lopussa suorittanut tutkinnon.

Yleisin suoritettu koulutusaste lääninhallituksessa oli ylempi korkeakouluaste (42,7 % henkilöstöstä).

Koulutusasteet:

Perusaste

sisältää sekä alemman ja ylempään perusasteen koulutuksen. Alempi perusaste käsittää kansakoulun suoritukset ja ylempi perusaste peruskoulun suorituksen sekä aikaisemman keskikoulun suorituksen.

Keskiaste

koulutukseen luetaan ylioppilastutkinnot, 1–3-vuotiset ammatilliset tutkinnot, ammatilliset perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot esim. merkantti

Alin korkea-aste

koulutukseksi luetaan mm. merkonomien, tekniikkien, agrologin ja sairaanhoitajan tutkinnot, jotka eivät ole ammattikorkeakoulututkintoja

Alempi korkeakouluaste

koulutukseen kuuluvat ammattikorkeakoulututkinnot ja alemmat korkeakoulututkinnot esim. insinööri

Ylempi korkeakouluaste

koulutukseen kuuluvat ylempään korkeakoulututkinnot (maisteritutkinnot) sekä myös lääkäreiden erikoistumistutkinnot

Tutkijakoulutusaste

koulutuksen suorittaminen edellyttää itsenäisen ja julkaisukelpoisen tutkimustyön tai väitöskirjan tekemistä. Tutkinnot ovat tieteellisiä lisensiaatin ja tohtorin tutkintoja.

Ks. taulukko T 1.1.11

Henkilötyövuosien määrä

Henkilötyövuosien määrä Lapin lääninhallituksessa momentilta 260521 palkatun henkilöstön osalta vuonna 2007 oli 80,8. Koko henkilöstön osalta henkilötyövuosien määrä oli 99,2. Henkilötyövuosien lukumäärän laskennassa huomioidaan henkilön palkalliset palveluksessaolopäivät, joista vähennetään täysin palkattomat virkavapauspäivät. Henkilöstön sairauspäiviä oli vuonna 2007 yhteensä 834 työpäivää. Henkilötyövuosina mitaten ne tekevät yhteensä 3,3 henkilötyövuotta.

Ks. taulukko T1.1.16

1.2 Työvoimakustannukset

Työvoimakustannustiedot koskevat (mom. 260521) vuonna 2007 työnantajalle aiheutuneita henkilöstön työvoimakustannuksia.

Työvoimakustannuksista oli	v. 2007	v. 2006
- tehdyn työajan palkkoja	62,6 %	64,1 %
- välillisiä palkkoja	17,9 %	17,0 %
- sosiaaliturvamenot	18,1 %	17,3 %
- muita välillisiä työvoimakustannuksia	1,4 %	1,7 %

I. Kokonaispalkkasumma		3 558 583
II. Tehdyn työajan palkat		2 765 591
A. Välilliset palkat yhteensä		792 992
- lomarahaa	178 437	
- lomarahavapaa	-18 511	
- sairausajanpalkat	150 629	
- lapsen syntymä ja hoito	0	
- loma-ajan palkat	443 933	
- koulutusajan palkat	18 138	
- muu palkallinen vapaa (ml. amm.yhd.- , virkistystoiminta sekä kuntoutus)	20 367	
B. Sosiaaliturva yhteensä		799 140
- työnantajan sotu -maksut	142 272	
- eläkemaksut	695 937	
- tapaturmakorv./-vak.maksut	13 936	
- sairausvak. palautukset	-53 005	
C. Muut välilliset kustannukset yhteensä		61 699
- koulutuspalvelut	33 022	
- terveyden- ja sairaanhoito	13 403	
- virkistys	3 479	
- muut välilliset kustannukset	11 795	
III. Välilliset työvoimakustannukset yhteensä		1 653 831
IV. Työvoimakustannukset yhteensä		4 419 423

2 Henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja ylläpito

2.1 Henkilöstön motivaatio ja työkuunto

Työtyytyväisyys

Lapin lääninhallituksessa on tehty työtyytyväisyyskyselyjä säännöllisesti vuosittain vuodesta 2000 lähtien. Vuonna 2007 kyselyyn vastasi 72 virkamiestä ja vastausprosentti oli 70. Osastoittain vastausprosentit vaihtelivat 56 prosentista 86 prosenttiin. Johtoa vastaajista edusti yhdeksän, asiantuntijoita 36 ja tuki- ja ammattihenkilöstöä 22.

Henkilöstön työtyytyväisyys on lisääntynyt jatkuvasti vuosituhaten alusta lähtien. Vuonna 2007 kokonaistyötyytyväisyysindeksi oli 3,46 eli korkein kaikista lääninhallituksista. Osastojen kokonaisindeksi oli 3,28–3,87. Työtyytyväisyys korreloi vahvasti henkilöstöryhmän kanssa – johto on tyytyväisintä (kokonaisindeksi 3,93) ja tuki- ja ammattihenkilöstö vähiten tyytyväistä (kokonaisindeksi 3,25).

Vastaajat olivat tyytyväisimpiä työtiloihin ja työvälineisiin sekä työn itsenäisyyteen ja mahdollisuuden vaikuttaa työn sisältöön ja työn haastavuuteen. Tyytymättömmimpiä sen sijaan oltiin palk-

kauksen muuttumiseen työsuorituksen muuttumisen myötä, palkkauksen oikeudenmukaisuuteen ja arvojen toteutumiseen käytännössä.

Vastaajista 28 prosenttia ilmoitti olevansa halukas henkilökiertoon ja 13 prosentilla oli aikomus vaihtaa työpaikkaa.

Työtyytyväisyysindeksit

	Indeksiluku
Johtaminen	3,40
Työn sisältö ja haasteellisuus	3,84
Palkkaus	3,04
Kehittymisen tuki	3,32
Työilmapiiri ja yhteistyö	3,74
Työolot	3,72
Tiedon kulku	3,13
Työnantajakuva	3,15
Yhteensä	3,46
Halukkuus henkilökiertoon	1,72
Aikomus vaihtaa työpaikkaa (1=haluaa, 2=ei halua)	1,87

Työtyytyväisyysindeksit henkilöstöryhmittäin vuosina 2002 - 2007

	Johto	Asiantuntijat	Tuki- ja ammattihenkilöstö	Yhteensä
2002	3,7	3,1	3,0	3,1
2003	3,6	3,3	3,3	3,3
2004	3,8	3,2	3,1	3,3
2005	3,8	3,4	3,2	3,3
2006	3,74	3,52	3,18	3,43
2007	3,93	3,52	3,25	3,46

Alhaisimmat indeksiluvut vuoden 2007 työtyytyväisyyskyselyssä saivat:

	Indeksiluku
Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttumisen myötä	2,89
Palkkauden oikeudenmukaisuus	2,96
Arvojen toteutuminen käytännössä	2,99
Työyhteisön avoimuus asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa	3,01
Palkkauksen suhde työn asettamaan vaativuuteen	3,07

Korkeimmat indeksiluvut vuoden 2007 tyytyväisyyskyselyssä saivat:

	Indeksiluku
Työtilat ja työvälineet	4,20
Työn itsenäisyys ja mahdollisuus vaikuttaa työn sisältöön	4,01
Työn haastavuus	3,93
Oikeudenmukainen ja inhimillinen kohtelu työtovereiden taholta	3,87
Mahdollisuudet yhdistää työ- ja yksityiselämä	3,77

Indeksiarvojen määräytyminen: 5=erittäin tyytyväinen, 4=tyytyväinen, 3=melko tyytyväinen, 2=tyytymätön, 1=erittäin tyytymätön

Sairauspoissaolot

Vuonna 2007 Lapin lääninhallituksessa oli sairauspoissaoloja henkilötyövuotta kohden 10,3 työpäivää, mikä tarkoittaa, että henkilöstöllä oli -14,4 prosenttia vähemmän sairauspäiviä vuonna 2007 kuin edellisellä vuonna (v. 2006 12,1 työpäivää/hvt). Yksi sairauspoissaolo kesti lääninhallituksessa keskimäärin 7 työpäivää. Sairauspoissaoloista aiheutuvat kustannukset nousivat edellisestä vuodesta 29,4 prosenttia ja olivat 1 849 euroa henkilötyövuotta kohden.

Sairaustapausten lukumäärä kasvoi vuodesta 2006 29,0 prosenttia. Sairaustapausten kasvu näkyi 2 – 3 sekä 4 – 10 sairauspäivän poissaoloissa, jotka lisääntyivät vuoden aikana. Sairaustapauksista 0,8 prosenttia oli yli 180 työpäivää kestäviä poissaoloja.

Ks. taulukot T 3.1.2.1 ja T 3.1.2.2

Koulutus ja kehittäminen

Lääninhallituksen henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelma perustuu osastojen kokoamiin henkilökohtaisissa tulos-, osaamis- ja kehittämiskeskusteluissa esille tulleisiin osaamisen kehittämis- ja koulutustarpeisiin. Osa koulutuksesta on pohjautunut työhyvinvoinnin lisäämiseksi sovituihin kehittämistoimenpiteisiin sekä eri työryhmien (mm. peruspalvelujen arviointityöryhmä, laatutyöryhmä) esille nostamiin osaamisen kehittämistarpeisiin. Koko lääninhallituksen yhteisen koulutuksen lisäksi toimintayksiköt suunnittelevat ja järjestävät koulutusta henkilöstölleen oman yksikkönsä toiminnan kehittämistarpeista lähtevänä.

Vuonna 2007 laadittiin koko virastoa koskeva koulutussuunnitelma, joka sisälsi seuraavat koulutustilaisuudet:

- Ennakoivan ajon kurssi 29.1. ja 30.1.2007
- Asiakaspalvelukoulutus virastomestareille 10.5.2007
- Suomen kielen koulutuspäivä 6.6.2007. Aiheena "Kieliasu kuntoon" ja "Verkkotekstit selväksi"
- Henkilöstön hyvinvointi muutostilanteessa 2.10.2007

- Alkusammutuskoulutus suojele/työsuojeleorganisaatioon kuuluville 11.10.2007
- Varautumisen perusteet -kurssi suojele/työsuojeleorganisaatioon kuuluville 2.11.2007
- Esiintymistaidon koulutus 29.11.2007
- Tietoaineistojen turvallisuusluokittelu ja salassa pidettävien tietoaineistojen käsittely 10.12.2007 ja 17.12.2007.

Koulutukseen käytettyjen työpäivien määrä oli vuonna 2007 henkilöstöltä saatujen ilmoitusten mukaan 137. Vuonna 2006 koulutuspäiviä ilmoitettiin 225.

3 Kannustava palkinta

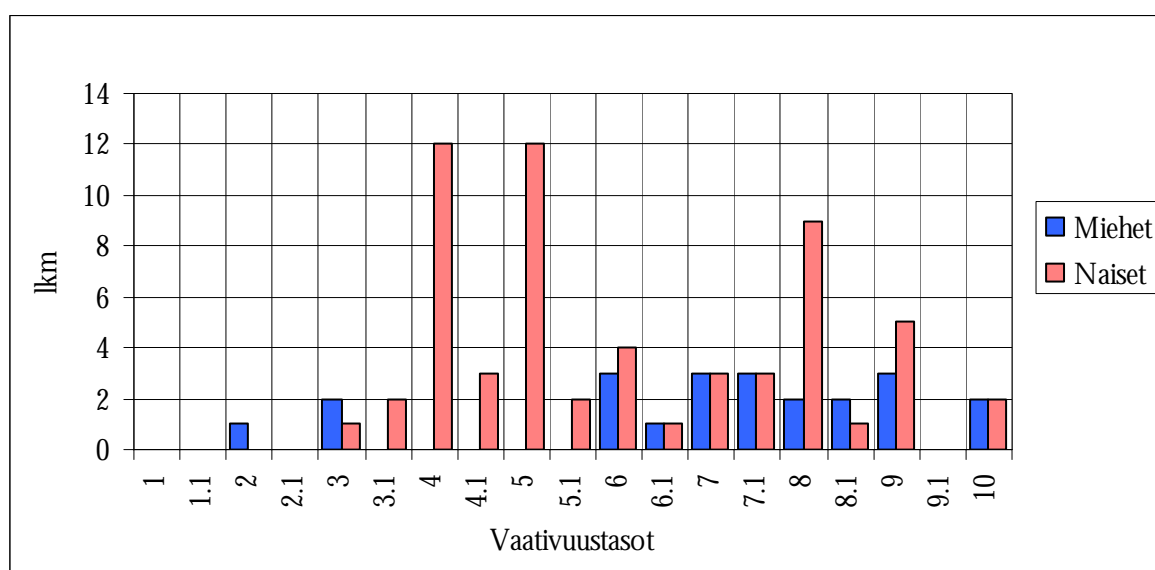
3.1 Palkkausperusteet

Lääninhallitusten palkkausjärjestelmää sovelletaan lääninhallitusten virkamiesten palkkaukseen lukuun ottamatta työnantajavirkamiehiä, enintään yhden vuoden määräaikaiseen virkasuhteeseen nimitettyjä virkamiehiä, harjoittelijoita, työllisyysvaroin palkattavia henkilöitä ja lääninhallituksessa työskenteleviä poliisiasetuksessa mainittuja virkamiehiä.

Virkamiehen palkkaus muodostuu tehtäväkohtaisesta palkanosasta (vaativuustaso) ja henkilökohtaisesta palkanosasta ja johtamistehtävissä toimivilla johtamislisästä sekä mahdollisesta taakuupalkasta.

Vaativuustasot sukupuolen mukaan

Seuraavassa taulukossa ja kuvassa on esitetty lääninhallituksen palkkausjärjestelmään kuuluvien virkamiesten (pl. virkavapaalla muissa virastoissa olevat) vaativuustasot sukupuolen mukaan sekä miesten ja naisten prosenttiosuudet vaativuustasoista. Tarkasteluajankohtana on syyskuu 2007.



Vaativuustaso	Miehet	Osuus tasosta		Osuus tasosta	
		%	Naiset	%	Yhteensä
1	0	0,0	0	0,0	0
1.1	0	0,0	0	0,0	0
2	1	100,0	0	0,0	1
2.1	0	0,0	0	0,0	0
3	2	66,7	1	33,3	3
3.1	0	0,0	2	100,0	2
4	0	0,0	12	100,0	12
4.1	0	0,0	3	100,0	3
5	0	0,0	12	100,0	12
5.1	0	0,0	2	100,0	2
6	3	42,9	4	57,1	7
6.1	1	50,0	1	50,0	2
7	3	50,0	3	50,0	6
7.1	3	50,0	3	50,0	6
8	2	18,2	9	81,8	11
8.1	2	66,7	1	33,3	3
9	3	37,5	5	62,5	8
9.1	0	0,0	0	0,0	0
10	2	50,0	2	50,0	4

Henkilökohtainen palkanosa sukupuolen mukaan

Henkilökohtainen työsuoritus ja suoritustaso arvioidaan vuosittain henkilön ja esimiehen käymissä tulos- ja kehityskeskusteluissa. Seuraavassa taulukossa ovat lääninhallituksen palkkausjärjestelmään kuuluvien (pl. virkavapaalla muissa virastoissa olevat ja työnantajavirkamiehet) miesten ja naisten keskimääräiset henkilökohtaisen suoritustason pistemäärät ja maksuprosentit syyskuussa 2007:

	lkm	pistemäärä ka	maksu% ka
Miehet	20	18,40	30,15
Naiset	54	18,76	30,96
Yhteensä	74	18,66	30,74

3.2 Keskiansiot sukupuolen mukaan

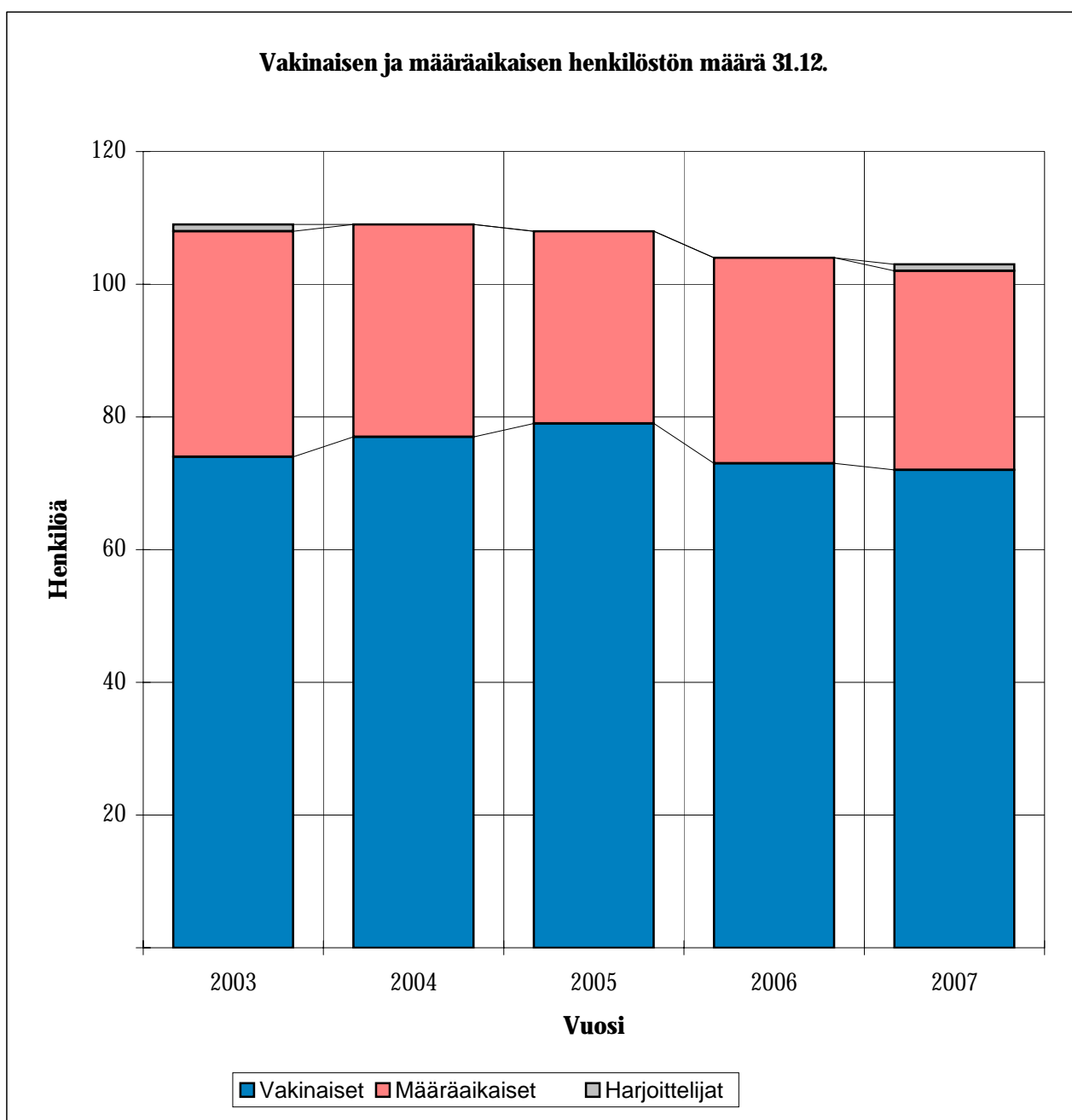
Säännöllisen työajan ansioita laskettaessa on otettu huomioon kokoaikaiset ja koko kuukaudelta täysimääräistä palkkaa saaneet henkilöt syyskuussa 2007. Säännöllisen työajan ansioon (jäljempänä ansio) sisältyvät tehtäväkohtainen ja henkilökohtainen palkanosa sekä johtamistehtävissä toimivilla johtamislisä sekä muut säännöllisen työajan palkanlisät. Ansioon eivät sisälly lisä- ja ylityöt eikä lomarahat.

Syyskuussa 2006 lääninhallituksen palkkausjärjestelmään kuuluvien miesten keskiansio oli 3 635,29 euroa kuukaudessa ja vastaavasti naisten 2 792,08 euroa. Seuraavassa taulukossa on verrattu saman henkilökunnan sisältävien henkilöryhmien keskiansioita vuosina 2006 ja 2007 ja lähtökohdaksi on otettu henkilöt syyskuussa 2007.

	lkm 2006 (2007)	Keskiansio € 2006/11	Keskiansio € 2007/09
Johto			
Miehet	5 (5)	-	-
Naiset	1 (1)	-	-
Yhteensä	6 (6)	4 867	4 947
Asiantuntijat			
Miehet	15 (15)	3 374	3 453
Naiset	17 (17)	3 345	3 473
Yhteensä	32 (32)	3 359	3 464
Tuki- ja ammattihenkilöt			
Miehet	2 (2)	-	-
Naiset	23 (23)	-	-
Yhteensä	25 (25)	2 366	2 405

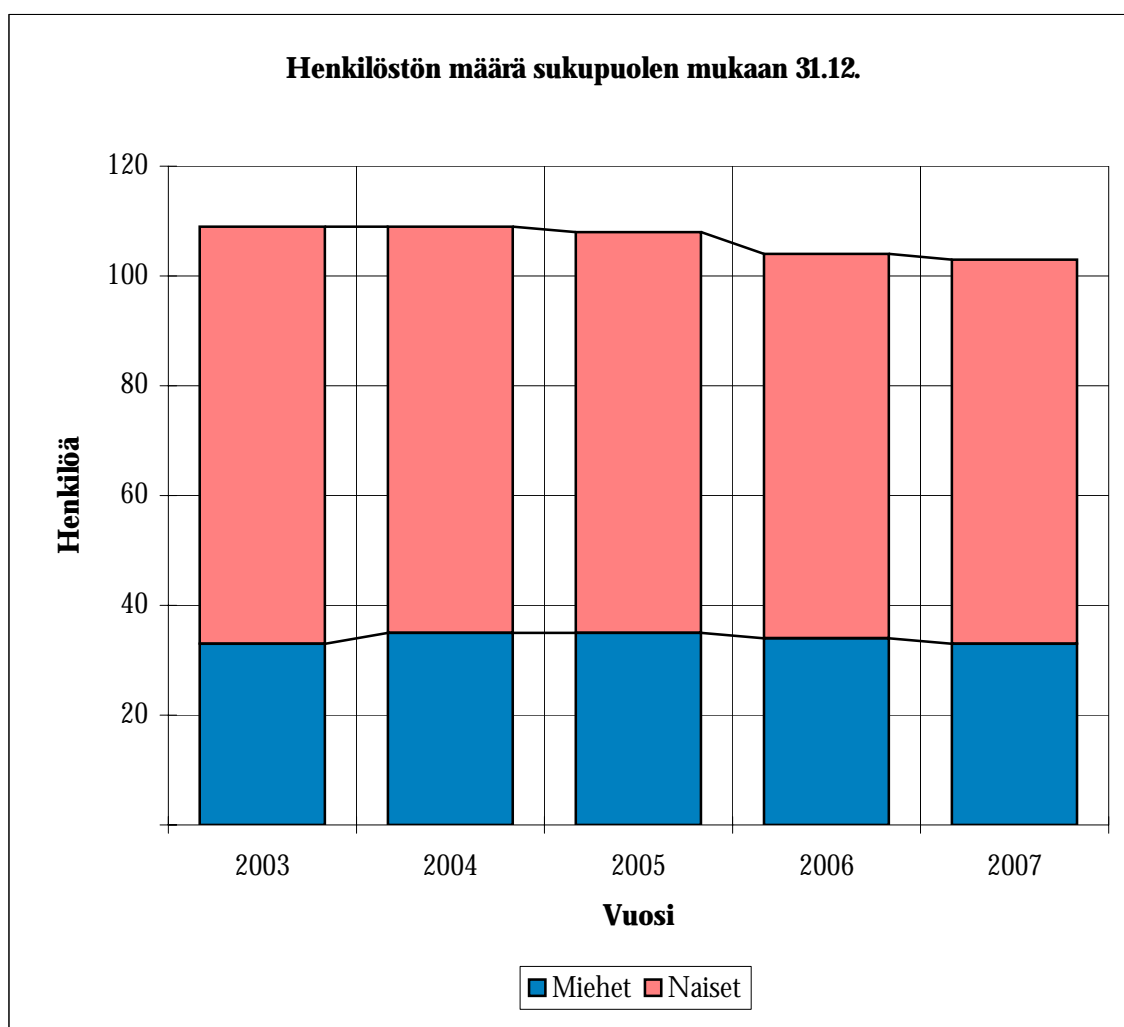
Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä 31.12.

Vuosi	Vakinaiset			Määräaikaiset			Harjoittelijat			Yhteensä		
	lkm	%-muutos	%-osuus	lkm	%-muutos	%-osuus	lkm	%-muutos	%-osuus	lkm	%-muutos	%-osuus
2003	74	0,0	67,9	34	-5,6	31,2	1		0,9	109	-0,9	100,0
2004	77	4,1	70,6	32	-5,9	29,4			0,0	109	0,0	100,0
2005	79	2,6	73,1	29	-9,4	26,9			0,0	108	-0,9	100,0
2006	73	-7,6	70,2	31	6,9	29,8			0,0	104	-3,7	100,0
2007	72	-1,4	69,9	30	-3,2	29,1	1		1,0	103	-1,0	100,0



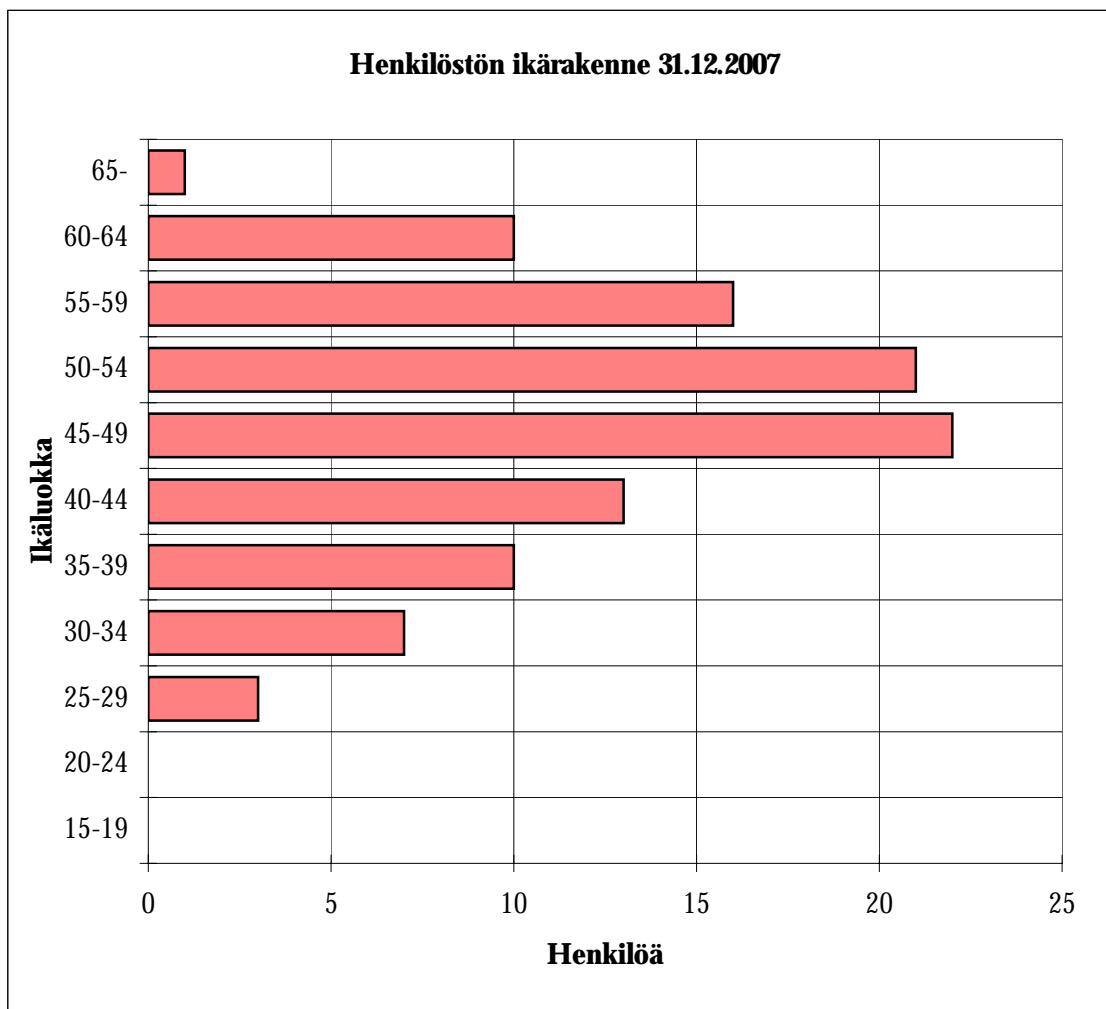
Henkilöstön määrä sukupuolen mukaan 31.12.

Vuosi	Miehet			Naiset			Yhteensä		
	lkm	%-muutos	%-osuus	lkm	%-muutos	%-osuus	lkm	%-muutos	%-osuus
2003	33	-10,8	30,3	76	4,1	69,7	109	-0,9	100,0
2004	35	6,1	32,1	74	-2,6	67,9	109	0,0	100,0
2005	35	0,0	32,4	73	-1,4	67,6	108	-0,9	100,0
2006	34	-2,9	32,7	70	-4,1	67,3	104	-3,7	100,0
2007	33	-2,9	32,0	70	0,0	68,0	103	-1,0	100,0



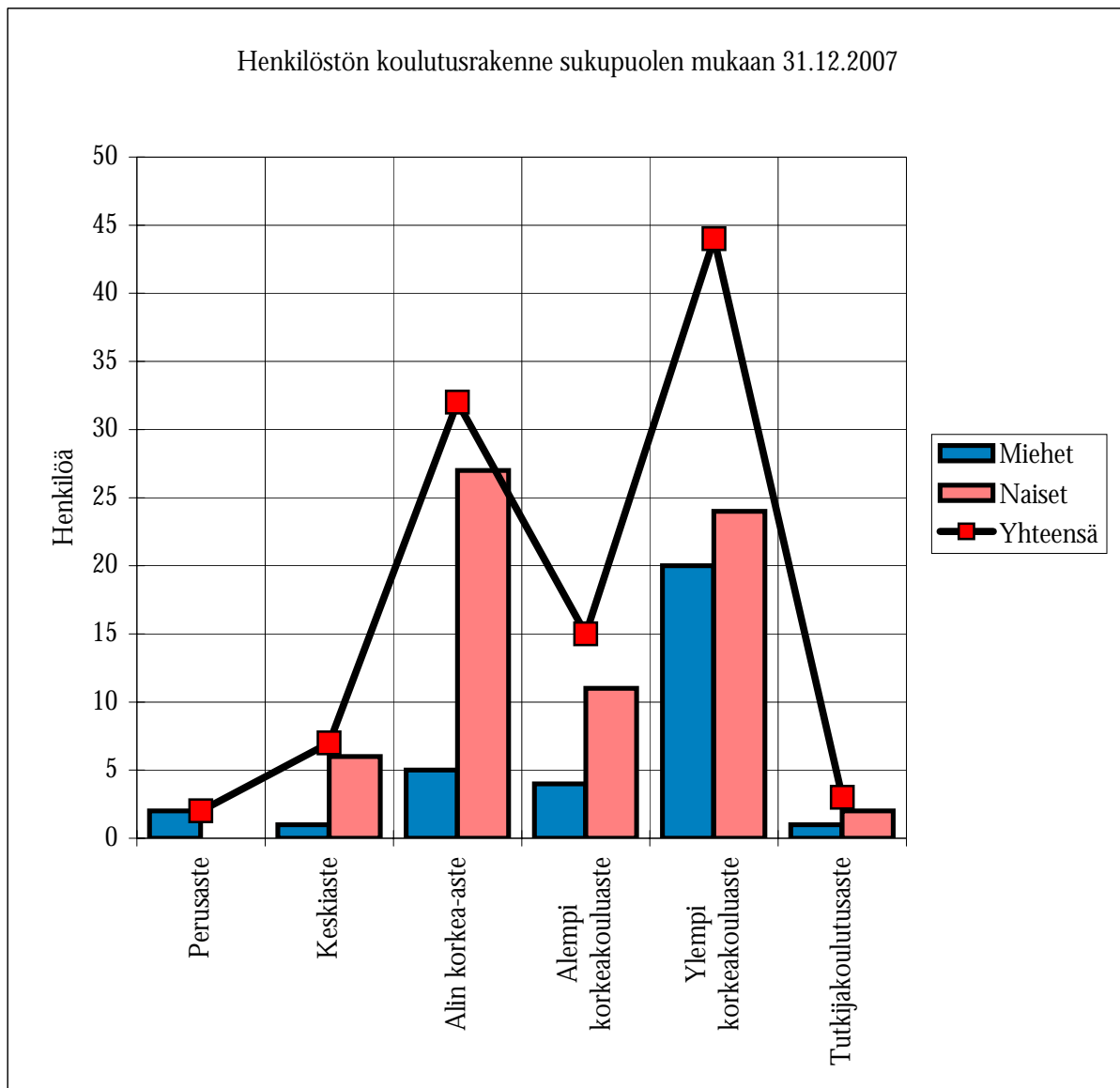
Henkilöstön ikärakenne 31.12.2007

Ikä, vuotta	Henkilöstön lukumäärä	%-jakauma ikäluokittain
15-19	0	0,0
20-24	0	0,0
25-29	3	2,9
30-34	7	6,8
35-39	10	9,7
40-44	13	12,6
45-49	22	21,4
50-54	21	20,4
55-59	16	15,5
60-64	10	9,7
65-	1	1,0
Yht.	103	100,0
Keski-ikä, vuotta	48,0	
Keski-ikä, naiset	46,7	
Keski-ikä, miehet	50,7	



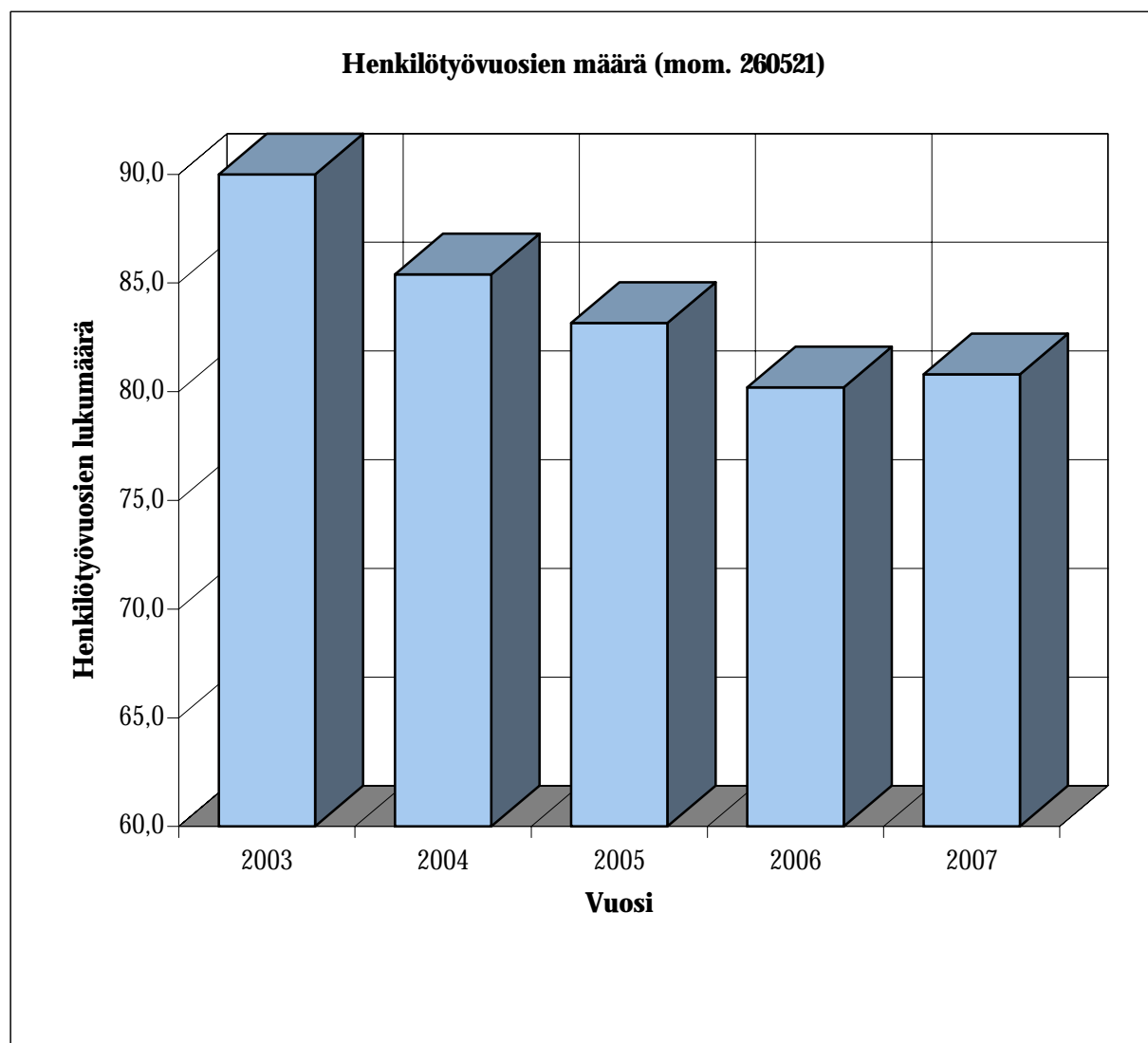
Henkilöstön koulutusrakenne sukupuolen mukaan 31.12.2007

Koulutusaste	Lukumäärä			% -jakauma koulutusasteen mukaan			Sukupuolen %-jakauma koulutusasteittain		
	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä
Perusaste	2	0	2	6,1	0,0	1,9	100,0	0,0	100
Keskiaste	1	6	7	3,0	8,6	6,8	14,3	85,7	100
Alin korkea-aste	5	27	32	15,2	38,6	31,1	15,6	84,4	100
Alempi korkeakouluaste	4	11	15	12,1	15,7	14,6	26,7	73,3	100
Ylempi korkeakouluaste	20	24	44	60,6	34,3	42,7	45,5	54,5	100
Tutkijakoulutusaste	1	2	3	3,0	2,9	2,9	33,3	66,7	100
Tutkinnon suorittaneet	31	70	101	93,9	100,0	98,1	30,7	69,3	100
Yhteensä	33	70	103	100,0	100,0	100,0	32,0	68,0	100
Koulutustasoindexi	6,2	5,8	5,9						



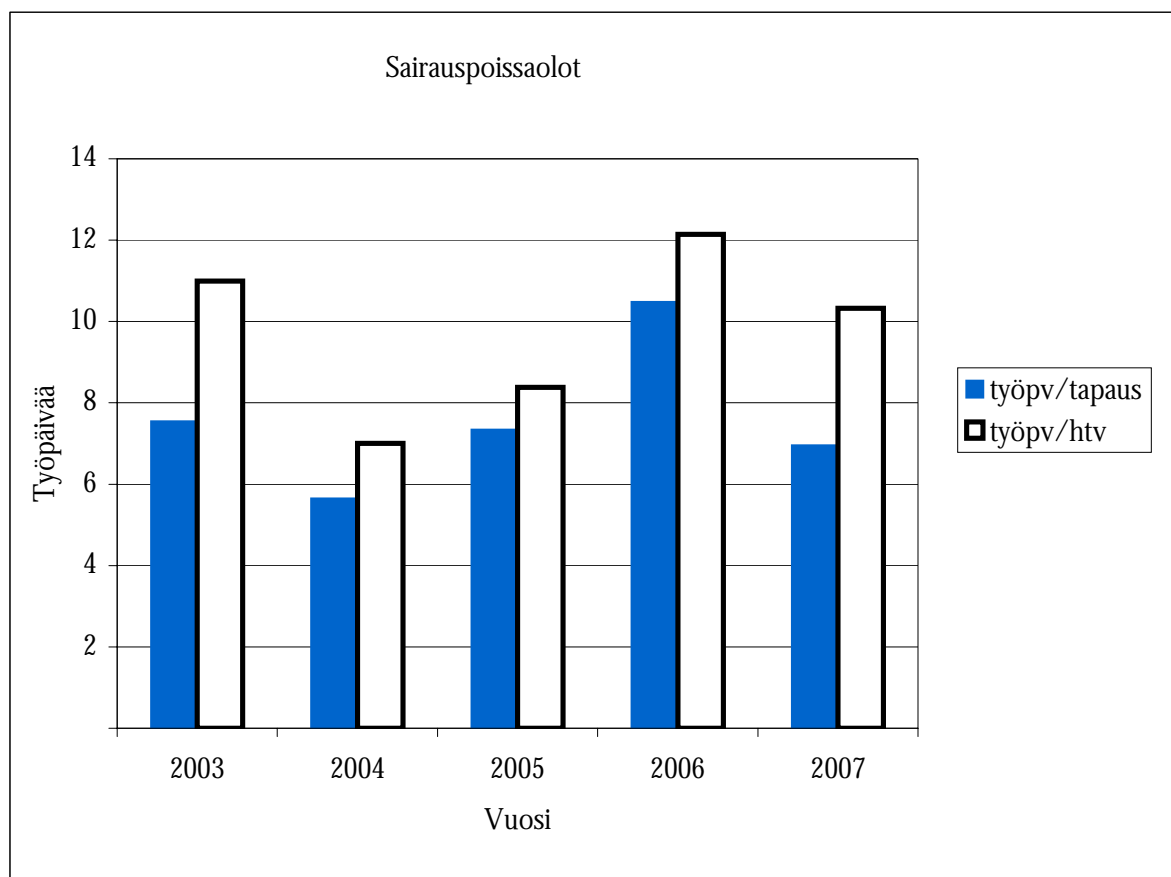
Henkilötyövuosien määrä (mom. 260521)

Vuosi	Henkilötyövuosien lukumäärä	%-muutos
2003	90,5	
2004	85,4	-5,6
2005	83,2	-2,6
2006	80,2	-3,6
2007	80,8	0,7



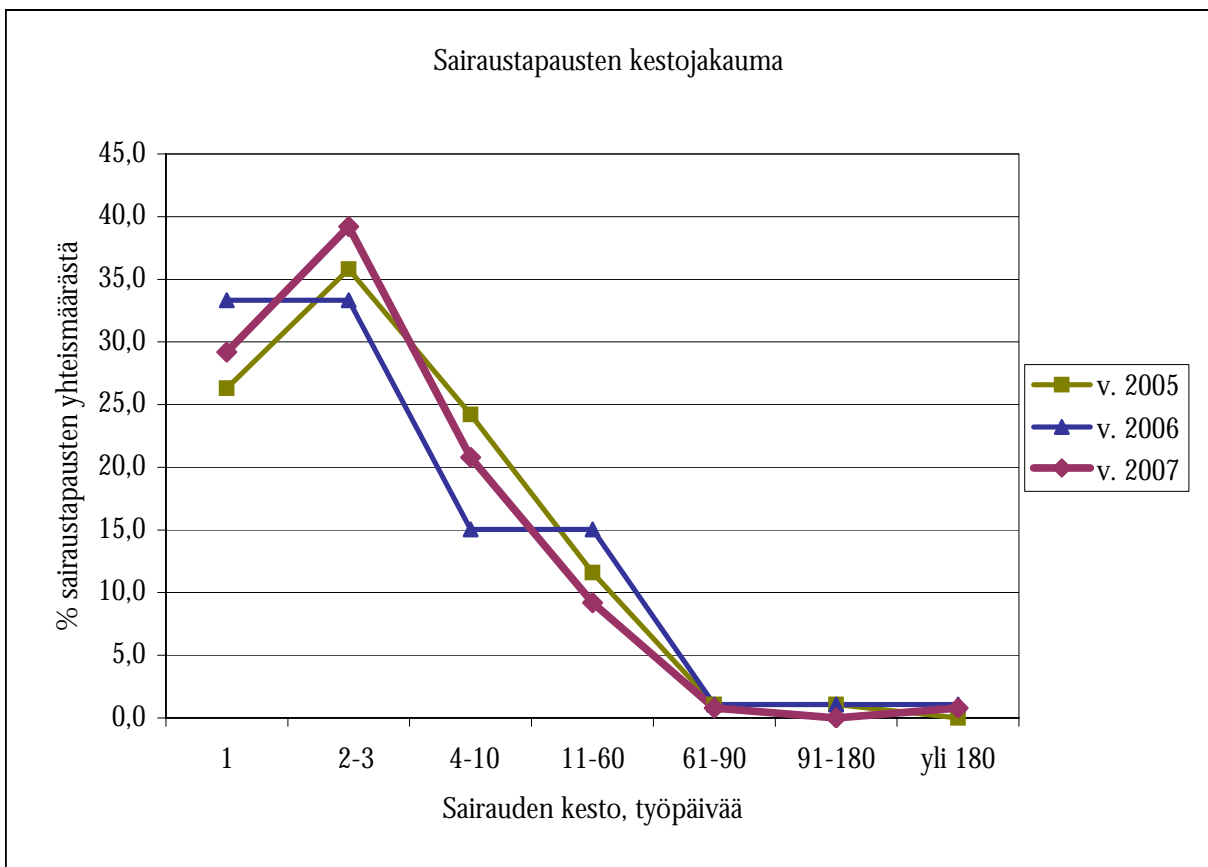
Sairauspoissaolot

Vuosi	Poissaolotapauksia		Sairauspäiviä (työpäivinä)				Kustannukset		
	lkm	%-muutos edellisestä vuodesta	lkm	%-muutos edellisestä vuodesta	pv/tapaus	pv/henkilö	pv/henkilötyövuosi	€/henkilötyövuosi	%-muutos edellisestä vuodesta
2003	132	17,9	995	10,3	8	9,1	11,0	1 119	16,1
2004	106	-19,7	598	-39,9	6	5,5	7,0	720	-35,7
2005	95	-10,4	697	16,6	7	6,5	8,4	847	17,6
2006	93	-2,1	974	39,7	10	9,4	12,1	1 430	68,8
2007	120	29,0	834	-14,4	7	8,1	10,3	1 849	29,4



Sairaustapausten ja sairauspäivien kestojauma

Sairauden kesto päivää	Sairaustapauksia					Sairauspäiviä				
	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
1	22,0	34,9	26,3	33,3	29,2	2,9	6,2	3,6	3,2	4,2
2-3	34,1	38,7	35,8	33,3	39,2	11,4	15,7	11,0	7,3	12,9
4-10	33,3	13,2	24,2	15,1	20,8	26,1	15,4	18,5	8,7	18,1
11-60	9,8	11,3	11,6	15,1	9,2	35,9	40,8	32,9	37,8	28,1
61-90	0,0	1,9	1,1	1,1	0,8	0,0	21,9	10,3	8,4	7,4
91-180	0,0	0,0	1,1	1,1	0,0	0,0	0,0	23,7	11,0	0,0
yli 180	0,8	0,0	0,0	1,1	0,8	23,7	0,0	0,0	23,6	29,3
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0



Lapin läänin kihlakunnanvirastot 2007
Lapin lääninhallituksen toimintakertomus 2007

Lapin läänin kihlakunnanvirastot

Kihlakunnanvirastossa hoidetaan poliisin, syyttäjän, ulosoton ja rekisterihallinnon tehtäviä sekä eräitä yleishallintotehtäviä. Kihlakunnanvirasto on hallinnollisesti lääninhallituksen ja sisäasiainministeriön alainen. Sen yksiköistä poliisilaitos ja maistraatti ovat toiminnallisesti sisäasiainministeriön alaisia ja ulosotto-osasto sekä syyttäjänosasto oikeusministeriön alaisia. Valtakunnansyyttäjä on ylin syyttäjäviranomainen.

Kihlakunnanvirastojen osastona toiminut syyttäjävirsto irtautui kihlakuntahallinnosta 1.4.2007 ja muodosti läänin kattavan Lapin syyttäjävirston. Läänin maistraatit yhdistyivät 1.1.2007, mutta säilyivät osana kihlakunnanvirastoa.

Lapin läänissä kihlakuntajärjestelmä on poikennut muusta Suomesta siinä, että läänin kaikki kymmenen kihlakunnanvirastoa ovat olleet ns. yhtenäisvirastoja, joissa kolmessa on poliisi-, ulosotto- ja syyttäjäosasto ja kolmen kihlakunnanviraston yhteydessä on maistraatin toimipaikka. Pohjoisen kihlakunnissa poliisipäällikön sijaan on toiminut nimismies, joka on hoitanut neljässä kihlakunnanvirastossa poliisin tehtävien lisäksi myös voudin tehtävät. Lisäksi kahdessa kihlakunnassa nimismies on toiminut alkuvuoden myös syyttäjänä.

Kihlakunnannimismiehenä on toiminut poliisipäällikkö tai nimismies muissa paitsi Koillis-Lapin kihlakunnanvirastossa, jossa viraston päällikkönä on alkuvuoden johtava kihlakunnansyyttäjä ja 1.4.2007 jälkeen johtava kihlakunnanvouti. Syyttäjätöiden organisaatiouudistus vaikutti merkittävästi myös kihlakunnannimismiesten viransijaisuuksiin, joita oli useassa virastossa hoitanut syyttäjäosaston päällikkö.

Toimintavuoden merkityksellisin asia oli valmistautuminen kihlakunnanvirastojen lakkauttamiseen 31.12.2007. Valmistelut vaativat lukuisia selvityksiä ja laskelmia sekä raportteja. Erityisesti korostui yhteisen henkilöstön hyvinvointiin liittyvät toimenpiteet sekä viraston päällikön että lääninhallituksen johdolla. Sisäasiainministeriön ja lääninhallituksen yhteisesti järjestämä kihlakuntahallinnon päätöstilaisuus järjestettiin 13. – 14.12.2007.

Kihlakunnanvirastoista seuraavat toimivat usealla paikkakunnalla:

- Inari-Utsjoki: Ivalossa ja palvelutoimisto Utsjoella (yhteispalvelupiste)
- Kemi: Kemissä ja palvelupisteessä Tervolassa
- Koillis-Lappi: Kemijärvellä ja palvelutoimisto Sallassa, yhteispalvelupisteet Savukoskella, Pelkosenniemellä sekä monitoimiauto Kulkurissa
- Käsivarsi: Muoniossa ja palvelutoimisto Enontekiöllä
- Ranua-Posio: Ranualla ja palvelutoimisto Posiolla
- Torniolaakso: Ylitorniolla ja palvelutoimistot Pellossa ja Kolarissa.

1 Toiminnallinen tuloksellisuus

Kihlakunnanvirastojen toiminnalle oli sisäasiainministeriö asettanut seuraavat tulostavoitteet:

- Yhteispalvelun palveluvalikoimaa laajennetaan ja yhtenäistetään valtakunnallisesti. Suunnitelman mukaan yhteispalvelulla korvataan kihlakunnanvirastojen heikon tuottavuuden palvelupisteitä.

- Kihlakunnanvirastojen asiakaspalvelut palvelutoimistoissa ja palvelupisteissä järjestetään pääsääntöisesti yhteispalveluna huomioiden sähköisen yhteispalvelun tuomat mahdollisuudet.

Lapin lääninhallitus asetti lisäksi kaikille virastoille seuraavat tulostavoitteet:

- Kihlakunnanvirasto huolehtii siitä, että sen hankintoja ja matkustamista koskevat ohjeet ja menettelyt vastaavat asianomaisia säännöksiä sekä sisäasiainministeriön antamia määräyksiä ja ohjeita.
- Tuottavuusohjelman ja kehyspäättöksen toimeenpanoon varaudutaan. Virkojen luvanvaraiseen täyttökieltoon sitoudutaan.
- Virastosta osallistuu lääninhallituksen järjestämään hankintakoulutukseen 1-2 henkilöä.

Lisäksi osalle virastoista sovittiin yksilöityjä tulostavoitteita.

Yhteispalvelu

Yhteispalvelupisteiden merkitys eri toimialojen palveluja tarjoavana asiakaspalvelupisteinä ei ole ollut Lapin läänissä huomattava. Läänin viidestä yhteispalvelupisteestä kolme toimii Koillis-Lapin kihlakunnan alueella, yksi Utsjoella ja yksi Rovaniemellä. Lapin läänissä valtion paikallispalveluverkko on ollut kattava ja vaikka valtion aluehallinto on laajentanut toimialueitaan, paikallishallinnon palvelut on tarjottu entisillä paikkakunnilla.

Osana sisäasiainministeriön yhteispalvelun tehostamishanketta valittiin eri puolilta Suomea pilottihankkeita edistämään yhteispalvelua. Lapissa pilottina toimii Utsjoki, jossa on toiminut Inarin-Utsjoen kihlakunnanviraston ja työvoimahallinnon yhteispalvelupiste. Uuden yhteispalvelulain mukaisen yhteispalvelupisteen suunnittelu on käynnistetty ja valtion paikallishallinnon ja kunnan yhteinen asiakaspalvelupiste avataan vuonna 2008.

Tuottavuusohjelma ja hankintakoulutus

Tuottavuusohjelman läpivientiin sitouduttiin hyvin. Lääninhallitus antoi neljälle viralle määräaikaisen täyttöluvan hallintouudistuksiin perustuen.

Lääninhallituksen järjestämä hankintakoulutus siirtyi pidettäväksi tammikuussa 2008.

Lääninhallituksen asettamat tulostavoitteet

Lääninhallitus uudisti hankintoja ja matkustamista koskevat ohjeet keväällä 2007. Uudet ohjeet koskivat myös kihlakunnanvirastoja. Hankintasopimukseen sitoutumista tarkistettiin myös kirjanpidon tarkastuksilla, jolloin voitiin todeta menettelyjen olleen asianmukaisia ja sääntöjen mukaisia. Esiintyneisiin poikkeamiin reagoitiin ja virastoja informoitiin sopimusten sitovuudesta.

Kihlakunnanvirastojen yksilöidyt tulostavoitteet

Lääninhallituksen ja kihlakunnanvirastojen tulosneuvotteluissa asetettiin virastoille yksilöityjä tulostavoitteita, jotka toteutuivat siten, kuten on suunniteltu.

2 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

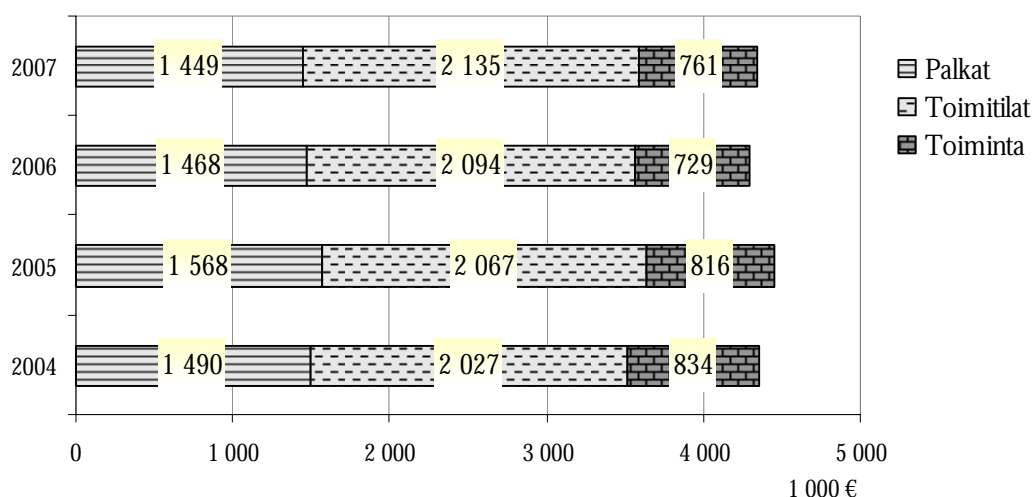
Läänin kihlakuntahallinnolle ei asetettu tuottavuusohjelman mukaista henkilötyövuosivähennystavoitetta vuodelle 2007. Vuoden 2007 toteutunut htv oli 42,6, joka oli 1,3 vähemmän kuin edellisvuonna. Kaikkiaan vähennystä on vuoteen 2005 4,9 htv:tä. Kihlakunnan yhteisen henkilöstön virkasuhteisia virkoja oli 48 ja niistä oli täytetty vakinaisesti 39 virkaa. Avoimista viroista neljä oli täytetty määräaikaisesti ja viisi virkaa oli ilman viranhaltijaa.

Toimintavuoden merkityksellisin asia on ollut valmistautuminen kihlakunnanvirastojen lakkauttamiseen. Yhteinen henkilöstö siirtyi pääosin poliisitoimen, ulosottoon siirtyi kuusi henkilöä ja yksi Lapin maistraattiin sekä yksi virkasiirtona muuhun virastoon. Henkilöstötietoja on esitetty taulukossa 1.

3 Taloudellinen tilanne

Vuodelle 2007 sisäasiainministeriö myönsi Lapin läänin kihlakunnanvirastojen yhteisten momentille määrärahaa 4 250 000 euroa, lisäksi lääni sai 27 860 euroa kohdennettavaksi VOIP-puhelinratkaisujen toteuttamiseen sekä virkaehtosopimuksesta johtuen 12 000 euroa. Edellisen vuoden siirtynyt määräraha oli 63 814 euroa, joten käytettävissä oli yhteensä 4 353 674 euroa. Virastojen käyttö yhteensä oli 4 345 318 euroa ja toimintavuodelta siirtyi 8 356 euroa.

Kokonaismenot kasvoivat 54 888 euroa, 1,3 prosenttia (vuonna 2006 alenivat 3,6). Palkkausmenot alenivat henkilöstövähennysten vuoksi 1,2 prosenttia. Toimitilamenot kasvoivat edelleen 2,0 prosenttia (41 226 euroa). Kasvua tapahtui siivouspalvelussa, sähköhuollonenergia kulutuksessa sekä toimitilojen vuokrissa. Menojen kehitystä vuosina 2004 – 2007 kuvataan alla olevalla kuviolla ja taulukossa 2.



Toimintamenot kasvoivat 4,4 prosenttia (vuonna 2006 -10,6). Toimintamenon kasvu johtui pääosin Rovaniemen kihlakunnanviraston turvallisuusrakentamisesta, joka jatkui vuonna 2007. Vuoden investoinnit olivat vain 15 276 euroa. Aineiden ja tarvikkeiden menot kasvoivat 5,9 prosenttia ja erityisesti muiden koneiden ja laitteiden osalta. Työterveyshuollon menot olivat 158 694 euroa, mikä merkitsi 13,0 prosentin nousua kus-

tannuksissa. Vastaavasti palautuksia tuli 3 985 euroa vähemmän kuin edellisenä vuonna. Puhelinkulut laskivat 33 269 euroa eli 22,5 prosenttia. Muut kulut kasvoivat 7,2 prosenttia, vaikka matkustuspalvelujen menot vähenivät. Kilometrikorvaukset kasvoivat 1 804 euroa ja kotimaan päivärahat kasvoivat hieman euroa edelliseen vuoteen verrattuna.

Henkilöstömenojen osuus kokonaismenoista aleni edelleen: palkkausmenot muodostivat 33,3 prosenttia (v. 2006 34,2 %). Toimitilamenojen osuus kasvoi 49,1 prosenttiin (v. 2006 48,8 %) ja toimintamenoihin jäi käytettäväksi 17,5 prosenttia kokonaismenoista.

SISÄASIAINMINISTERIÖN HALLINNONALA					
HENKILÖSTÖVOIMAVARAT					
Lapin lääninhallitus / kihlakunnnavirastot		% 2005 osuus	% 2006 osuus	% 2007 osuus	muutos ed. vuoteen (%)
1. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ, RAKENNE JA KULUT					
henkilötyövuodet		47,5	44	43	-3,0
henkilöstömäärä		51	45	44	-2,2
naiset		49 96,1	42 93,3	41 93,2	-2,4
miehet		3 5,9	3 6,7	3 6,8	0,0
vakinaiset		43	38	38	0,0
naiset		40 93,0	35 92,1	35 92,1	0,0
miehet		3 7,0	3 7,9	3 7,9	0,0
määräaikaiset		8	7	6	-14,3
naiset		7 87,5	7 100,0	6 100,0	-14,3
miehet		1 12,5	0 0,0	0 0,0	
kokoaikaiset		47	43	43	0,0
naiset		45 95,7	41 95,3	41 95,3	0,0
miehet		2 4,3	2 4,7	2 4,7	0,0
osa-aikaiset		3	2	1	-50,0
naiset		2 66,7	1 50,0	0 0,0	-100,0
miehet		1 33,3	1 50,0	1 100,0	0,0
keski-ikä		45,2	45,7	48,0	5,0
naiset		45,1	45,3	47,7	5,3
miehet		46,8	51,7	52,7	1,9
tehdyn työajan osuus säännöllisestä vuosityöajasta%					
kokonaistyövoimakustannukset €/vuosi					
tehdyn työajan palkat ja niiden % osuus palkkasummasta					
välilliset työvoimakustannukset					
ja niiden % osuus tehdyn työajan palkoista					
2. TYÖHYVINVOINTI					
työtyytyväisyysindeksi					
lähtövaihtuvuus %					
tulovaihtuvuus %					
työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen % henkilöstöstä					
sairauspoissaolot työpäivää/htv		5,4	8,5	13,6	60,0
työterveyshuolto €/htv					
(työkunnan ja työtyytyväisyyden edistäminen €/htv)					
3. OSAAMINEN					
koulutustasoindeksi					
naiset					
miehet					
koulutus ja kehittäminen €/htv					
koulutuspanostus työpäivää/htv					
henkilöstön arvo €					

Henkilöstön arvo saadaan laskemalla

- 1) lasketaan henkilöstön keskimääräinen eläkkeelle siirtymisikä (vuotta, kaikki eläkelajit mukana)
- 2) saadusta luvusta vähennetään henkilöstön keski-ikä
- 3) kerrotaan saatu luku htv:llä
- 4) kerrotaan saatu luku tehdyn työajan keskim.vuosipalkalla (€/htv, tehdyn työajan palkat saadaan väh. kokonaispalkkasummasta välilliset palkat)
- 5) saatuun lukuun lisätään vuosi-investoinnit työtyytyväisyyteen, työkuuntoon, hlöstökoulutukseen ja muuhun osaamisen kehittämiseen sekä terveydenhoitoon

26.07.21 KIHlakunnanvirastojen yhteinen määräraha

RAHOITUS

	2005	2006	2007
Määräraha	4 375 600	4 310 000	4 289 860
Siirtynyt määräraha	119 112	44 242	63 814
Käytettävissä	4 494 712	4 354 242	4 353 674
<i>Muutos (%)</i>	<i>0,5</i>	<i>-3,1</i>	<i>-0,5</i>
<i>Muutos €</i>	<i>23 746</i>	<i>-140 470</i>	<i>-568</i>

MÄÄRÄRAHAN KÄYTTÖ

	PALKAT			TOIMITILAT			TOIMINTA			YHTEENSÄ				
	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007 tae	2007	%
Inari-Utsjoki	255 113	226 513	225 745	92 843	94 607	96 695	48 004	34 883	42 291	395 960	356 004	352 800	364 731	103,4
Kemi	69 007	69 366	69 043	456 172	495 882	512 397	148 756	145 802	131 452	673 935	711 050	730 800	712 891	97,5
Kittilä	166 152	164 212	171 840	83 233	84 779	86 358	48 653	31 981	35 076	298 037	280 971	284 400	293 275	103,1
Koillis-Lappi	62 560	62 382	59 773	205 104	205 797	210 055	58 900	58 644	54 327	326 564	326 824	326 200	324 155	99,4
Käsivarsi	173 404	172 968	179 648	87 065	88 772	89 847	36 211	32 724	33 067	296 680	294 463	296 000	302 562	102,2
Ranua-Posio	191 922	178 991	157 438	98 693	98 957	101 472	34 974	34 875	28 608	325 589	312 823	269 500	287 518	106,7
Rovaniemi	118 859	103 928	122 319	626 938	634 636	642 571	255 280	211 438	273 231	1 001 077	950 002	994 200	1 038 121	104,4
Sodankylä	208 876	204 455	204 380	100 939	102 410	103 243	63 085	70 522	57 124	372 900	377 387	372 300	364 747	98,0
Tornio	66 673	45 104	33 662	165 753	136 196	130 667	59 226	43 802	48 415	291 652	225 102	204 000	212 744	104,3
Torniolaakso	255 531	238 333	222 518	149 953	151 676	161 633	56 612	56 226	49 223	462 095	446 235	437 100	433 374	99,1
Jakamaton		1 310	2 984				5 980	8 258	8 218	5 980	9 567	46 514	11 201	24,1
YHTEENSÄ	1 568 098	1 467 563	1 449 349	2 066 692	2 093 711	2 134 937	815 680	729 154	761 032	4 450 469	4 290 429	4 313 814	4 345 318	100,7
<i>Muutos, %</i>	<i>5,2</i>	<i>-6,4</i>	<i>-1,2</i>	<i>1,9</i>	<i>1,3</i>	<i>2,0</i>	<i>-2,2</i>	<i>-10,6</i>	<i>4,4</i>	<i>2,3</i>	<i>-3,6</i>		<i>1,3</i>	
<i>Muutos, €</i>	<i>77 668</i>	<i>-100 535</i>	<i>-18 215</i>	<i>39 445</i>	<i>27 019</i>	<i>41 226</i>	<i>-18 495</i>	<i>-86 526</i>	<i>31 878</i>	<i>98 616</i>	<i>-160 040</i>		<i>54 888</i>	

Käyttöluvut sisältävät maistraatin tulosalueelle kirjaituineita menoja

yhteensä 204284 185 284 203 851